

SP SAMHWA Sustainability Report

2026 SP SAMHWA 지속가능경영보고서



About This Report

보고서 개요

SP 삼화는 지속가능한 성장을 추구하며, 환경과 사회에 미치는 긍정적인 영향과 성과를 다양한 이해관계자와 공유하기 위해 올해 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 이중 중대성 평가를 통해 도출된 이슈를 중심으로 환경, 사회, 지배구조 성과를 담고 있습니다. SP 삼화는 앞으로도 비재무 성과 관리를 고도화하고 지속가능경영보고서를 매년 발간할 계획입니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI Standards 2021 부합 요건을 충족하고 있습니다. 정보의 기준 관점에서 전년도 보고서 대비 주요 수정 사항은 주석을 통해 명시하였습니다. 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 SP 삼화의 첫 지속가능경영보고서로, 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동과 일부 정보의 경우 2026년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 재무데이터의 경우 연결기준으로 작성하였으며 환경·사회 등 비재무데이터는 SP 삼화 별도 기준으로 작성되었습니다. 지리적 범위는 서울사무소, 안산공장, 공주공장을 포함하고 있으며, 비재무 성과에 대해 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 프로세스의 정합성과 보고 내용의 신뢰성 확보를 위하여 독립된 검증기관인 BSI Group으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증기준은 AA1000AS를 적용하였습니다.

추가 정보

본 보고서는 국문으로 발간되어 배포되며, SP 삼화 홈페이지에서 PDF 파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서에 대한 의견은 하단의 연락처로 문의 바랍니다.

미래예측 진술

본 보고서에는 SP 삼화의 현재 및 과거 시점에 대한 정보뿐만 아니라, 지속가능성 목표 및 향후 경영 전략 등을 포함한 미래예측 진술이 포함될 수 있습니다. 이러한 미래예측 진술은 SP 삼화의 경영진이 현 시점에서 합리적이라고 판단한 가정과 기대를 바탕으로 작성되었으나, 제조업 특성상 시장 변동성, 경제환경 변화, 규제 개정 등 외부 요인에 따라 실제 결과와 차이가 발생할 수 있습니다. SP 삼화는 온실가스 감축, 지속가능 투자 확대 등 ESG 목표를 중심으로 지속가능성을 강화하고 있으며, 주요 활동은 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서의 미래예측 진술은 SP 삼화의 ESG 경영 방향을 이해하는 참고용으로 활용되어야 하며, 투자 판단 등 다른 목적으로는 한계가 있을 수 있습니다. 또한 법적 또는 규제상 요구를 제외하고, SP 삼화는 해당 진술을 수정하거나 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 문의처

담당부서 SP 삼화 ESG팀

전화 02-765-3461

주소 서울특별시 종로구 돈화문로 58

홈페이지 <https://spsamhwa.com/company/esg>

Contents

Introduction

CEO 인사말	05
회사 개요	06
주요 연혁	08
경영 전략 체계	09
주요 제품 소개	10

Environmental

환경경영	21
기후변화 대응	24
환경영향 관리	29

Governance

지배구조	52
윤리경영	55
리스크 관리	58

Sustainability Strategy

지속가능경영 체계	13
ESG Highlights	15
이중 중대성 평가	16

Social

안전보건경영	34
인권경영	40
임직원 관리	43
정보보호	44
지속가능한 공급망	45
제품 품질 관리	47
사회공헌	48

Appendix

재무 성과	60
환경 성과	62
사회 성과	65
지배구조 성과	69
GRI Index	70
SASB Index	72
UN SDGs	73
가입협회	74
제3자 검증의견서	75

Introduction



- 05 CEO 인사말
- 06 회사 개요
- 08 주요 연혁
- 09 경영 전략 체계
- 10 주요 제품 소개

CEO 인사말

“ 페인트를 넘어 인류의 삶과 환경에 가치 있는 솔루션을 제공하겠다는 약속 ”

존경하는 이해관계자 여러분

SP SAMHWA는 1946년 창립 이래 대한민국 화학 산업의 역사와 함께하며, 고객의 일상에 새로운 가치를 창출하고 산업의 근간을 지탱해 온 종합화학 기업입니다. 지난 80년간 변함없는 성원을 보내주신 이해관계자 여러분께 깊은 감사를 드립니다.

당사는 올해 창립 80주년을 맞아 '삼화페인트공업'이라는 사명을 'SP SAMHWA'로 변경했습니다. 새로운 사명을 발판으로 글로벌 종합화학 기업으로서의 위상을 더욱 공고히 하고, 지속 가능한 미래를 향한 도약을 본격화하고자 합니다. 신규 사명인 SP의 의미는 'Solutions for People'이라는 경영 철학이 담겨 있습니다. 이 사명은 페인트를 넘어 인류의 삶과 환경에 가치 있는 솔루션을 제공하겠다는 약속이자, 당사가 추구하는 ESG 경영의 본질을 담고 있습니다.

특히 기후 위기라는 전 지구적 과제 앞에 기업의 책임을 다하기 위해 경영 전반에 걸쳐 친환경 생태계 구축을 최우선 과제로 추진하고 있습니다. 제품의 기획 단계부터 폐기에 이르기까지 전 과정에서 환경 영향을 최소화하고 있으며, 수성 및 바이오 기반의 페인트 제조 기술을 고도화하여 휘발성유기화합물(VOCs) 및 8대 중금속 등 유해 화학물질 저감에도 앞장서고 있습니다. 또한 '탄소중립'이라는 궁극적인 목표 달성을 위해 스마트 생태공장 및 탄소회계 플랫폼, 생분해 소재를 도입해 친환경 제조 시스템을 한층 고도화 했습니다. 나아가 저탄소 라인업을 확대하고 유통 파트너와 '녹색매장'을 구축하는 등 기획부터 유통에 이르는 공급망 전체를 친환경 비즈니스 모델로 전환하고 있습니다.

당사가 추구하는 지속가능한 성장에는 늘 '사람'이 있습니다. SP SAMHWA는 사회적 책임을 다하는 기업으로서 모든 이해관계자의 안전과 인권을 최우선으로 존중하며, 신뢰를 바탕으로 상생 생태계를 조성하겠습니다.

아울러 페인트 본연의 핵심 역량을 바탕으로 취약계층을 위한 거주 환경을 개선하고 안심하고 생활할 수 있는 공간 조성을 위해 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 현재까지 노인복지시설, 장애인종합시설, 어린이놀이시설 등 환경 복지가 필요한 장소에 도색 지원 및 컬러유니버설 디자인(Color Universal Design, CUD)을 적용해 왔습니다. 또한, 지역사회의 문화 발전과 삶의 질 향상을 위해 미술관 및 박물관 등 주요 문화예술 기관과의 파트너십을 맺어 지역사회에 문화적 영감을 선사하는 사회공헌 활동을 지속하고 있으며, 공정한 공급망 관리와 상생 협력을 통해 건강한 산업 생태계를 조성하고 있습니다.

SP SAMHWA는 투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 준법 경영과 윤리 경영을 체질화하여 이해관계자 여러분이 신뢰할 수 있는 책임 경영을 실천하겠습니다. 앞으로 80년의 축적된 노하우를 바탕으로 반도체, 전자재료, 이차전지 관련 고기능성 정밀소재를 미래 핵심 동력으로 키워가는 동시에 친환경 에너지 등 고기능성 신소재를 아우르는 기술 경쟁 우위를 완성할 계획입니다.

단순한 성장을 넘어 전 산업 영역에서 지속가능성의 가치를 실천하는 진정한 솔루션 제공자로서, 전 세계가 신뢰하는 글로벌 지속가능경영의 표준이 될 것을 약속드립니다.

앞으로도 SP SAMHWA가 그려갈 미래에 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

대표이사 배맹달, 김현정

회사 개요

1946년 설립된 SP 삼화는 건축용, 공업용, 자동차 보수용 도료를 생산하는 국내 대표 종합 도료 기업입니다. 전통적으로 경쟁력을 보유한 건축용 도료 분야에서 인테리어용 도료와 내화도료 등으로 제품군과 적용 범위를 지속적으로 확대하며 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 공업용 도료 부문에서는 분체도료, PCM(컬러강판) 도료, 전자재료용 도료, 자동차 보수용 도료 등 다양한 산업 분야에 적용되는 제품을 생산하며 사업 포트폴리오를 다각화하고 있습니다.

당사는 'Creating Solutions for a Better World'라는 비전 아래 제품의 기능성과 친환경성을 향상시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 창립 80주년을 맞이한 2026년, 'SP 삼화'로 사명을 변경하며 글로벌 화학 소재 기업으로의 대전환을 선포했습니다. 이번 사명 변경은 전통적인 도료 제조 기업이라는 한계를 넘어, 반도체 소재와 이차전지 소재 등 첨단 산업을 선도하는 종합화학 기업으로 도약하겠다는 강력한 의지를 담고 있습니다. 당사는 축적된 기술적 경험을 바탕으로 탄소 저감형 저온 경화 도료의 보급을 확대하고, 폐배터리 리사이클링 기술 연구 등 순환경제 구축에 앞장서며 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 창출하는 지속가능경영의 새로운 표준을 제시해 나갈 계획입니다.

일반 현황

회사명 에스피삼화(주)	대표이사 배맹달, 김현정	설립일 1946.04.09	본사 소재 경기도 안산시 단원구 별망로 178 (성곡동)
임직원 수* 899명	주요 업종 일반용 도료 및 관련 제품 제조업	상장일 1993.09.10	계열회사 현황** 국내 8개사 해외 9개사

*임직원 수: 2025년 12월 31일 기준, 정규직 근로자와 기간제 근로자 모두 포함

**계열회사 현황: 2025년 12월 31일 기준, 당사 제외

매출액 (연결) (단위: 백만 원)



617,068

총 자산 (연결) (단위: 백만 원)



620,525

영업 이익 (연결) (단위: 백만 원)



9,549

2025 ESG 평가등급 결과 (연결)

한국ESG기준원



한국ESG기준원

B+

한국ESG연구소



B+

아주기업경영연구소



A

서스틴베스트



SUSTINVEST

A

창립 80주년, 'SP 삼화'의 새로운 출발



당사는 2026년 3월 26일 정기 주주총회에서 사명 변경 안건을 승인받아 1964년 '동화산업'에서 '삼화페인트공업'으로 사명을 변경한 이후 60여 년 만에 새로운 사명 'SP SAMHWA'로 변경하였습니다.

새 사명의 'SP'는 'Solutions for People(사람을 위한 솔루션)'의 약자로, 고객과 사회를 위한 솔루션 기업으로 도약하겠다는 방향성을 담고 있습니다.

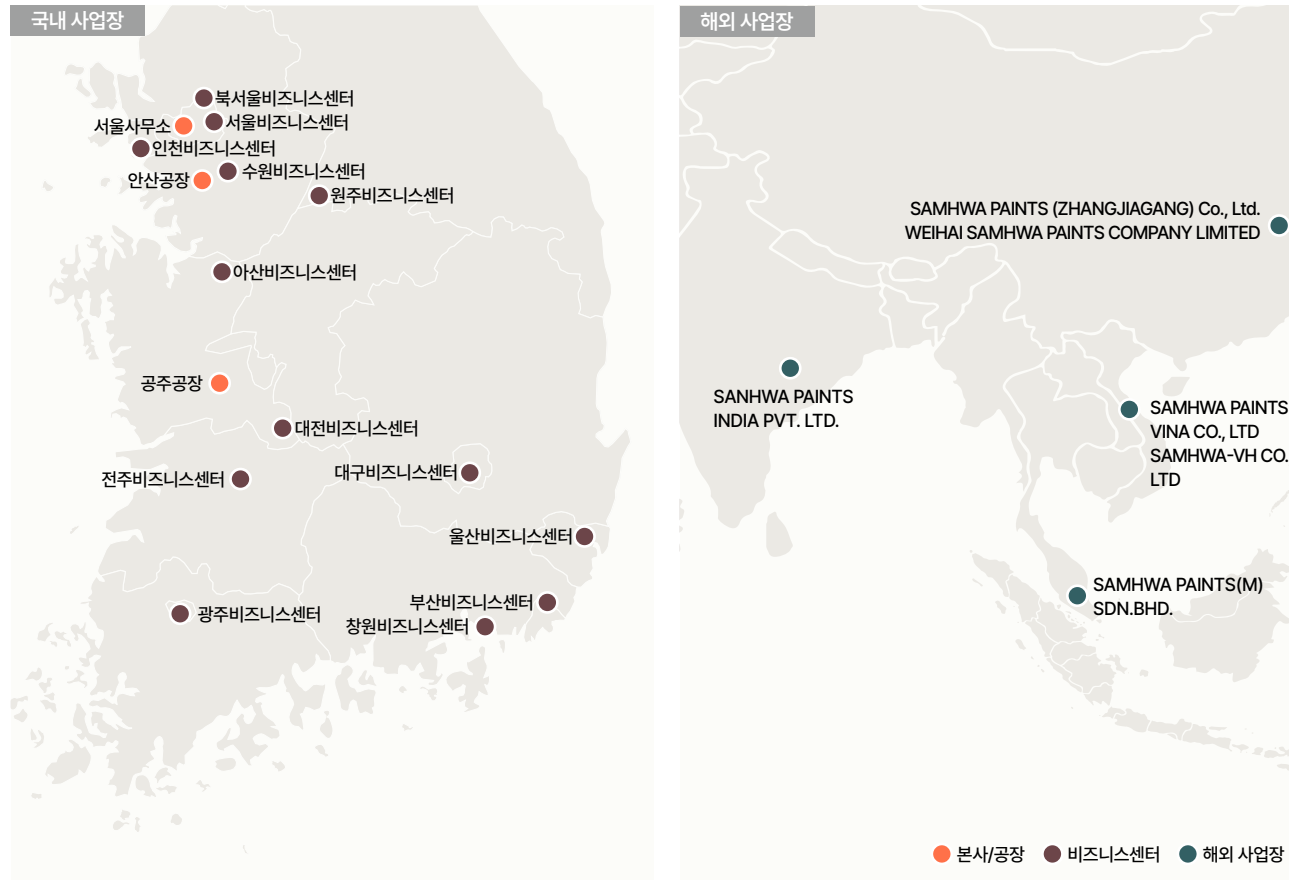
이는 기존 도료 사업의 전문성을 계승하면서도 전자재료, 에너지 등 첨단 신소재 분야로 사업 영역을 확장하고, 전통 도료 기업의 이미지를 넘어 글로벌 신소재 기업으로의 전환을 본격화하겠다는 의지의 표현입니다.

당사는 사업 다각화의 일환으로 반도체 및 이차전지 등 전자재료 소재, 태양광 및 해상 플랜트용 에너지 소재 등 고부가가치 신규 사업 발굴에 속도를 내고 있으며, 창립 80주년을 맞아 축적된 신뢰와 전문성을 바탕으로 사람을 위한 솔루션 기업으로 한 단계 더 도약해 나가겠습니다.

회사 개요

네트워크

SP 삼화는 현재 본사를 중심으로 전국 유통망을 아우르는 비즈니스센터를 운영하고 있으며, 국내뿐 아니라 중국, 베트남, 말레이시아, 인도 등 주요 해외 시장에 진출해 있습니다. 당사의 협력 네트워크는 원재료 공급업체, 건설사, 자동차 및 전자 제조업체 등 다양한 산업 참여자와의 연계를 기반으로 형성되어 있습니다. 본사에서 생산된 제품이 대리점 및 특약점을 거쳐 최종 소비자, 기업 고객, 공공기관 등에 공급되는 형태이며, 일부는 본사에서 직접 납품되거나 관계회사를 통해 유통되고 있습니다. 특히 대리점 중심의 유통망은 전체 매출의 상당 비중을 차지하며, 건설사 및 산업체 등 주요 수요처와의 직거래도 병행하여 안정적인 판매 기반을 구축하고 있습니다.



본사/공장 	서울사무소
	안산공장
	공주공장
비즈니스센터 (유통사업부) 	북서울비즈니스센터
	서울비즈니스센터
	인천비즈니스센터
	수원비즈니스센터
	원주비즈니스센터
	아산비즈니스센터
	대전비즈니스센터
	대구비즈니스센터
	전주비즈니스센터
	울산비즈니스센터
	부산비즈니스센터
	광주비즈니스센터
	창원비즈니스센터
주요 국내 계열사 	(주)에스엠투네트웍스
	(주)삼화로지텍
	(주)에스피앤씨
	삼화리얼티(주)
	휴먼톤즈(주)
주요 해외 계열사 	중국 SAMHWA PAINTS (ZHANGJIAGANG) Co., Ltd. WEIHAI SAMHWA PAINTS COMPANY LIMITED
	베트남 SAMHWA PAINTS VINA CO, LTD SAMHWA-VH CO., LTD
	말레이시아 SAMHWA PAINTS(M) SDN.BHD.
	인도 SANHWA PAINTS INDIA PVT. LTD.

주요 연혁

1946~2009

- 1946 동화산업주식회사 설립
- 1964 삼화페인트공업(주)로 상호 변경
- 1968 K마크 획득 (현 KSM6010 외 20종)
- 1976 국내 최초 방화도로 개발
대통령 표창 수상 (납세 모범기업)
- 1980 동탑산업 훈장 수상 (납세 모범기업)
- 1982 미국 AMERON社와 중방식 도료 기술도입 계약 체결
- 1983 대통령 표창 수상 (납세 모범기업)
- 1988 일본 추고쿠마린페인트(주)와 합작으로 추고쿠삼화페인트(주) 설립
- 1993 안산 시화 신공장 준공 및 가동
한국거래소 신규 상장
- 1996 (주)파우켄 설립 (분체도로 생산)
- 1998 ISO 14001 환경경영시스템 인증 획득 (한국표준협회)
ISO 9001 품질시스템 인증 획득 (한국능률협회)
PCM 전용 공장 증설
- 2000 전자파 차폐 도료 개발
위해삼화도료유한공사(威海三和塗料有限公司) 설립
- 2001 BASF COATING社와 자동차 보수용 도료 독점 공급 계약 체결
NT마크 획득 및 신기술 실용화기업 대통령상 수상
국내 최초 케이블난연도료 개발
- 2002 ISO 14001 환경경영시스템 인증 획득 (한국능률협회)
- 2004 중국, 삼화도료(장가항)유한공사 설립
국내 최초 친환경 품질인증 우수등급 획득
- 2005 친환경 경영 대상 수상 (기업분야) 대상 수상
- 2006 제2공장 가동
- 2008 김해공장 준공 및 가동

2010~2019

- 2010 (주)코아네트 계열회사 추가
베트남, SAMHWA PAINTS VINA CO.,LTD. 설립
- 2011 말레이시아, SAMHWA PAINTS(M) SDN.BHD. 설립
- 2012 (주)에스엠투네트웍스 계열회사 추가
- 2013 공주공장 준공 및 가동
- 2014 (주)삼화로지텍 계열회사 편입
KOLAS 역학시험 및 화학시험 분야 국제공인 시험기관 인정 획득
- 2015 홈앤트즈(주) 법인설립
- 2016 인도, SAMHWA PAINTS INDIA PVT.LTD. 설립
베트남, SAMHWA-VH CO.,LTD. 설립
- 2017 베트남, SAMHWA VINA 신공장 준공 및 이전
- 2018 (주)대림화학 계열회사 추가
베트남 합작법인 설립 및 계열회사 추가
(SAMHWA HAI PHONG PAINT LIMITED LIABILITY COMPANY)
- 2019 대한산업안전협회 산업안전 발전 공로 표창
중국 현지 합작법인 설립 및 계열회사 추가 (삼화재료과기(광둥)유한공사 설립)
베트남, SAMHWA-VH 신공장 준공 및 이전

2020~2025

- 2020 업계 최초 반려동물 제품 인증 획득 (Pet Product Safety Certification)
대운테크(주) 계열회사 추가
화학산업의 날 대통령 표창 수상
업계 최초 항바이러스(Anti-Viral)도료 개발
- 2022 국내 최초 고효율 바이오매스 PCM도료 개발
- 2023 85년 전통 이탈리아 'Ard'社 공식 파트너 선정
해양 플랜트용 제품 10종, 노르웨이 해양산업 규격 인증 획득
(주)디센트릭 설립 및 계열회사 추가
- 2024 리튬 2차 전지용 전해액 첨가제 고순도 제조 특허 등록
콘크리트 중성화 방지 페인트 특허 취득
(주)에스피앤씨 계열회사 추가
삼화리얼티(주) 계열회사 추가
- 2025 아이생각 수성외부 1급 저탄소 인증 획득
생분해 페인트 용기 개발 및 적용
국내 최초 PCM 프린트 강판용 불연 페인트 개발
'헤이레이' iF 디자인 어워드 커뮤니케이션 브랜딩 부문 골드상 수상
차열 복사 냉각능 수성 차열도료 조성물 특허 취득



경영 전략 체계

SP 삼화는 'Creating Solutions for a Better World'라는 비전 아래, 80년간 축적된 기술력과 사람 중심 경영철학을 토대로 사회와 환경, 그리고 미래 세대에 가치를 더하는 100년 종합화학 기업으로의 도약을 추진하고 있습니다. 이를 위해 고부가가치 중심의 사업 포트폴리오 재편, 첨단 소재·기술 혁신을 통한 미래 솔루션 창출, 그리고 글로벌 영향력 확대를 3대 핵심 전략으로 설정하고, 지속가능한 성장과 이해관계자 가치 창출을 균형 있게 추구함으로써 2030년 글로벌 Top Tier 종합화학 기업으로 도약하고자 합니다.



MISSION

100년 기업 - 종합화학의 포트폴리오 구축

VISION

더 좋은 세상을 위해 100년의 미래를 창조하는 솔루션 기업

SLOGAN

Creating Solutions for a Better World

2030 목표

CONTINUITY

 사업 속성
100년 기업

BUSINESS

 사업 포트폴리오
종합화학
솔루션 확장

GLOBAL

 해외 매출 비중
30% 달성

PROFIT

 수익성
글로벌 기업
수준 달성

핵심 전략

전략 사업부문 확장

 기반 산업의 리밸런싱 및 신사업
진출을 통한 사업 역량 확대

미래 연구개발 활성화

 지속가능 가치 구현을 위한
신소재 및 기술력 개발

글로벌 경쟁력 강화

 각 글로벌 지역 내에 맞는 사업
확장 및 사업부 아이템 다각화

CORE SPIRIT

VALUE SHIFT
FOCUS
INNOVATION
TRANSFORMATION
PARTNERSHIP
NETWORK

주요 제품 소개

건축·생활 솔루션

건축용 #친환경 인증 #고품질

아이생각 시리즈



- 용도** 벽지·콘크리트·목재 등 실내외 도장, DIY 및 전문 시공
- 특장점** 아이가 있는 곳에도 안심하고 사용할 수 있는 수성 페인트로 환경표지 인증 등을 획득한 제품이며 특히, 내수성, 내알칼리성, 내세척성, 접착력, 내구력이 우수함

아이럭스 시리즈



- 용도** 벽지·콘크리트·목재 등 실내 도장, DIY 및 전문 시공
- 특장점** 고품질 고기능성 수성 페인트로 아이가 있는 공간에도 안심하고 칠할 수 있는 친환경성과 고품질의 가치를 담은 제품으로 은폐력과 작업성이 우수하고 초보자도 쉽게 사용 가능한 프리미엄 페인트

방수재 #건축물 #수명 연장

방수에이스 시리즈



- 용도** 건축물 옥상·외벽 등 수분 침투 차단이 필요한 부위
- 특장점** 국민 방수재 방수에이스는 폴리우레탄 수지를 주성분으로 한 제품으로 수분이 건축물에 침투하는 것을 방지하고 건축물 보호 및 수명 연장에 필수적인 제품. 내수성, 내한성, 내구력이 우수하고 접착력이 강해 누수 및 결로를 효과적으로 방지하는 페인트

바닥재 #고내구성 #유지보수비 절감

에포코트 시리즈



- 용도** 지하 주차장·공장 바닥
- 특장점** 에폭시 수지를 사용한 제품으로, 도막 경도와 강도가 뛰어나고 내마모성이 우수. 접착력이 우수하고 분진 발생이 적어 유지보수가 간편함

우레코트 시리즈



- 용도** 실내외 주차장·스포츠 시설
- 특장점** 우레탄 수지를 사용한 제품으로 탄성, 내마모성, 부착력이 우수하고, 분진 발생이 적어 유지보수가 간편함

내화도로 #화재 안전 #재난 방지

플레임체크 시리즈



- 용도** 철골 구조물 화재 지연용. 12·3시간 내화 등급 제품 보유
- 특장점** 불꽃에 의해 도막이 가열되면 급속도로 팽창해 두터운 단열층을 생성해 열이 철골 구조물로 전달되는 것을 차단 및 지연하는 재난방지용 제품으로 1시간, 2시간 3시간용 제품이 있으며 얇은 도막 두께를 자랑하는 페인트

주요 제품 소개

산업·첨단소재 솔루션



PCM 강판용 페인트

#국내최초 #불연제품

PCM 프린트 강판용 불연 페인트



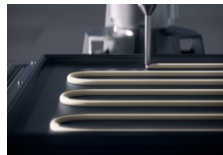
용도 가전제품 외장재, 컬러강판 등 고기능성 고디자인강판

특장점 가전 제품 외장재나 컬러강판 등에 사용되는 페인트로 다채로운 색감과 질감, 무늬가 장점인 고기능성 제품이며, 2025년 국내 최초로 PCM 프린트 강판용 불연 페인트 개발에 성공해 화재에 강할 뿐 아니라 예술적인 디자인도 구현이 가능한 제품

이차전지 소재

#에너지전환 #배터리효율

열 제어 소재 · 이차전지용 첨가제



용도 EV-ESS용 배터리 셀 및 팩 제조

특장점 고품질 고기능성 프리미엄 수성 페인트로 아이가 있는 공간에도 안심하고 칠할 수 있는 친환경성과 고품질의 가치를 담은 제품으로 은폐력과 작업성이 우수하고 초보자도 쉽게 사용 가능한 DIY용 페인트

BIPV용 제품

#태양광 #제로에너지빌딩

차세대 BIPV용 소재



용도 건물 외장재 일체형 태양광 모듈

특장점 차세대 건물 일체형 태양광 모듈은 건물 외장재에 태양광 모듈을 직접 결합한 기술로, 건물 자체가 태양광 발전소가 되도록 만든 제품. 제로 에너지 건축을 법제화에 선제적으로 대응하기 위해 설계됐으며, 열전도도와 방사율이 높아 태양광 패널에 축적된 열을 효과적이고 빠르게 방출해 발전 효율을 높여주는 제품

자동차 보수용 페인트

#작업 효율성

RM · 카로클



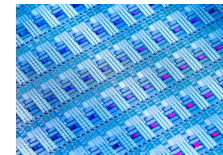
용도 자동차 보수 도장. 초보자부터 숙련자 까지 활용

특장점 초보자부터 숙련자까지 모두에게 안정적인 품질과 컬러를 제공하는 제품으로 빠른 건조 속도로 작업 속도를 크게 단축할 수 있으며, 뛰어난 은폐력과 균일한 외관 품질을 보임. 미세한 색상 차이를 최소화한 페인트

EMC · 반도체 패키징

#첨단 소재

반도체 봉지재 (Epoxy Molding Compound)



용도 반도체 칩 외부 환경(열·습기·충격) 차단용 필수 소재

특장점 열과 습기, 충격 등 외부 환경 등으로부터 반도체 칩을 보호하는 필수 소재. 전기 절연성을 유지하면서 열전도성이 뛰어나고 워피지를 혁신적으로 억제하는 제품으로 극한의 환경에서도 우수한 안정성을 유지해 반도체의 성능을 유지하는 소재

해상 플랜트용 제품

#고내구성

슈퍼폭시 · 슈퍼탄 시리즈



용도 해상 플랜트·선박 등 가혹한 해양 환경 부식 방지

특장점 풍량이 휘몰아치는 가혹한 해상 환경에서도 부식 염려를 최소화하고 고내구성을 갖는 페인트. 노르웨이 해양산업규격(NORSOK M-501)을 획득했으며, 내수성, 방청성, 내식성, 내후성 등이 우수한 제품

Sustainability Strategy



- 13 지속가능경영 체계
- 15 ESG Highlights
- 16 이중 중대성 평가

지속가능경영 체계

지속가능경영 추진 로드맵

ESG 핵심영역과 전략 과제

SP 삼화는 'The future will be better'라는 다짐 아래, 환경을 보호하고 사람을 존중하며 조화로운 세상을 만들어가고자 합니다. 지속가능한 내일을 위해 Better Planet(환경경영), Better Partnership(상생경영), Better Profits(투명경영)의 3대 핵심 영역을 설정하고, 이를 실천하기 위한 세부 전략 과제를 수립하였습니다.



Better Planet

환경경영

환경을 보호합니다

온실가스 감축
자원 선순환 실현

사람을 보호합니다

친환경 제품 개발
자율안전문화 정착



Better Partnership

상생경영

사회에 기여합니다

차별 없는 공정한 고용
지역사회 공헌

함께 상생합니다

인적자원 관리
지속가능 공급망



Better Profits

투명경영

가치를 창출합니다

ESG 경영 확대
이해관계자 커뮤니케이션

원칙을 지킵니다

윤리경영
준법경영

ESG 중장기 목표 및 과제

SP 삼화는 2026년부터 2028년 이후까지 단계별 ESG 로드맵을 수립하여 경영 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다.



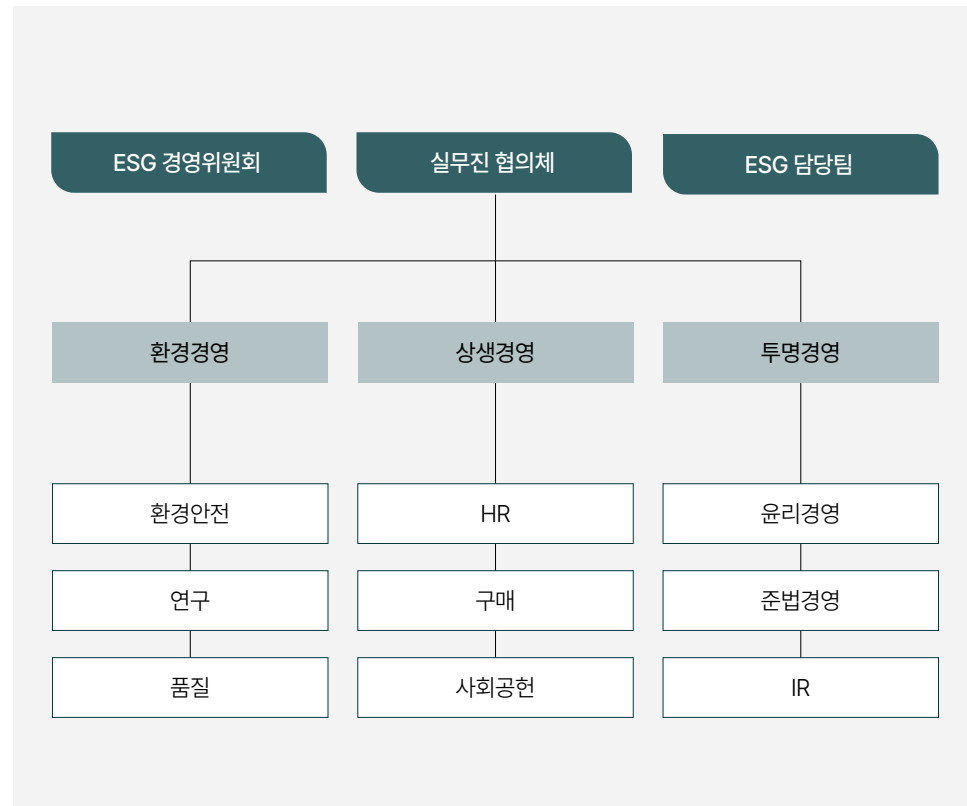
지속가능경영 체계

ESG 의사결정 체계

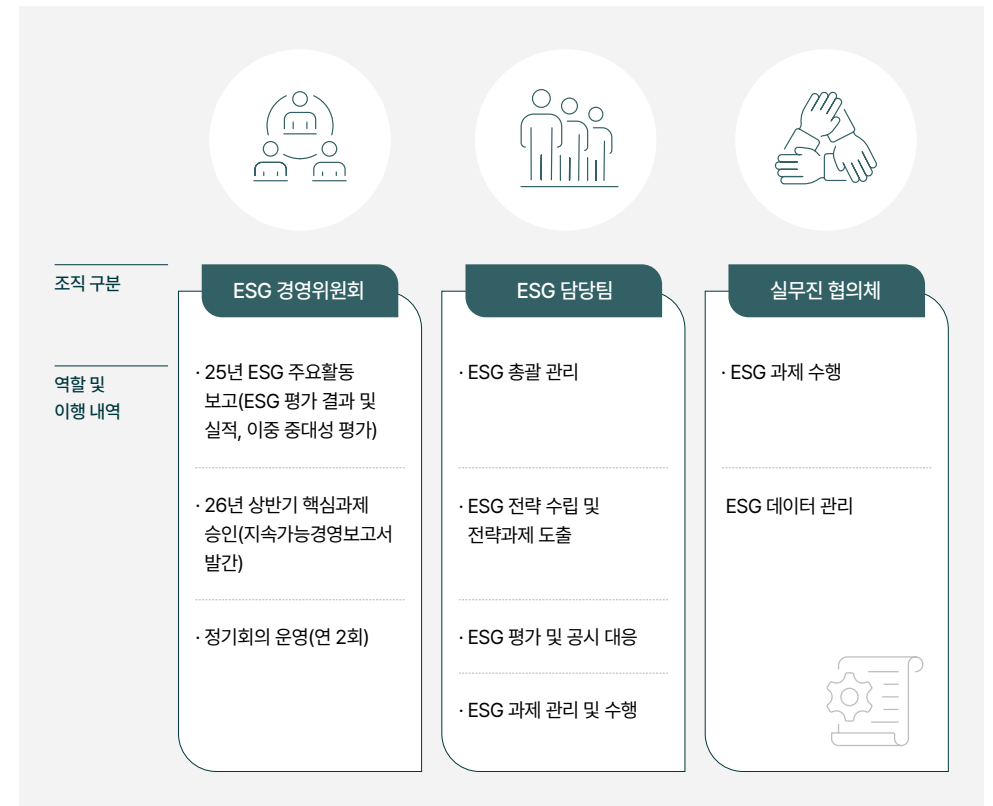
ESG 추진 체계

SP 삼화는 ESG 경영의 실질적인 실행력을 확보하고, 전사적인 지속가능성 역량을 강화하기 위해 체계적인 ESG 추진 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. ESG 경영의 방향성을 설정하고 주요 현안을 심의하기 위해 최고 의사결정 기구인 ESG 경영위원회를 운영하고 있으며, 실무진 협의체를 구성하여 부서 간 협업을 촉진하고 전략 실행력을 높이고 있습니다. ESG 담당팀은 전사 ESG 전략 수립 및 성과 관리의 컨트롤 타워 역할을 수행하며 추진 동력을 유지하고 있습니다.

ESG 추진조직도



ESG 추진조직별 R&R(Role & Responsibility) 및 이행내역



ESG Highlights



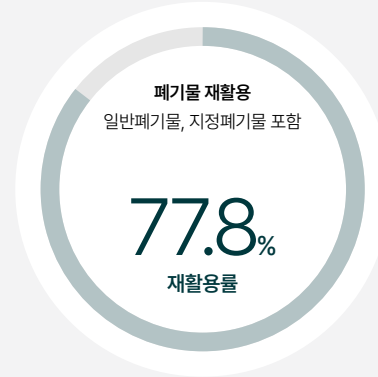
친환경 인증 제품



216

개

친환경 인증 받은 제품 수
환경표지 및 친환경 건축자재 인증 획득한 제품 수



온실가스 배출량 감축



621

tCO₂

전년대비 감축량
Scope 1,2 배출량 측정



사회공헌 기부금액



70,543

천원

현금기부, 현물기부 시행 금액

임직원 교육 투자 금액



3.8

억원

리더십/전문 인재/직무/신규 입사자
/외국어/공통(법정/준법)/기타 교육 포함

협력업체 공급망 평가 시범 운영



30

개

평가 대상 협력업체
협력업체 환경, 노동관행, 안전, 윤리경영 평가



ESG 등급 상승

평가 대상 협력업체
아주기업경영연구소
ESG 등급 상승

BB » A

이중 중대성 평가 진행

이중 중대성 평가 진행을 통해 ESG 전략 수립 및 과제 도출

- 유해화학물질 관리
- 제품 품질 및 안전성 강화
- 안전보건경영 체계 구축
- 일하기 좋은 조직문화

내부회계 관리제도 운영 평가 결과

평가 결과

적정

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

SP 삼화는 이해관계자와의 투명하고 일관된 소통을 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 주요 이해관계자 그룹의 특성을 고려한 온·오프라인 채널을 통해 다양한 의견을 수렴하고, 이를 기반으로 도출된 주요 이슈와 제언을 경영활동에 반영하고 있습니다. 향후에도 체계적이고 진정성 있는 소통을 지속함으로써 이해관계자의 신뢰를 강화하고, 상호 발전적인 관계를 구축해 나갈 예정입니다.



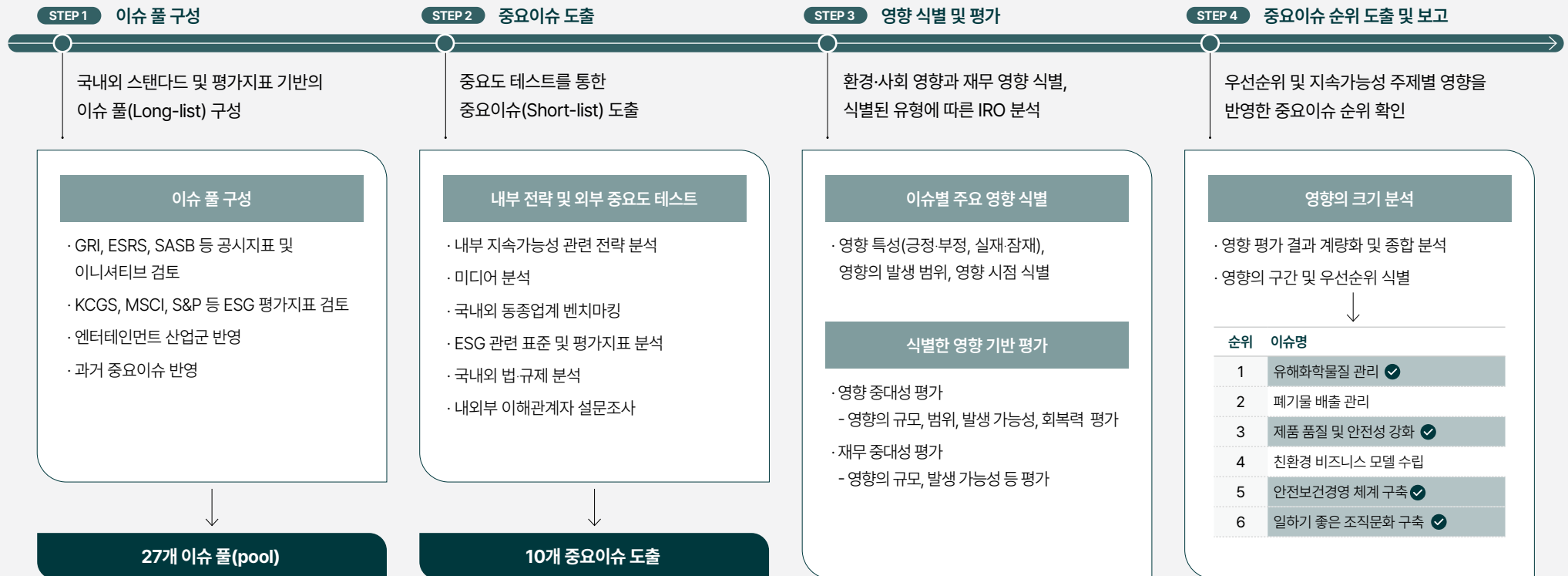
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

SP 삼화는 이해관계자가 중요하게 인식하는 지속가능경영 이슈를 체계적으로 파악하고, 경영 의사결정에 반영하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영활동과 관련된 주요 이슈가 환경 및 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과, 해당 이슈가 기업의 재무적 성과에 미치는 영향(Financial Materiality)을 종합적으로 고려하여 기업에 중요한 이슈를 도출하는 개념입니다. 도출된 중요이슈 10개에 대해서는 각 이슈별로 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity)를 식별하는 IRO 분석을 실시하고, 최종적으로 4개의 핵심 이슈를 선정하였습니다. 이중 중대성 평가 결과는 지속가능경영 전략 수립과 목표 설정, 리스크 관리 체계 고도화에 활용되며, 이해관계자의 기대에 부합하는 지속가능한 가치 창출의 기반으로 작용하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



* IRO: 이슈로 인한 영향(Impact), 위기(Risk), 기회(Opportunity)

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

SP 심화는 이중 중대성 평가를 통해 총 10개의 중요이슈(Short-list)를 선정 한 후, 각 이슈의 환경사회적 영향과 재무적 영향을 평가하여 네 가지 핵심 중요이슈를 도출하였습니다. 최종적으로 선정된 핵심 중요이슈는 유해화학물질 관리, 안전보건경영 체계 구축, 일하기 좋은 조직문화 구축, 제품 품질 및 안정성 강화입니다.

●●● 높음 ●●● 보통 ●●● 낮음

이슈	사회환경적 영향	영향 크기	영향 식별	밸류체인	재무 영향	영향 크기	영향 식별	
유해화학물질 관리	공정 단계 유해물질 배출 저감 설비 구축을 통한 유해물질 배출 저감으로 사업장 주변 대기질 개선에 기여	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	유해물질 배출 저감을 통한 친환경 브랜드 이미지 강화로 신규 고객 창출 및 매출 성장 기여	●●●	기회
	유해화학물질 관리 설비 도입을 통한 유해물질 유출 사고 예방과 지역사회 수질-토양오염 방지	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	화학물질 관리 설비 도입을 통한 법적 비용 및 피해보상 비용 최소화	●●●	기회
제품 품질 및 안전성 강화	저유해성 제품 개발 및 보급 확대를 통한 소비자 생활환경 개선	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	제품 개발 및 R&D 투자 확대에 따른 투자 비용 증가	●●●	기회
	제품 품질에 대한 적극적인 고객 의견 수렴을 통한 소비자 신뢰 형성	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	고객 신뢰도 제고를 통한 재구매율 증가 및 매출 확대	●●●	기회
친환경 비즈니스 모델 수립	환경표지인증 등 친환경 인증 제품 확산을 통한 소비자의 환경 인식 제고	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	친환경 제품 기준 준수를 통한 시장점유율 확대에 안정적 매출 확보	●●●	기회
안전보건경영 체계 구축	안전보건 정책 수립에 따른 현장 중심 예방 문화 확산으로 산업재해 예방	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	안전보건 정책 수립에 따른 사업장 내 산업재해 감소로 복구 비용 등 운영비용 절감	●●●	기회
	비상 대응 매뉴얼 미비로 인한 대형 사고 확산 가능성	●●●	부정	잠재	다운스트림(고객)	사업장 내 안전사고 증가에 따른 평판 하락으로 매출 안정성 약화	●●●	리스크
신시장 진출 및 포트폴리오 다각화	제품 포트폴리오 확대를 통한 소비자 선택권 강화로 브랜드 신뢰도 향상	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	신규 매출원 확보에 따른 매출 성장	●●●	기회
폐기물 배출 관리	폐기물 관리 수준 향상을 통한 사업장 주변 환경 개선	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	폐기물 처리 관련 법규 준수를 통한 법적 비용 및 행정 대응 비용 절감	●●●	기회
기후변화 대응	저탄소 제조 공정 전환에 따른 온실가스 배출량 저감을 통한 국가 온실가스 감축 목표에 기여	●●●	긍정	잠재	다운스트림(고객)	기후 리스크 사전 대응을 통한 생산 연속성 유지로 비용 효율성 제고	●●●	기회
	기후대응 전략 부재로 인한 이해관계자 신뢰 저하	●●●	부정	잠재	다운스트림(고객)	주요 고객사의 공급망 탄소 관리 요구 미이행으로 인한 거래 축소로 매출 감소	●●●	리스크
대기오염물질 배출 관리	대기배출 기준 준수를 통한 지역사회 대기질 개선 및 신뢰 제고	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	지역사회 민원 감소에 따른 행정 대응 비용 절감	●●●	기회
지속가능한 공급망 구축	협력업체 ESG 관리를 통한 공급망 내 지속가능성 강화	●●●	긍정	잠재	운영(지점), 다운스트림(고객)	협력업체의 ESG 관리 수준 향상을 통한 기업의 공급망 리스크 대응 비용 절감	●●●	기회
일하기 좋은 조직문화 구축	복지후생 제도 강화를 통한 근로자 삶의 질 향상	●●●	긍정	실재	운영(지점), 다운스트림(고객)	근무자 이탈 방지를 통한 잦은 채용에 따른 제반비용 절감	●●●	기회
	인권경영 실천을 통한 근로자의 권리 보호 인식 확산	●●●	긍정	실재	다운스트림(고객)	인권경영 리스크 사전 예방을 통한 법적 비용 절감 효과	●●●	기회

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가

핵심 중요이슈 관리

이슈	사회환경적 영향 설명	재무적 영향 설명	GRI Index	보고 페이지
 유해화학물질 관리	저장 탱크 이중 배관, 누출 감지 센서, 비상 차단 밸브 등 다중 안전장치를 도입하면 화학물질 유출 사고 가능성이 낮아지고, 사고 발생 시 즉각적인 차단과 회수 체계가 작동해 오염 확산을 억제할 수 있습니다. 이를 통해 지역사회 하천·지하수 오염 및 농경지 피해를 예방하고, 지역 생태계를 보호할 수 있습니다.	기업이 전사적인 화학물질 관리 체계를 구축하고 운영할 경우, 산업안전보건법, 화학물질관리법 등 관련 법규를 준수하여 벌금 등의 법적 비용을 저감할 수 있습니다. 또한, 사고 발생을 사전에 예방하여 사고 대응에 따른 처리 및 복구 비용, 피해보상 등의 재무적 손실을 최소화할 수 있으며, 사고로 인한 업무 중단을 방지할 수 있습니다.	2-27, 306	30-31, 66
 제품 품질 및 안전성 강화	휘발성유기화합물(VOCs) 함량이 낮고 냄새가 적은 제품이 보급되면 주거 환경에서의 불쾌감과 건강 우려가 줄어들 수 있습니다. 이는 환기가 어려운 공간이나 어린이 생활공간에서 특히 효과적이며, 소비자의 건강과 생활환경 전반의 편의성을 향상시킬 수 있습니다.	친환경 도로 개발과 저탄소 공정 개선을 위한 연구개발에는 투자 비용이 필요합니다. 특히 고품질친환경 제품 개발은 시제품 제작, 품질 검증, 인증 확보 등으로 인한 자본비용 지출이 증가할 수 있습니다.	416	47
 안전보건경영 체계 구축	명확한 안전보건 방침과 목표를 수립하면 전 직원이 안전을 우선순위로 인식하게 됩니다. 이는 현장 작업자 중심의 자발적 안전 활동을 함으로써 위험 요소를 사전에 줄이는 문화가 정착될 수 있으며, 이는 산업재해율의 지속적 감소로 이어져 근로자 생명을 보호하고 안전을 도모합니다.	안전보건 정책이 수립되어 안전사고 예방 문화가 정착되어 있다면 산업재해를 사전에 예방할 수 있습니다. 이에 따라 재산 피해 및 사업장 복구 비용 등 운영비용이 절감될 수 있습니다.	403	34-39, 69, 75
 일하기 좋은 조직문화 구축	다양한 복리후생 제도가 운영되면 근로자의 생계 안정과 생활 만족도가 높아질 수 있습니다. 이는 이직률 감소와 근로 의욕 향상으로 이어지며 조직 내 정서적 안정에도 도움이 됩니다. 장기적으로는 기업에 대한 내부적인 신뢰가 자연스럽게 형성될 수 있습니다.	기업은 다양한 복리후생 제도와 소통 중심의 조직문화를 통해 근로자의 만족도를 높일 수 있으며, 이는 이직률 감소로 이어질 수 있습니다. 근무자 이탈이 감소하면 신규 채용에 소요되는 제반 비용을 절감할 수 있고, 인력 공백 없이 업무 연속성이 유지되어 수익성이 개선될 수 있습니다.	401	42, 67

Environmental



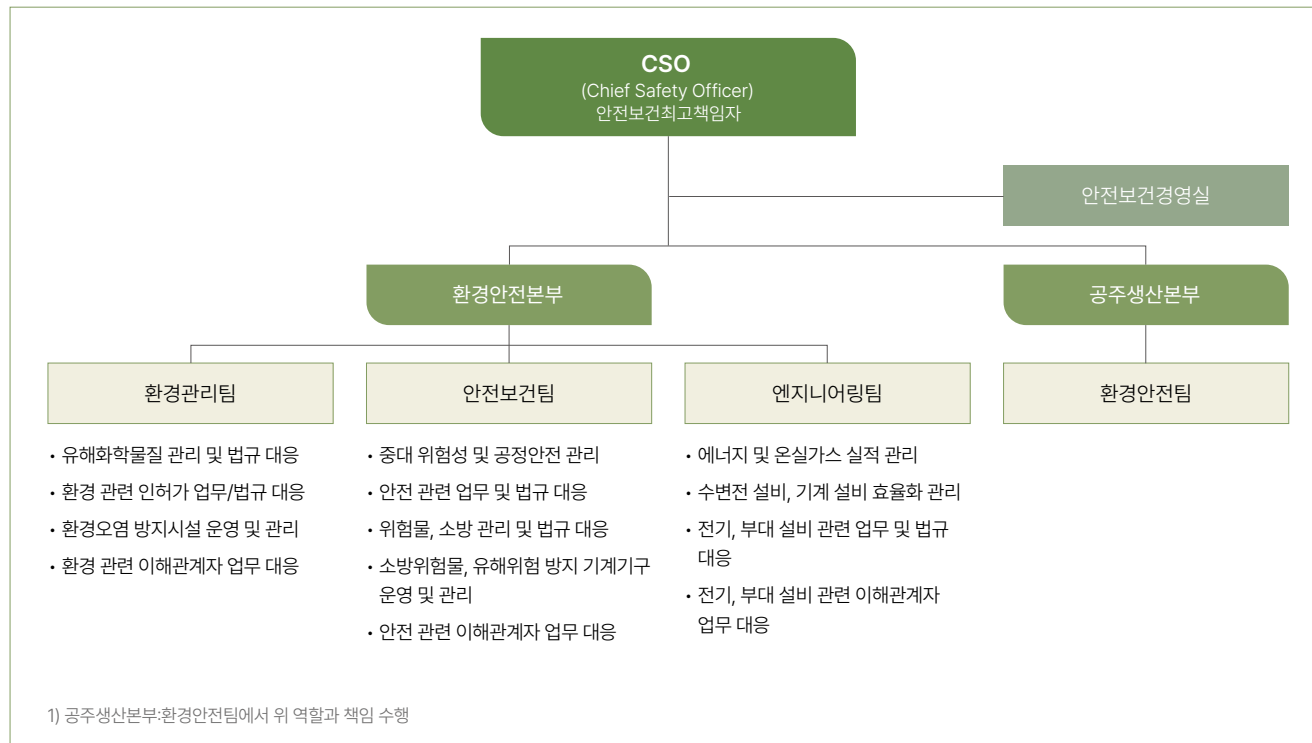
21	환경경영
24	기후변화 대응
29	환경영향 관리

환경경영

환경경영 체계 | 거버넌스

SP 삼화는 환경안전경영을 체계적으로 추진하기 위해 CSO(안전보건최고책임자)를 중심으로 안전보건경영실과 환경안전본부를 운영하고 있습니다. 환경안전경영 거버넌스를 통해 대내외 환경 및 안전 리스크를 선제적으로 모니터링하며, 전사적 차원의 관리 계획 수립과 지속적인 예방 활동을 실행하고 있습니다. 환경안전본부는 유해화학물질 관리, 공정안전관리(PSM), 온실가스 배출 실적 관리 등의 전문적 역량이 요구되는 업무를 수행합니다. 특히 화학물질 취급 과정의 유해성을 분석하고 환경오염 방지시설의 최적 운영 및 에너지 효율화를 추진함으로써 화학물질관리법, 대기환경보전법 등 관계 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 공주생산본부 내 별도의 환경안전팀을 운영하여 사업장 내 안전 문화 정착과 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 해당 팀은 본사 환경안전본부와 유기적으로 연계되어 실시간 모니터링과 즉각적인 현장 대응을 수행하며, 전사 환경안전경영 목표 달성을 위한 현장 실행력을 확보하고 있습니다.

환경경영 조직도



정책

SP 삼화는 임직원, 협력업체, 사업장 인근 지역 주민 등 모든 이해관계자를 보호하고 지속가능한 미래를 실현하기 위한 친환경 경영 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 환경오염 예방 및 지속적 개선, 자원의 절약 및 폐기물 감소, 법규 및 기타 요구사항 준수 등 세 가지 핵심 환경 방침을 수립하여 경영 전반에 적용하고 있습니다. 이러한 정책적 의지를 실천하기 위해 SP 삼화는 국제 표준인 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득하여 운영하고 있으며, 표준화된 프로세스를 통해 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

SP 삼화 환경 방침

- 1 환경오염에 대한 적극적인 예방활동을 통하여 깨끗하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.
- 2 국내외 모든 법적 요구사항 및 기타 요구사항을 준수한다.
- 3 환경보호와 지역사회 보전을 위해 자원의 절약과 폐기물 발생을 지속적으로 개선한다.
- 4 본 방침을 전 임직원에게 숙지시켜 환경경영시스템을 효과적으로 유지·운영한다.



ISO14001 인증서

환경경영

전략

환경보건취약계층 실내환경 개선사업

SP 삼화는 2013년부터 한국환경산업기술원과 협력하여 환경보건취약계층 실내환경 개선사업을 장기적으로 추진하며 지속가능한 환경 경영을 실천하고 있습니다. 본 사업은 사회적 취약계층이 보다 건강하고 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 실내 거주 공간을 개선하는 데 목적을 두고 있으며, 특히 친환경 인증을 획득한 친환경 도료를 직접 지원함으로써 실질적인 주거 환경의 질을 높이는 데 기여하고 있습니다. 10년이 넘는 기간 동안 지속되어 온 이 활동은 일회성 지원에 그치지 않고 장기적인 관점에서 취약계층의 환경보건을 보호하고 사회적 책임을 다하는 SP 삼화의 핵심적인 환경 개선 활동으로 자리 잡고 있습니다.



ㄹ 2025년 환경보건취약계층 실내환경 개선 업무협약식 체결

ESG 나눔 모두 비움

SP 삼화는 자원순환 체계 고도화를 위해 2025년부터 'ESG 나눔 모두 비움' 프로그램을 새롭게 도입하여 운영하고 있습니다. 2025년 10월 전자제품 자원순환 전문기관인 e-순환거버넌스와 업무 협약을 체결하여, 사내에서 발생하는 불용 IT 기기 및 소형 폐전자제품의 수거와, 보안을 위한 데이터 삭제 등의 활동을 시행하고 있습니다. 특히 상태가 양호하여 재사용이 가능한 PC, 모니터 등은 정비 과정을 거쳐 지역사회 기관 및 취약계층에 기증함으로써 환경 보호와 사회적 가치 창출을 동시에 실현하고 있습니다. 현재 서울 본사와 안산 및 공주 공장에 전담 담당자를 지정하여 전사적인 참여를 이끌어내고 있으며, 이를 통해 지속가능한 순환경제 구축에 앞장서고 있습니다.



ㄹ 'ESG 나눔 모두 비움' 프로그램 운영

ESG 나눔 모두 비움 성과

중량



2,725kg

수량



2025년 회수한 폐전자·전자제품 36개

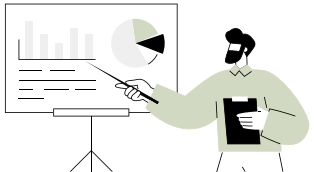


환경경영

전략

환경 교육

SP 삼화는 환경안전경영의 실행력을 높이기 위해 임직원의 역량 강화와 안전 의식 내재화를 목표로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육은 전사적 환경 의식 고취를 위한 일반 교육부터 법적 준수 사항 이행을 위한 전문 직무 교육까지 폭넓게 구성되어 있습니다. 2025년에는 신입사원을 대상으로 환경경영 교육을 진행하였으며 이를 통해 ESG 경영에 있어서 임직원의 역할을 재확인하는 시간을 가졌습니다.

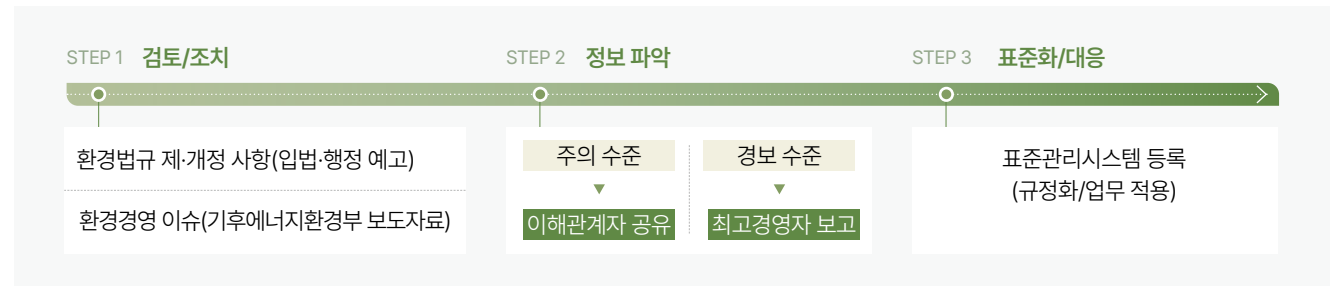


환경경영 교육

환경경영 법규 대응 전략

SP 삼화는 급변하는 국내의 환경 규제에 능동적으로 대응하기 위해 법규 및 규제 변화를 상시 모니터링하고, 이를 경영 시스템에 즉각 반영하는 전사적 법규 대응 체계를 가동하고 있습니다. 이 체계는 '정보 파악 - 검토 및 조치 - 표준화 및 대응'으로 이루어지는 3단계 대응 프로세스로 운영됩니다. 먼저 기후에너지환경부 보도자료 및 입법·행정 예고 등 제·개정 사항을 실시간으로 파악합니다. 파악된 정보는 리스크 수준에 따라 분류되며, '주의' 수준의 이슈는 유관 이해관계자와 즉시 공유하고, 중대한 '경보' 수준의 이슈는 최고경영자 보고를 통해 신속한 의사결정을 유도합니다. 최종적으로 도출된 대응 방안은 표준관리시스템에 등록하여 업무를 규정화함으로써 실행의 연속성을 확보하고 있습니다.

환경 리스크 관리 프로세스



영역별 세부 대응 전략

주요 법규	화학물질관리법	폐기물관리법	산업안전보건법 및 안전기준 규칙
법규 내용	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 관리 체계 개편·물질 추가 취급시설 검사 자체 점검 면제 대상 추가 정기검사/안전진단 주기 변경 지역사회 변경 고지 주기 변경 	<ul style="list-style-type: none"> 인화성 물질 함유 폐기물 유해성 정보자료 작성·제공 의무화 폐기물 사용 시멘트 정보공개 의무 신설 	<ul style="list-style-type: none"> 혼합기·파쇄기 등 안전검사 대상 확대 화재 대피 및 폭염/한파 등 안전보건 교육 내용 추가 발암물질 관련 건강관리 카드 발급 확대 성능인증 방화포 사용 의무화
대응 계획	<ul style="list-style-type: none"> 개정 하위법령 지속 모니터링 유해화학물질 관련 서류 전산 선제적 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 인화성 폐기물(폐활성탄) 인화성 시험 진행 시멘트 업체 납품 정보공개 대상 여부 파악 	<ul style="list-style-type: none"> 안전검사 대상 여부 점검 및 예산 확보 교육 개정사항 반영 성능인증 등 적합 기준 적용 판단
활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 사용/제조/판매업 변경 완료 정기검사 주기 완화기준 적용 (1회 → 2회/년) 지역사회 변경 고지 3건 실시 완료 	<ul style="list-style-type: none"> '26년 10월 폐활성탄 인화성 시험 결과 비대상 확인 시멘트社 정보공개 현황 지속 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> 배합탱크 및 반응기, 혼합기 안전검사 대상 여부 컨설팅 예정 '26년 정기교육 커리큘럼 포함 진행 '26년 3월부터 성능인증 받은 방화포 구매 및 사용

기후변화 대응

전략

친환경 제품 확대

SP 삼화는 인류와 환경이 조화를 이루는 지속가능한 미래를 실현하기 위해 친환경 페인트 기술 개발과 제품 라인업 확대에 전사적 역량을 집중하고 있습니다. 엄격한 품질관리와 환경 기준 준수를 바탕으로 친환경 건축자재(HB) 인증, 환경표지 인증 등 국내외 공신력 있는 친환경 인증을 지속적으로 획득해 왔으며, 2025년 12월 31일 기준 총 216개의 친환경 인증 제품을 보유하고 있습니다.

또한 인체에 유해한 유기용제, 중금속 및 휘발성유기화합물(VOCs) 함량을 최소화한 친환경 페인트 제품군을 지속적으로 확대하고 있습니다. SP 삼화는 제품의 친환경성을 기반으로 고객에게 보다 안전한 주거환경을 제공하고 제조부터 소비에 이르는 전 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 역량을 강화하고 있습니다.

친환경 인증 받은 제품 개수(개)



2023년	166 개
2024년	185 개
2025년	216 개

News : SP 삼화, '아이생각 수성외부 1급(18L)' 저탄소 인증 획득

SP 삼화는 건축용 도료 '아이생각 수성외부 1급(18L)'에 대해 환경성적표지(EPD) 2단계인 저탄소 인증을 획득하며 정량적인 탄소 저감 성과를 입증하였습니다. 해당 제품은 전 과정 평가(LCA) 결과 건축용 페인트 기준치 대비 약 12% 낮은 배출량을 달성했습니다. SP 삼화 제품의 친환경 경쟁력은 녹색건축 인증 가점 및 공공 조달 시장 내 우위 확보의 핵심 동력이 되고 있으며, 이를 기점으로 저탄소 제품 라인업을 적극 확대하여 실질적인 ESG 경영 성과를 가속화할 계획입니다.



친환경 용기 개발

SP 삼화는 기후변화 대응을 위한 탄소 저감 및 자원순환 전략의 일환으로, 2023년 생분해 원료를 활용한 친환경 페인트 용기 개발을 완료하고 이를 대표 제품인 아이릭스 생분해 공용캔(10L)에 도입하였습니다. 2025년 6월부터 본격적으로 적용된 이 생분해 용기는 미생물, 열, 수분 등 자연적 요소에 의해 분해가 진행되며, 퇴비화 조건에서 6개월 이내 90% 이상 분해돼 자연으로 돌아갑니다. 또한 용기전면에 'Think Green' 메시지와 자원순환마크를 디자인하여 친환경 브랜드로서의 정체성을 강화하였습니다.



ㄹ 아이릭스 생분해 공용캔(10L)

ㄹ 아이릭스 결로스탑 규조토 재생캔 (4L)

ㄹ 아이릭스 결로스탑 규조토 재생캔(1L)

기후변화 대응

전략

녹색매장 지정

SP 삼화는 친환경적 소비 문화를 확산하고 녹색제품 판매 활성화를 도모하기 위해 기후에너지환경부에서 주관하는 녹색매장 제도를 유통망 전반에 적극적으로 도입하고 있습니다. 2025년에는 총 94개 녹색매장을 운영하며 업계 내 독보적인 친환경 유통 인프라를 구축하였습니다. 녹색매장 제도를 통해 소비자 접점인 대리점에서부터 실질적인 친환경 가치를 실현하고자 하며, 향후에도 녹색매장을 지속적으로 확대하여 친환경 소비를 유도하고 친환경 경영 기반을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

전국 녹색매장 현황



전국 녹색매장
현황(개)

44

2023년

86

2024년

94

2025년

녹색매장 제도란?

「환경기술 및 환경산업 지원법」에 근거하여, 녹색제품 (환경표지 인증, GR마크 등)의 판매를 촉진하고 에너지 절약 및 폐기물 감축 등 친환경 경영을 실천하는 점포를 국가가 공인해 주는 제도입니다. 녹색매장으로 지정받기 위해서는 한국환경산업기술원(KEITI)의 엄격한 평가를 통과해야 합니다.



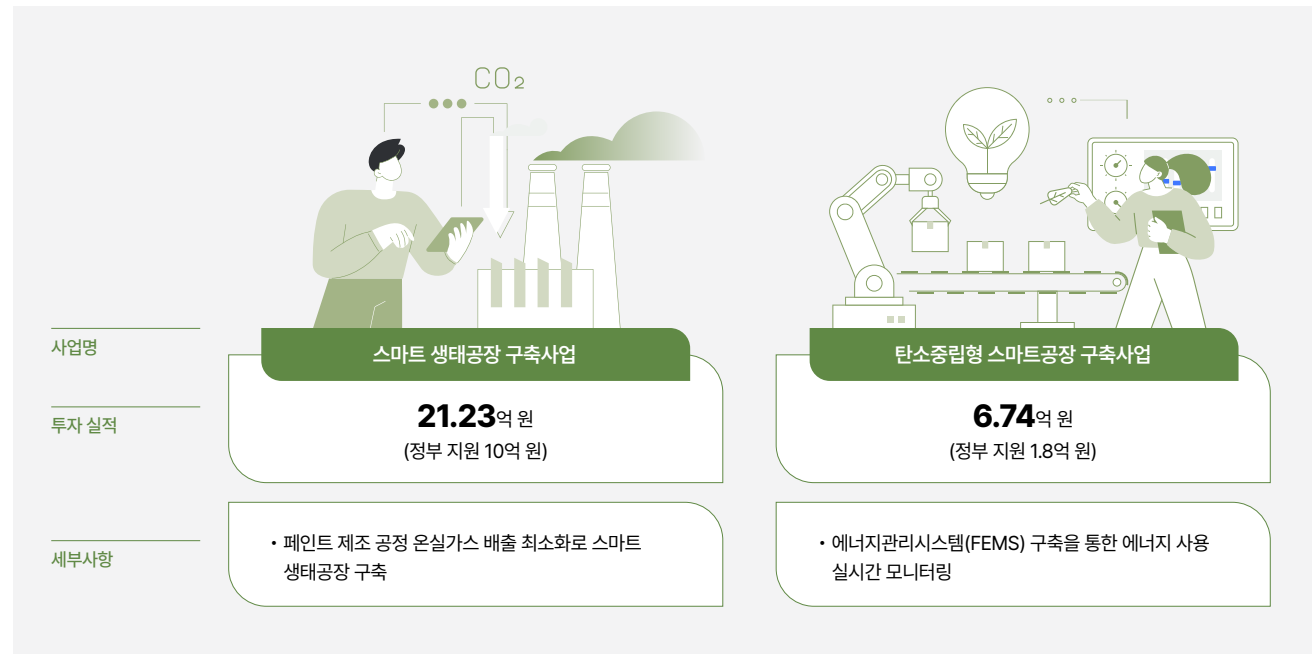
기후변화 대응

전략

저탄소 공정 전환

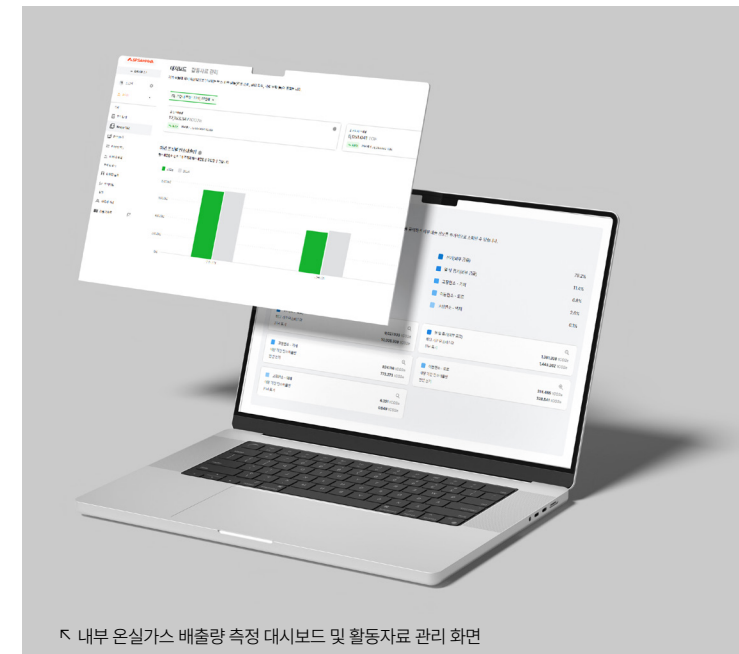
SP 삼화는 온실가스 배출량 감축을 위해 제조 공정의 에너지 효율을 극대화하고, 오염물질 배출을 최소화하는 스마트 생태공장과 탄소중립형 스마트공장을 구축하였습니다. 정부 지원을 받아 약 28억 규모의 대규모 시설 투자를 단행하여 저탄소·친환경 제조 현장으로의 성공적인 전환을 이행하였습니다. 해당 사업을 통해 노후화된 설비를 고효율 시스템으로 교체하고 제조 공정 중 오염원 발생을 근본적으로 차단하고 있습니다. 이외에도 디지털 기술 기반의 에너지 관리 시스템을 구축하여 실시간 에너지 사용량을 모니터링하고, AI 및 빅데이터 분석을 통해 수요 예측과 에너지 공급 최적화를 실천하고 있습니다.

친환경 인증 제품 현황



온실가스 인벤토리 구축

SP 삼화는 국내 온실가스 목표관리제나 배출권거래제에 해당하지 않지만, 기후변화 위기에 전사적으로 대응하기 위해 내부 관리시스템을 기반으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 운영하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 각 사업장별 Scope 1(직접 배출) 및 Scope 2(간접 배출) 온실가스 배출량과 에너지 소비량을 배출원별로 정밀하게 산정하고 있으며, 특히 발생일과 배출활동 종류, 배출량 데이터를 실시간으로 수집함으로써 데이터의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. SP 삼화는 향후 Scope 3 구축을 통해 탄소중립 실천을 위한 전사적 이행 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



기후변화 대응

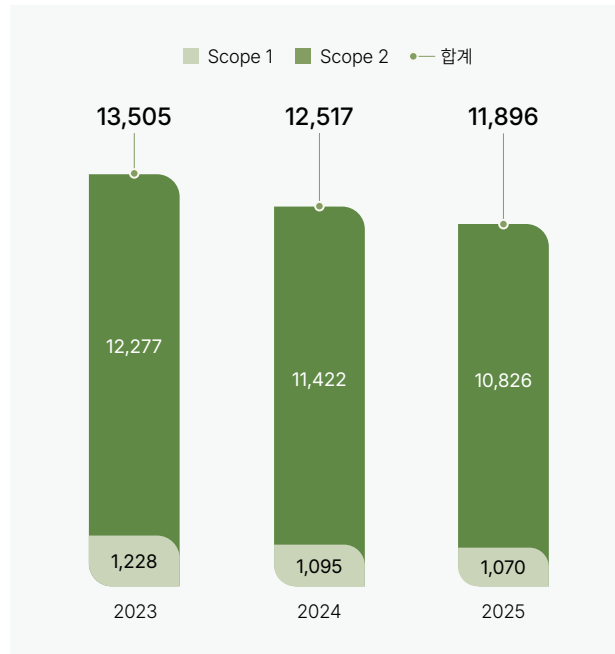
지표 및 목표

온실가스 배출

SP 삼화는 기후변화 대응을 위해 공정 효율화 및 에너지 절감 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 그 결과, 2023년 13,505tCO₂였던 온실가스 배출량을 2025년 11,896tCO₂까지 낮추며 3개년간 약 12%의 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 특히 배출량의 약 91%를 차지하는 Scope 2(간접 배출) 영역에서 전력 사용 효율 개선을 통해 가시적인 성과를 거두었으며, 향후에도 안산 및 공주 사업장을 중심으로 저탄소 공정 전환을 가속화할 계획입니다.

온실가스 배출량(Scope 1,2 배출량)

(단위: tCO₂eq)

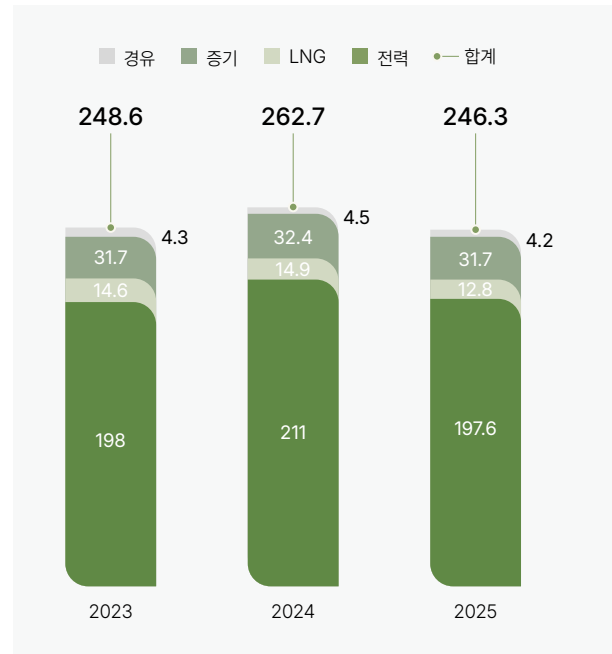


에너지 사용

SP 삼화는 에너지 소비를 최적화하기 위해 에너지원별 사용량 모니터링을 강화하고 있습니다. 2024년에는 생산량 변동 등의 사유로 에너지 사용량이 일시적으로 상승하였으나, 2025년에는 다시 효율적인 운영을 통해 전년 대비 사용량을 약 6% 감축하였습니다. 주된 에너지원인 전력과 LNG의 사용 효율을 높이기 위해 설비 교체 및 에너지관리시스템 구축 등 에너지 절감 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

에너지 사용량

(단위: TJ)



온실가스 배출 및 에너지 사용 감축 단기 목표

SP 삼화는 매년 사업장별 감축 목표를 수립하고 이행 실적을 철저히 점검하고 있습니다. 2025년 온실가스 배출량 부문과 에너지 사용량 부문에서 모두 목표 대비 약 103%의 높은 달성율을 기록하며 기후변화 대응 역량을 입증하였습니다. 향후에도 온실가스 배출량 저감, 에너지 진단 및 노후 설비 개선을 통해 관리 체계를 더욱 고도화할 예정입니다. 2026년에도 설정한 목표 및 달성율에 따른 연차별 감축 목표를 충실히 이행해 나갈 계획입니다.

사업장별 온실가스 배출량 감축 목표 및 달성율

(단위: tCO₂eq)

사업장	2023년		2024년		2025년	
	목표	달성률	목표	달성률	목표	달성률
안산	8,399	96.7%	8,512	108%	7,644	103.1%
공주	4,630	96.1%	4,723	101.9%	4,567	101.7%
전체	13,029	96.5%	13,235	105.7%	12,211	102.6%

사업장별 에너지 사용량 감축 목표 및 달성율

(단위: TJ)

사업장	2023년		2024년		2025년	
	목표	달성률	목표	달성률	목표	달성률
안산	147	96.4%	150	93.8%	155	101.4%
공주	92	96.0%	94	94.9%	98	104.6%
전체	240	96.2%	244	92.8%	253	102.6%

기후변화 대응

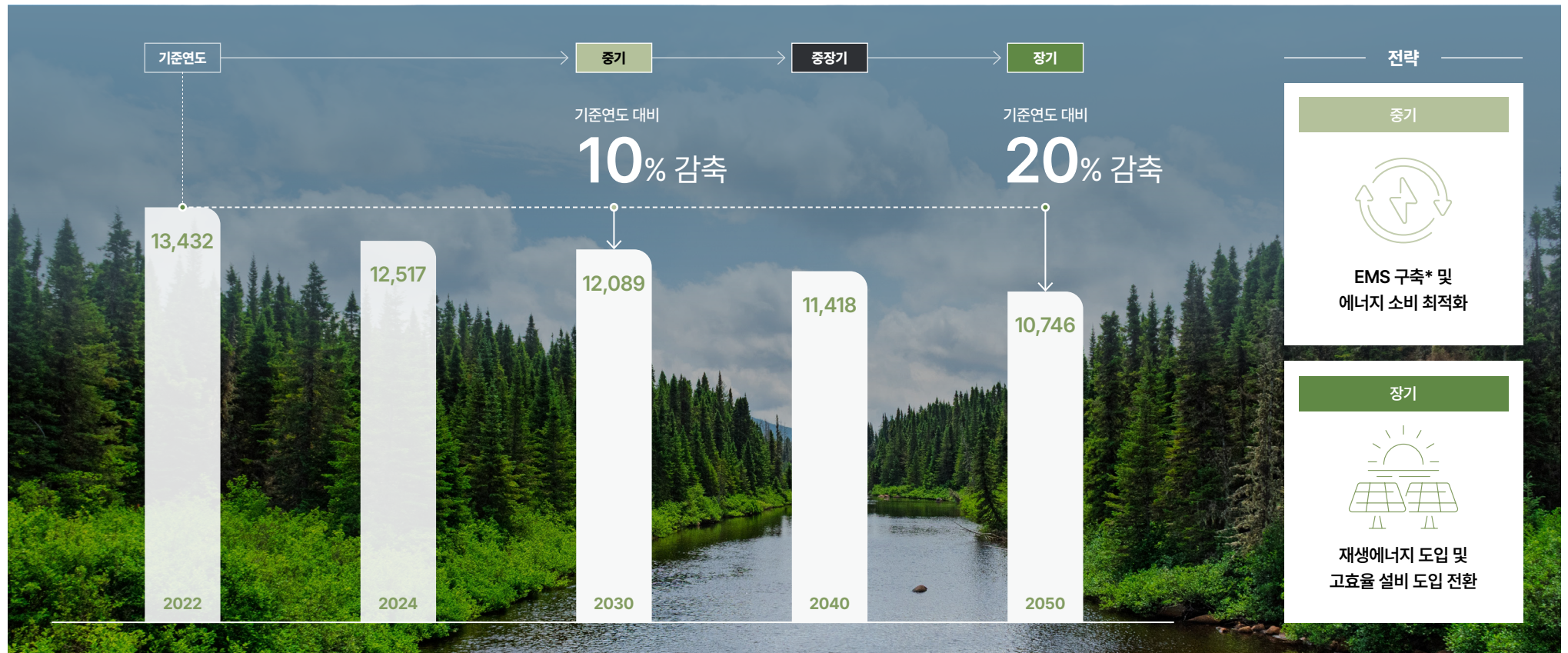
지표 및 목표

중장기 탄소중립 로드맵

SP 삼화는 기후변화 위기에 선제적으로 대응하기 위해 2022년을 기준연도로 온실가스 배출량 중장기 로드맵을 수립하고 단계별 감축 목표를 명확히 하고 있습니다. 기준연도인 2022년의 배출량 13,432tCO₂를 기점으로, 2030년까지 배출량을 10% 감축한 12,089tCO₂ 달성을 중기 목표로 설정하였으며, 이를 위해 에너지관리시스템(EMS) 구축 및 에너지 소비 최적화 전략을 집중 추진하고 있습니다. 2050년에는 기준연도 배출량 대비 20% 감축한 10,746tCO₂을 목표 배출량으로 수립하고, 이를 달성하기 위해 재생에너지 도입 확대 및 고효율 설비로의 전환을 가속화함으로써, 탄소중립 실현을 향한 지속가능한 에너지 경영 체계를 공고히 구축해 나갈 계획입니다.

온실가스 배출량 중장기 목표

(단위: tCO₂-eq)



*Energy Monitoring System(EMS): 에너지 모니터링 시스템

환경영향 관리

전략

대기오염물질 관리 활동

SP 삼화는 사업장 운영 과정에서 발생하는 대기오염물질을 최소화하기 위해 법적 규제 준수를 넘어선 선제적인 관리 체계를 가동하고 있습니다. 배출시설에 대해 주기적으로 자가측정을 실시하여 오염물질 현황을 모니터링하고 있으며, 측정결과와 투명성을 확보하기 위해 공인 기관의 성적서를 기반으로 합니다.

특히, 단순히 법적 배출 허용 기준을 충족하는 단계에 머무르지 않고, 환경 부하를 근본적으로 낮추기 위해 관련 관리 비용을 대폭 확대 투자하고 있습니다. 고효율 방지 시설 운영 및 설비 개선에 대한 지속적인 투자를 통해 법적 기준보다 훨씬 강화된 수준으로 대기 질을 관리함으로써, 지역사회에 미치는 영향을 최소화하고 깨끗한 대기 환경 조성을 위한 기업적 책임을 다하고 있습니다.

수질오염물질 관리 활동

SP 삼화는 수자원 보호와 인근 수계의 환경 영향을 최소화하기 위해 방류수에 대한 독립적이고 엄격한 자체 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 법에서 정한 배출 허용 기준보다 훨씬 보수적인 내부 관리 기준을 설정하여 운영 중이며, 이를 통해 수질 오염 사고를 원천적으로 예방하고 있습니다. 구체적으로, 법적 기준치가 75mg/L인 총유기탄소량에 대해 내부 관리 기준을 45mg/L로 설정하는 등 법적 기준 대비 약 40% 이상 강화된 엄격한 내부 가이드라인을 적용하여 방류수 수질을 관리하고 있습니다.

모든 관리 과정은 내부 데이터 모니터링 시스템을 통해 정량적으로 기록·관리되고 있으며, 축적된 데이터를 바탕으로 수질 변화 추이를 정밀 분석하여 공정 개선에 반영하고 있습니다. SP 삼화는 앞으로도 철저한 데이터 기반의 수질 관리 체계를 바탕으로 깨끗한 수생태계 보전을 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

폐자원 순환 시스템

SP 삼화는 환경경영 방침에 의거하여 본래의 가치를 상실한 원료와 제품을 단순한 폐기물이 아닌 가치 있는 '폐자원'으로 재정의하고, 이를 제조 공정의 부원료로 재투입하는 전사적 자원순환 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

전사적 자원순환 시스템은 페인트 및 수지 제조 공정 전반을 포괄하며, 장기 저장 원료나 반제품 등 폐기 단계에 직면한 폐자원을 주요 대상으로 합니다. 단순히 폐기물을 재활용하는 차원을 넘어, 해당 자원들이 제조 공정에 다시 투입될 수 있도록 엄격한 품질 검증과 연구소의 정밀 분석 과정을 거치는 것이 특징입니다. 이러한 체계적인 분석을 통해 확보된 폐자원은 공정의 부원료로 안전하게 재사용되며, 이는 원료 구매 비용의 절감뿐만 아니라 폐기물 처리 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 근본적으로 억제하는 효과를 거두고 있습니다.



불용자산 재사용 실적

2023년	1,878톤
2024년	1,585톤
2025년	1,660톤



환경영향 관리

전략

용수 절감 활동

SP 삼화는 수자원의 소중함을 인식하고 사업장 내 용수 사용의 효율성을 극대화하기 위해 불필요한 자원 손실을 방지하는 체계적인 관리 활동을 전개하고 있습니다. 특히 화재 예방에 필수적인 소방용수 시스템을 대상으로 정기적인 자체 점검 프로세스를 가동하여 누수 지점을 선제적으로 파악하고 즉각적인 보수 작업을 실시하고 있습니다.

또한 용수 관리의 투명성과 안전성을 한층 강화하기 위해 기존 지하에 매설되어 관리에 한계가 있었던 소방용수 시설을 지상으로 노출시키는 설비 고도화 사업을 추진하고 있습니다.

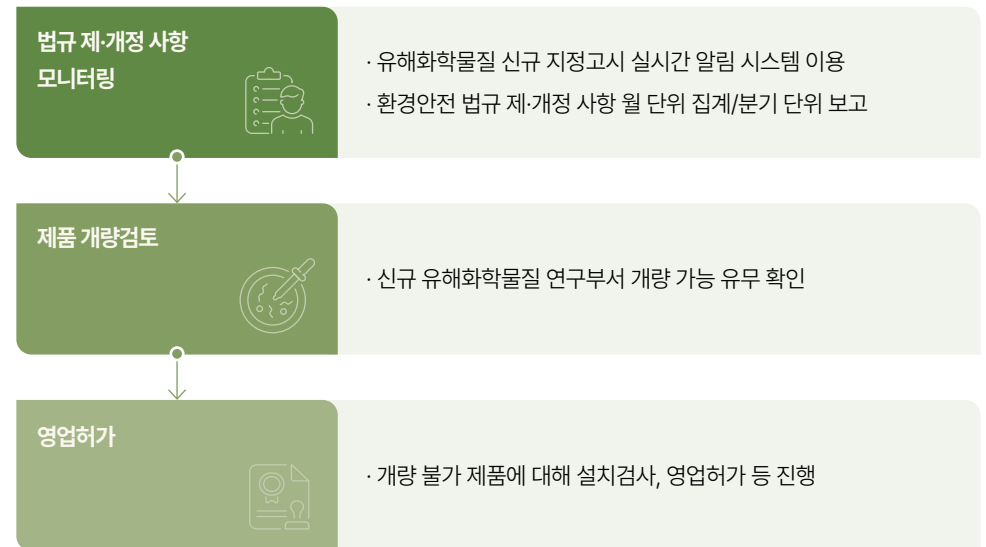
2026년 완공을 목표로 진행 중인 이 지상화 프로젝트는 시설의 시인성을 확보하여 누수 발생 여부를 실시간으로 모니터링할 수 있게 할 뿐만 아니라, 점검 및 유지보수의 용이성을 획기적으로 높여 예기치 못한 용수 유출 리스크를 최소화하는 데 목적이 있습니다. SP 삼화는 이와 같은 선제적인 인프라 개선과 지속적인 현장 관리를 통해 수자원 관리 시스템의 안정성을 확보하고, 지속가능한 수자원 관리 문화를 사업장 전반에 정착시켜 나갈 계획입니다.

유해화학물질 관리 활동

SP 삼화는 화학물질 리스크를 최소화하고 임직원과 고객의 안전을 확보하기 위해 강화된 유해화학물질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 정부의 유해화학물질 고시 및 관련 법규 변화를 실시간으로 모니터링하고 있으며, 법적 기준 준수를 넘어 유해 성분을 근본적으로 저감하거나 대체하기 위한 선제적 대응 로드맵을 이행 중입니다. 특히 신규 유해물질 고시에 따른 영업허가 대상 물질을 전수 조사하여 데이터베이스화함으로써 사업장 내 취급 현황을 정밀하게 관리하고 있습니다. 유해화학물질로 지정된 원료의 실제 사용 여부를 상시 점검하고, 유해성이 낮은 대체 원료로의 전환을 위한 '제품 개량 가능성'을 심층 검토 후, 대체가 가능한 원료는 즉시 공정에 반영하고, 대체가 어려운 핵심 원료의 경우 별도의 안전 관리 프로세스를 적용하여 취급 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 최근 2년 이내 도입 이력이 없는 미사용 유해 원료는 즉각적으로 사용 중단 조치를 취함으로써 사업장 내 잠재적 위험 요소를 원천적으로 차단하고 있습니다.

또한 공식 홈페이지를 통해 화학물질관리법에 따른 법적 준수 자료와 제품별 물질안전보건자료(MSDS)를 상시 공개함으로써, 현장 작업자와 고객이 유해화학물질에 대한 정보를 손쉽게 확인하고 안전하게 대응할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

유해화학물질 모니터링 및 관리 체계



환경영향 관리

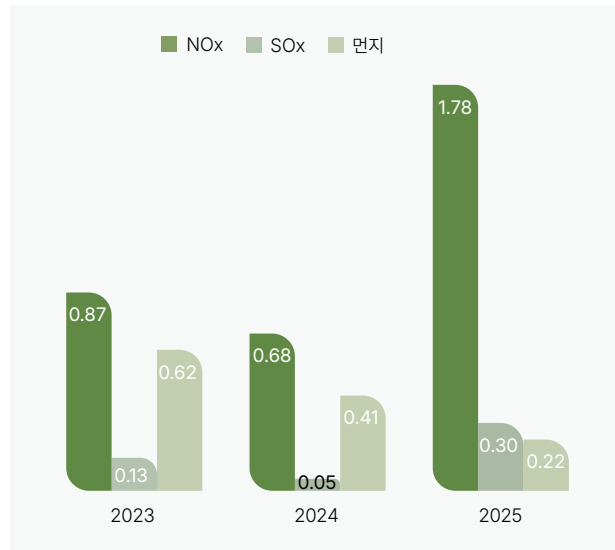
지표 및 목표

대기오염물질 배출

SP 삼화는 대기오염물질 배출 최소화화를 위해 노후 설비 교체 및 방지시설 운영 효율화를 지속하고 있습니다. 2024년 대기오염물질 총 배출량은 전년 대비 약 30% 감소한 1.14톤을 기록하며 유의미한 감축 성과를 거두었습니다. 다만, 2025년에는 생산량 증대 등의 영향으로 총 배출량이 2.30톤으로 일시적으로 증가하였습니다. 먼지 배출량은 3개년 연속으로 꾸준히 감소하였으며, 대기오염물질 항목 중 질소산화물(NOx) 배출량이 1.78톤으로 큰 비중을 차지하고 있어 향후 설비 도입 등 질소산화물 집중 저감 대책을 강화할 계획입니다.

대기오염물질 배출량

(단위: ton)

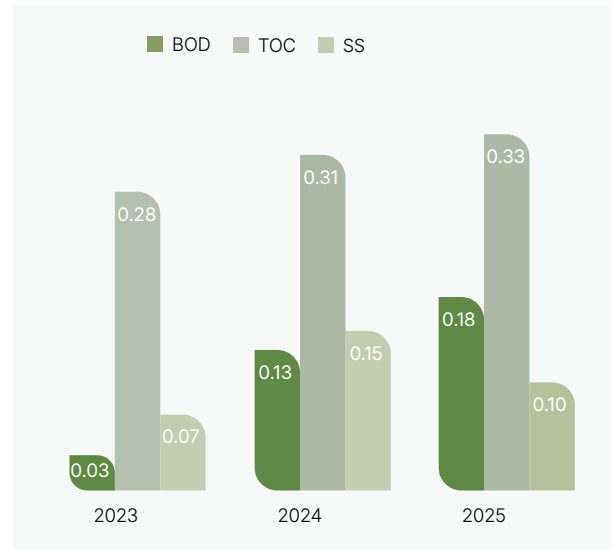


수질오염물질 배출

SP 삼화는 수질 오염 방지를 위해 폐수 처리 공정의 모니터링을 강화하고 있으나, 최근 3년간 수질오염물질 배출량은 소폭 증가하는 추세를 보이고 있습니다. 2024년 0.59톤이었던 총 배출량은 2025년 0.61톤으로 소폭 증가하였습니다. 배출 항목 중 총유기탄소(TOC)와 생화학적 산소요구량(BOD)의 배출량이 소폭 상승하였으며, 특히 2025년 기준 총유기탄소 배출량이 0.33톤으로 전체의 약 54%를 차지하고 있습니다. 반면, 부유물질(SS)은 2024년 0.15톤에서 2025년 0.10톤으로 감소하였습니다. 향후 배출 농도 제어를 위한 폐수 처리 약품 최적화 및 필터링 시스템 보안을 통해 수질 부하를 저감해 나갈 예정입니다.

수질오염물질 배출량

(단위: ton)

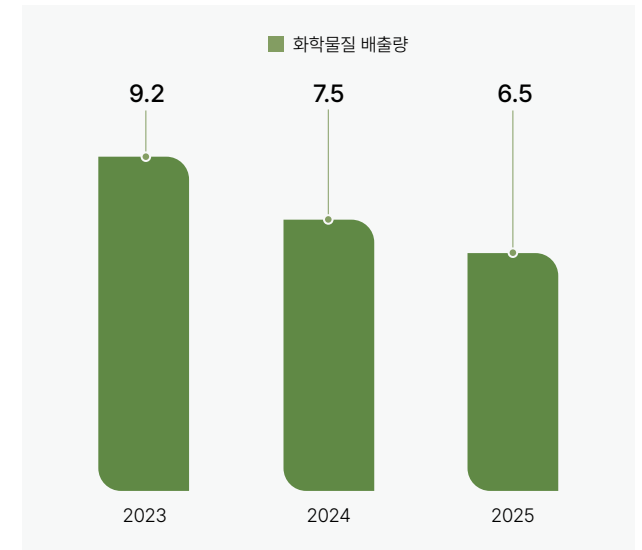


유해화학물질 사용 및 화학물질 배출량

SP 삼화는 유해화학물질 사용 저감 및 대체 물질 도입을 통해 화학물질 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 그 결과, 화학물질 배출량은 2024년 7.5톤에서 2025년 6.5톤으로 전년 대비 약 13%의 감축을 달성하였습니다. 또한, 생산 공정 효율화와 유해성 낮은 원료로의 전환을 통해 유해화학물질 사용 실적 역시 꾸준히 개선되고 있습니다. 유해화학물질 지정 고시 발표 시 해당 물질이 포함된 제품 및 원재료를 즉시 식별·검토하고 있으며, 제품의 대체 및 개량 가능성을 검토하고, 환경관리부서를 통해 인허가 취득 가능 여부를 확인하고 있습니다. 또한 원재료에 대해서는 관련 인허가 및 신고사항 보유 여부를 점검하여 적절한 제조·유통 활동이 원활히 이루어질 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

화학물질 배출량

(단위: ton)



환경영향 관리

지표 및 목표

용수 및 폐수

SP 삼화는 수자원 리스크 관리와 수질 오염 예방을 위해 용수 사용량 및 폐수 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 폐수 배출량은 2023년 12,312톤에서 시작하여 2024년 10,938톤, 2025년 10,029톤으로 매년 꾸준히 감소하며 2023년 대비 약 19% 감축을 달성했습니다. 용수 사용량의 경우 생산 공정 및 환경 변화에 따라 일시적으로 사용량이 감소하였고, 2025년 75,224톤으로 소폭 증가하는 양상을 보였습니다. SP 삼화는 향후 용수 재이용 확대 및 공정 효율화를 통해 지속가능한 수자원 이용을 실천할 계획입니다.

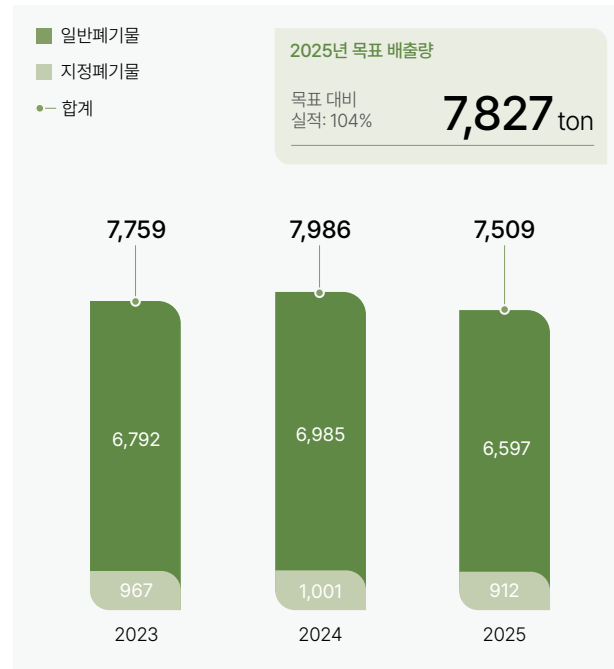
용수 사용량 및 폐수 배출량 (단위: ton)



폐기물 배출

SP 삼화는 자원순환 중심의 사업장 운영을 위해 폐기물 발생량 모니터링 및 감축 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다. 2024년에는 생산량 변화 등에 따라 폐기물 총 배출량이 7,986톤으로 일시적인 증가를 보였으나, 2025년에는 전년 대비 약 6% 감소한 7,509톤을 기록하며 최근 3개년 중 가장 낮은 배출량을 달성하였습니다.

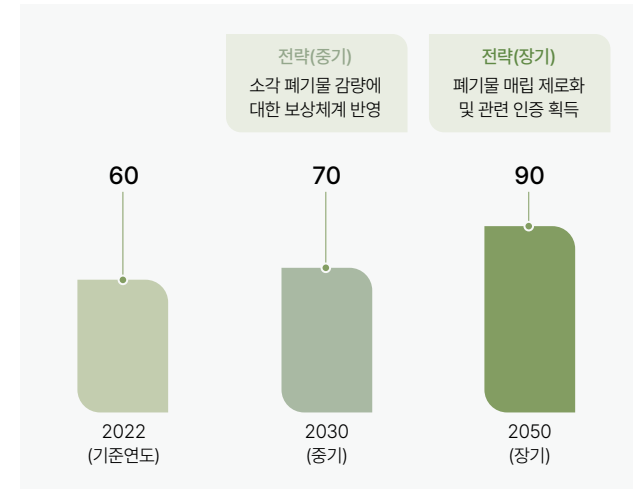
폐기물 배출량 (단위: ton)



폐기물 재활용 목표

SP 삼화는 순환경제 실현을 위해 매립·소각되는 폐기물을 최소화하고 재활용 전환율을 높이는 데 역량을 집중하고 있습니다. 2023년 65.7%였던 폐기물 재활용률은 2024년 73.2%에 이어, 2025년에는 77.8%를 기록하며 3개년 연속으로 실적이 개선되고 있습니다. 소각 폐기물 감량을 통해 2030년까지 폐기물 재활용률을 70%로 확대하고, 나아가 2050년까지 폐기물 매립 제로화 실현을 통해 재활용률 90% 달성을 중장기 목표로 설정하여 자원순환 경영을 가속화하고 있습니다.

폐기물 재활용 중장기 목표 (단위: %)



폐기물 재활용률

구분	2023년	2024년	2025년
재활용률	65.7	73.2	77.8

Social



- 34 안전보건경영
- 40 인권경영
- 42 임직원 관리
- 44 정보보호
- 45 지속가능한 공급망
- 47 제품 품질 관리
- 48 사회공헌

안전보건경영

안전보건경영 체계

안전보건 정책 및 방침

SP 삼화는 인간존중과 안전환경 중심의 가치를 실현하기 위해 체계적인 SHE 매뉴얼을 수립하여 운영하고 있으며 안산공장의 경우 KOSHA 인증을 획득 및 유지하고 있습니다. 특히 화재·폭발, 건강유해, 환경사고, 악취유발, 설비고장 등 5대 핵심 리스크를 원천 차단하는 'High-Five-Risk-Zero' 활동을 전개하여 365일 무재해 사업장을 구축하고 있습니다. 근로자의 자발적 참여와 법규 준수를 바탕으로 지속적인 현장 개선을 실천하고 있으며, 인명과 재산 손실을 최소화하는 안전 제일 문화를 정착시켜 지속가능한 경영 기반을 공고히 하고 있습니다.

안전보건 방침

인명과 재산 손실
최소화



지속적인 개선활동
전개



근로자의 참여와
상생



법규 및 기타사항
준수



안전보건 정책



산업안전보건위원회

SP 삼화는 산업안전보건법에 의거하여 노사 간의 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 안전한 작업 환경을 구축하고자 산업안전보건위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 본 위원회는 매 분기 정기적인 회의를 개최하며, 현장의 안전 이슈를 실무와 경영 정책에 반영하는 핵심적인 의사결정 기구로서 역할을 수행하고 있습니다. 위원회는 산업재해를 관리부터 임직원의 안전·보건 교육 시행, 작업 환경 측정 및 환경 개선 방향 설정, 근로자 건강 증진 관리 등 사업장 안전 보건에 관한 전반적인 안건을 심의하고 의결합니다. 특히 잠재적 위험 요인 발굴 및 중대재해 예방을 위한 재발 방지 대책 수립 시 노사가 공동으로 참여하여 실질적이고 구체적인 개선 조치를 도출하고 있습니다.

2025년 산업안전보건위원회 활동

분기	산업재해율 관리	주요 안전 활동	안전 심의 의결 건
1분기	·무재해 달성	· 산업재해예방 노사 합동 결의식 · 안전보건 칭찬 릴레이 · 삼화安心스쿨	· 작업환경측정 및 특수건강검진 · 자동출입문 설치 · 방진마스크 지급 · 지게차 안전 등
2분기	·무재해 달성	· 안전보건 칭찬 릴레이 · 삼화安心스쿨	· 지게차 운전자격 확인 · 자동출입문 설치 · 라벨실 환경 개선 등
3분기	·무재해 달성	· 안전한 일터 프로젝트 · 온열 질환 예방 활동 · 위험성 평가 우수사례 발표회	· 뇌·심혈관계 질환 예방 · 야간작업자 주차 · 지게차 안전사고 등
4분기	·산업재해 1건 발생	· KOSHA-MS · PSM 자체감사 · 삼화로지텍 CPR 교육 · 테크노파크 점검	· 외부 화물차 안전수칙 준수 · 6인치 방한화 지급 · 현장 내 조도 확보 · 정신건강 프로그램

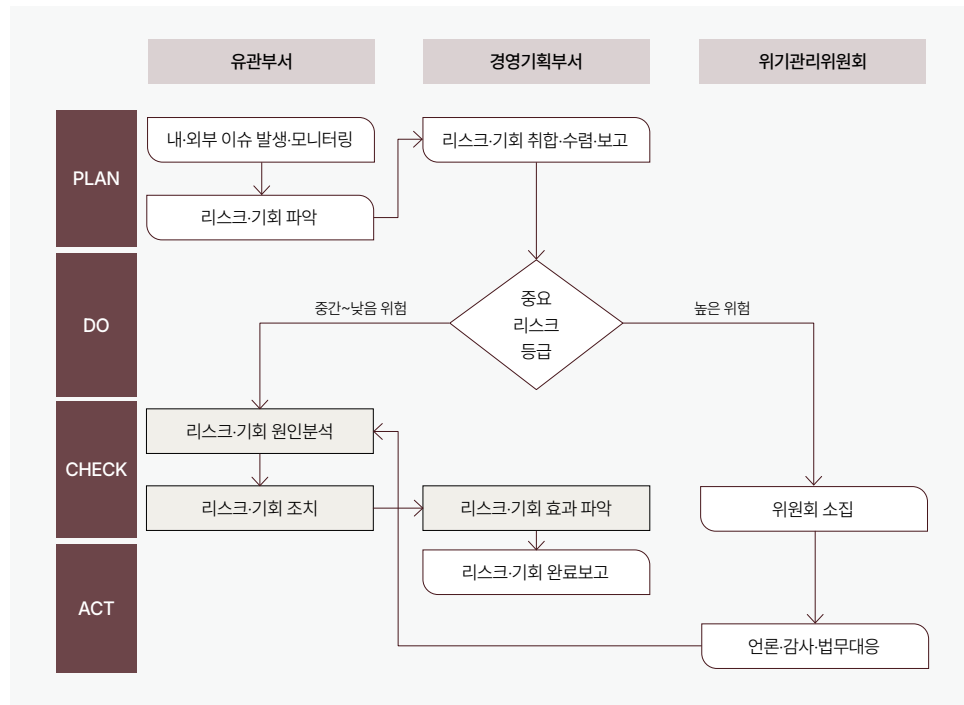
안전보건경영

전략

위험관리 및 사고예방

SP 삼화는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위협을 선제적으로 파악하고 관리하기 위해 전사적 리스크 관리 규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 리스크 관리 체계는 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 순환 구조를 기반으로 하며, 유관 부서의 실시간 모니터링을 통해 내·외부 이슈를 조기에 포착하고 경영기획부서 및 위기관리위원회와의 유기적인 협업을 통해 대응의 효과성을 높이고 있습니다. 또한 안전사고 및 중대산업사고, 공장 내 화학물질 누출사고 등 여러 가지 환경·안전 리스크 시나리오에 대해 위기 등급별 대응 방안을 구축하고 있습니다. 이외에도 임직원 및 협력업체 직원을 대상으로 안전교육을 실시하고 소방차량과 방재센터 운영을 통해 초기 대응능력을 향상시키고 있습니다.

환경안전 리스크 대응체계



위기 등급별 대응 방안

사업명	판단기준	대응 조치
관심 	<ul style="list-style-type: none"> 경미사고 사내 누출사고(100L 미만) 	<ul style="list-style-type: none"> 최초발견자 긴급조치 인근 작업자는 담당 부서장에게 보고 등
주의 	<ul style="list-style-type: none"> 화재 발생 후 조기 진압 사내 누출사고(100L 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> 최초발견자 긴급조치 자위소방대 소집 및 활동 등
경계 	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해 발생 화재 발생 후 지연진압 회사 외 영역까지 누출사고 	<ul style="list-style-type: none"> 유관기관 신고 및 정보 제공 해당 공정 가동 중단·경영기획실 상황 전파 등
위험 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 발생 폭발 사고 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 위기관리위원회 소집 및 활동 사고 관련 언론 발표 자료 준비 등



☞ 합동 소방훈련



☞ 자체 소방차량 보유

안전보건경영

전략

위험관리 및 사고예방

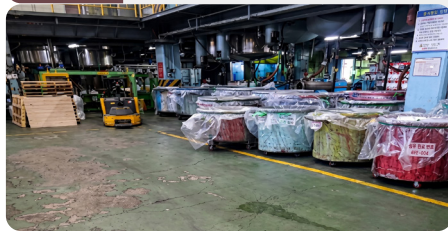
누출화재폭발 훈련 시나리오

- 목적: 누출 및 화재로 인한 비상상황 발생 시 신속한 대피 시스템 구축 및 임직원의 대응능력 강화
- 훈련장소 및 일정: 2025년 11월 17일, 안산공장
- 훈련참석자: 안산공장 건축생산팀 1층 원료소분라인
- 훈련개요
 - 가상 훈련상황: 건축생산팀 원료소분라인 밸브 파손에 의한 용제 누출 후 미상의 점화원에 의한 화재
 - 가상 피해규모: 건축생산팀 화재발생 후 소화기 초기소화 중 화상으로 인한 경상자 1명
 - 대응방법: 누출방재, 화재진압 소화기, 포소화설비, 옥외소화전 등, 응급처치 및 구조, 복구 활동

STEP 1 참가자 집결 및 훈련 상황 설명



STEP 2 누출 가상 상황 발생



STEP 3 누출 방지 조치 연습



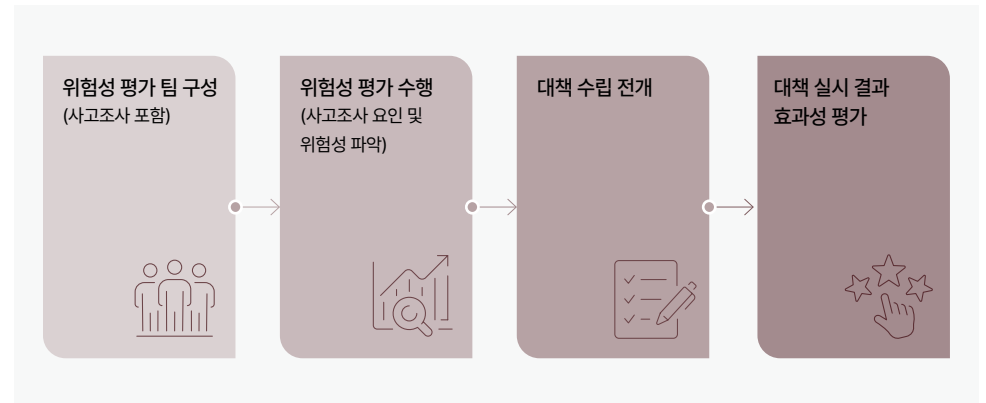
STEP 4 누출 방지 작업 중 가상 화재 발생



위험성 평가

SP 삼화는 사업장 내 잠재적 위험 요인을 선제적으로 발굴하고 제거하기 위해 근로자가 주도적으로 참여하는 위험성 평가 체계 및 사고조사 프로세스를 운영하고 있습니다. 안전보건경영의 실질적인 운영 성과를 높이고 구성원의 안전 의식을 고취하고자 '위험성 평가 우수사례 발표회'를 실시하였습니다. 2025년 기준 안산 및 공주 공장, 연구소 등 총 14개 부서가 참여하여 현장의 안전 개선 노하우를 공유하였으며, 2026년에는 참여 부서를 더욱 확대하여 전사적인 안전 네트워크를 공고히 할 계획입니다.

위험성 평가 및 사고조사 관리



2025년 위험성 평가 우수사례 시상내역

수상 부서	위험성 발굴	비고
생산기술팀	고온 반응성 물질 투입 공정 개선	최우수
환경안전팀	T/B 분쇄실 안전 난간대 개선	우수
건축생산팀	N/C 투입 공정 개선	장려

안전보건경영

전략

안전문화 확산

SP 삼화는 상생의 안전문화를 정착시키기 위해 노사가 함께 참여하는 노사 SHE 패트rollers를 정기적으로 시행하여 현장의 유해·위험 요인을 공동으로 발굴하고 개선하고 있습니다. 또한 분기별로 산업재해예방 노사 합동 결의식과 안전보건 칭찬 릴레이 활동을 개최하여 안전보건 예방 활동이 우수한 부서와 임직원을 선정하여 시상함으로써 자발적인 안전 수칙 준수를 독려하고 있습니다.

이외에도 안전한 일터 프로젝트와 온열 질환 예방 활동과 연계하여 5대 중대재해 및 폭염 리스크를 선제적으로 관리하고 있으며, KOSHA-MS 안전보건경영시스템 심사, PSM 자체감사를 통해 전사 안전수준 제고를 위해 노력하고 있습니다.



ㄹ 안전보건 칭찬릴레이

ㄹ 온열질환 예방교육



ㄹ 노사합동 결의식

안전보건 교육

SP 삼화는 임직원의 안전보건 의식을 고취하고 현장 대응 역량을 강화하기 위해 정기적인 안전보건 교육 외에 삼화安心(안심)스쿨을 분기별로 운영하고 있습니다. 삼화安心(안심)스쿨은 이론 교육과 체험형 실습, 정보 교류를 결합한 맞춤형 안전보건 멘토링 프로그램으로, 사고 예방과 안전 기술 향상이 필요한 인원을 중점적으로 지원합니다. 이를 통해 작업 숙련도 차이에 따른 위험 요소를 제거하고, 모든 구성원이 높은 수준의 안전보건 스킬을 보유할 수 있도록 지원하고 있습니다.

삼화安心(안심)스쿨 분기별 진행현황

프로그램대상자	1분기	2분기	3분기	4분기
사고재발인원	●	-	-	●
신규입사자	●	-	-	●
SHE담당자	-	●	●	-



ㄹ 삼화안심스쿨 심폐소생술 교육

임직원 건강검진

SP 삼화는 구성원의 건강을 기업 지속가능성을 위한 핵심 자산으로 인식하고, 체계적인 건강검진 프로그램을 통해 임직원 건강 증진에 기여하고 있습니다. 매년 정기적으로 실시하는 일반건강검진은 물론, 유해인자에 노출되는 업무 종사자를 대상으로 한 특수건강검진을 병행하여 직업성 질환을 선제적으로 관리합니다.

2025년 SP 삼화 건강검진 완료율



100%

일반건강진단

100%

특수건강진단



ㄹ 건강검진

안전보건경영

전략

건강 증진 프로그램

SP 삼화는 임직원의 자발적 건강관리 역량을 강화하고 전반적인 삶의 질을 향상시키기 위해 금연 클리닉, 원스톱 건강관리 서비스, 스포츠 테이핑 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 먼저 쾌적한 작업 환경 조성 및 구성원의 보건 관리를 위해 운영되는 금연 클리닉은 희망자를 대상으로 일산화탄소 측정 및 금연 보조제 처방 등 전문 상담을 제공합니다. 뇌심혈관계 질환 예방을 위한 원스톱 건강관리 서비스는 발병 위험도가 높은 고위험군 임직원을 선별하여 집중 관리를 실시합니다. 또한, 도로 제조 공정의 특성상 발생하기 쉬운 근골격계 질환을 예방하고자 스포츠 테이핑 프로그램을 도입하여 현장의 부상 위험을 최소화하고 근육 피로도 완화를 지원하고 있습니다. SP 삼화는 개인별 맞춤형 건강 솔루션을 지속적으로 확대하여 모든 구성원이 활기차고 건강하게 업무에 임할 수 있는 지속가능한 사업장을 조성해 나갈 계획입니다.



☞ 금연 클리닉

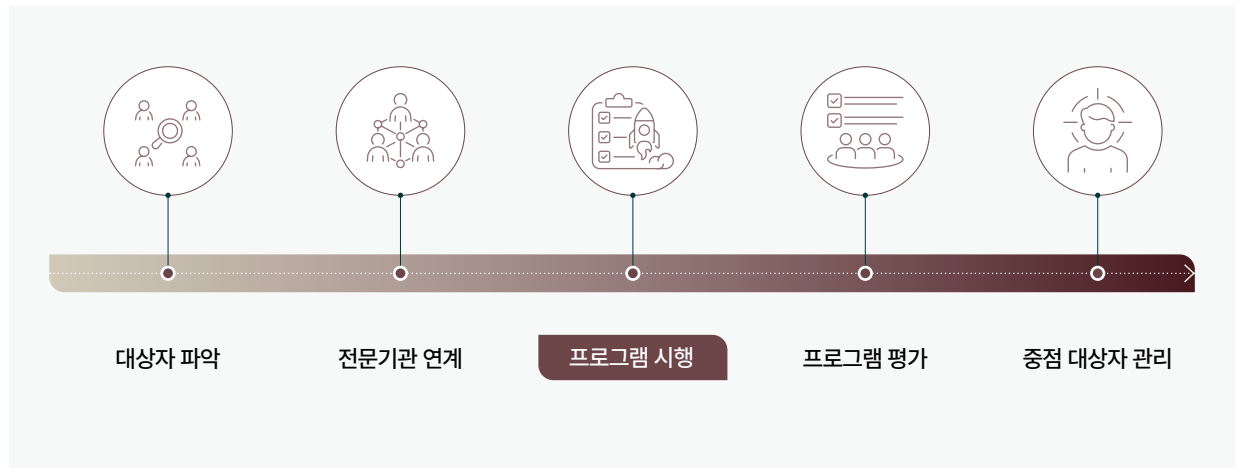


☞ 스포츠 테이핑 프로그램

직무 스트레스 관리

SP 삼화는 정신건강 安心(안심) 힐링 프로그램을 통해 임직원의 정신건강을 체계적으로 관리하고 있습니다. 스트레스가 뇌·심혈관 질환 등 신체적 리스크로 이어지는 것을 방지하고자 HRV 검사로 개개인의 스트레스 수준을 객관적으로 측정하고, 상담 및 체험형 치료를 연계하여 심리적 회복과 능동적인 스트레스 관리를 지원합니다.

임직원 직무 스트레스 관리 프로세스



프로그램

- HRV 검사 및 심층 상담
- 스트레스 능동적 관리 프로그램
- 미술 심리 상담·치료 등

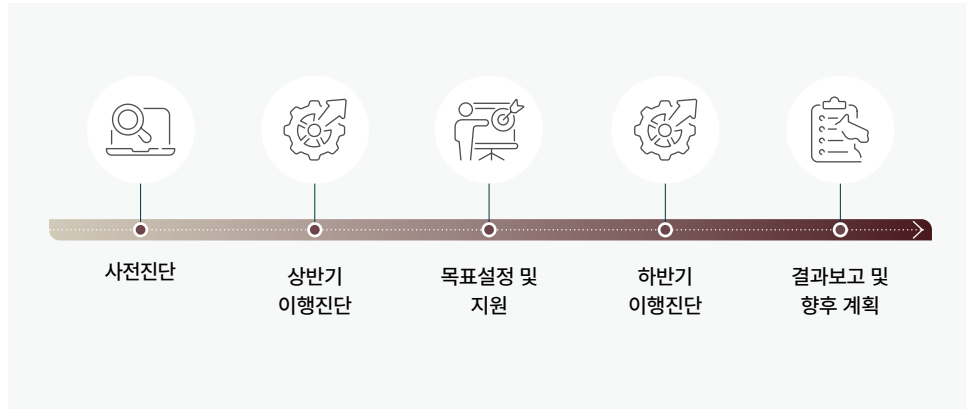
안전보건경영

전략

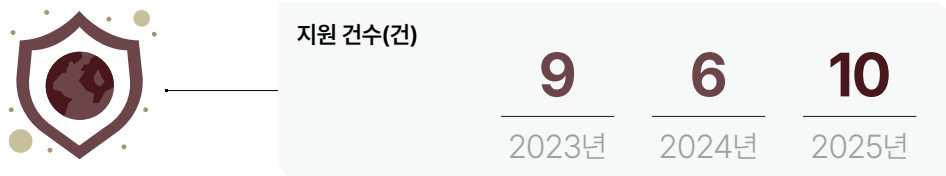
협력업체 안전보건 관리

SP 삼화는 협력업체의 안전보건관리체계를 고도화 및 관련 법규를 준수하기 위해 주요 계열사 및 협력사 대상으로 안전보건경영시스템 4대 관리체계를 기반으로 사전진단, 이행진단, 목표설정 및 지원, 하반기 이행진단, 결과보고 및 향후 계획으로 이어지는 5단계의 체계적인 관리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 이와 연계하여 협력업체의 안전보건 리스크를 선제적으로 예방하고 자체적인 관리 역량을 끌어올리기 위해 '환경안전 준수 역량 교육'을 지속해서 지원하고 있습니다. 교육 지원을 통해 일시적인 점검에 그치지 않고 지속 가능한 상생 협력 생태계를 조성하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

협력업체 안전보건 관리 프로세스



협력업체 환경안전 준수 역량 교육 실적

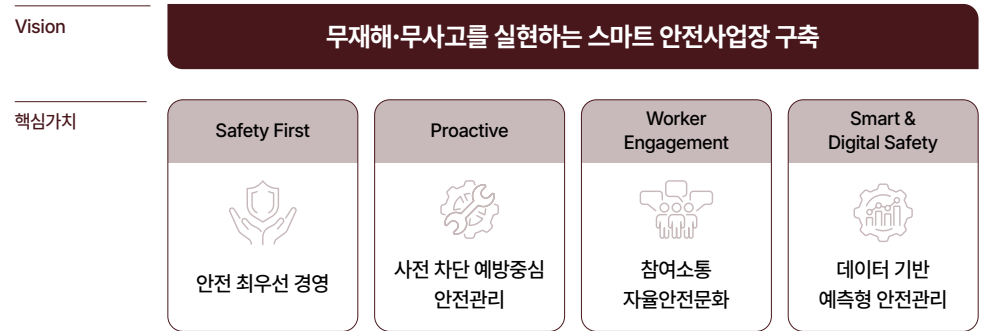


지표 및 목표

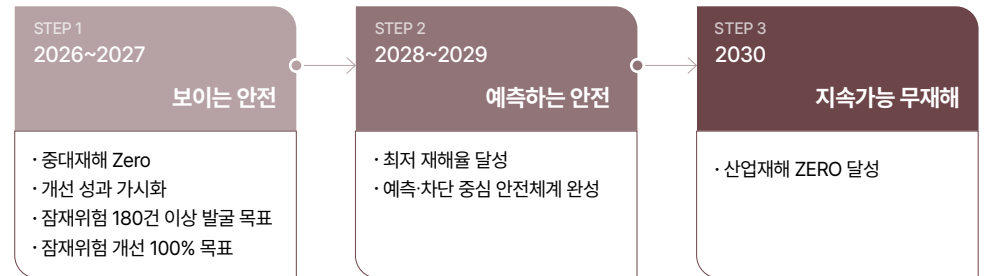
안전보건경영 중장기 목표

SP 삼화는 80년간 축적된 경험과 신뢰를 기반으로, "무재해·무사고를 실현하는 스마트 안전사업장 구축"을 안전보건경영의 중장기 비전으로 설정하고 2030년을 향한 로드맵을 수립하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 안전 최우선 경영, 사전 차단 예방중심 안전관리, 참여·소통 기반의 자율안전문화, 데이터 기반 예측형 안전관리의 네 가지 핵심가치를 경영 전반에 내재화하고 있습니다. SP 삼화는 지역사회 모두가 안전한 일터를 실현해 나갈 수 있도록 이러한 핵심가치를 축으로 단기·중기·장기 시기별 안전보건경영 세부 목표를 수립하고 있습니다.

안전보건경영 비전



안전보건경영 2030 로드맵



인권경영

인권경영 체계

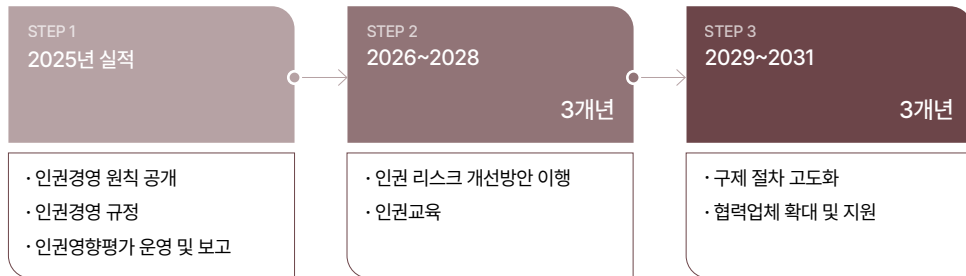
인권경영방침

SP 삼화는 인권 존중과 관련한 사회적 책임을 이행하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하기 위해 인권경영을 선포하여 운영하고 있습니다.

세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO), OECD 다국적 기업 가이드라인 등 국제 표준과 가이드를 충실히 준수하며 인권 보호를 위한 책임을 다합니다. 이러한 인권 정책은 국내외 법인과 자회사를 포함한 모든 임직원에게 적용됩니다. 나아가 고객, 주주, 협력업체, 지역사회 등 경영 활동과 관련된 모든 이해관계자에게도 인권을 존중하고 정책을 준수할 것을 권고하고 있습니다.

또한, SP 삼화는 급변하는 글로벌 규제 환경에 능동적으로 대응하고 선제적인 리스크 관리 체계를 구축하기 위해 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여 이행하고 있습니다. 특히 EU 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD) 등 인권 및 환경 실사 법적 의무화 추세와 2026년부터 단계적으로 도입되는 코스피 상장사 ESG 공시 의무화에 대비하여 인권경영체계를 고도화하는 데 주력하고 있습니다.

인권경영 중장기 로드맵



인권경영 10대 기본 원칙

- 1 인권 존중 및 구제** | 모든 구성원의 인권을 존중하며 정신적·육체적 강압이나 학대 행위를 금지합니다. 직장 내 괴롭힘과 성희롱 예방 교육을 정기적으로 시행하고, 문제 발생 시 피해자 보호와 재발 방지를 위한 구제 조치를 즉각 실시합니다.
- 2 고용상 비차별** | 성별, 인종, 국적, 종교, 장애 등을 이유로 채용, 승진, 보상, 교육 기회 등 인사 제도 전반에서 차별하지 않는 공정한 문화를 유지합니다.
- 3 결사 및 단체교섭의 자유** | 노동 법규에 따른 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하며, 노동조합 가입 및 활동을 이유로 어떠한 불이익도 주지 않습니다.
- 4 강제노동 금지** | 폭행, 협박, 감금 등 자유의사에 반하는 근로 강요를 금지하며 모든 임직원의 자발적 근로를 보장합니다.
- 5 아동노동 금지** | 아동 노동을 엄격히 금지하며, 각 지역의 노동 법규를 준수하여 연소 근로자가 위험한 업무에 노출되지 않도록 관리합니다.
- 6 근로조건 준수** | 법정 근로시간과 최저임금을 준수하며, 초과근무에 대한 정당한 보상과 휴가 제도 등 노동 법규에 따른 권리를 보호합니다.
- 7 산업안전 보장** | 안전한 작업 환경 조성을 위해 관련 지침을 수립하고 시설과 장비를 상시 점검합니다. 안전보건 교육과 건강검진 지원을 통해 구성원의 안녕을 도모합니다.
- 8 책임 있는 공급망 관리** | 윤리적이지 않은 방법으로 생산된 원자재 사용을 지양하며, 협력업체가 인권 보호 의무를 준수할 수 있도록 적극적으로 권장하고 협력합니다.
- 9 지역주민 인권 보호** | 경영 활동이 지역주민의 환경, 안전, 재산권을 침해하지 않도록 예방 조치를 취하며, 환경 문제 발생을 사전에 차단하기 위해 노력합니다.
- 10 소비자 인권 보호** | 제품과 서비스 제공 시 소비자 권리 보호를 최우선 가치로 두며, 개인정보 보호를 위한 기술적·관리적 조치를 철저히 이행합니다.

인권경영

전략

인권영향평가

SP 삼화는 사업 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 인권에 대한 잠재적 영향을 선제적으로 식별하고, 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위한 인권영향평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 2025년에는 인권경영 체계를 구축하고 현장의 인권 관련 이슈를 파악하고자 임직원을 대상으로 인권영향평가를 시행하였습니다. 본 평가는 심층적인 의견 수렴과 정밀한 현황 진단이 가능하도록 5개 핵심 영역을 중심으로 한 인터뷰 방식을 통해 진행되었습니다. 인터뷰를 통해 각 영역별 인권 리스크와 중점 점검 사항을 명확히 확인하였으며, 도출된 현안에 대해서는 실무 부서와 함께 구체적인 개선 방향을 논의하였습니다. 이러한 평가 결과를 바탕으로 인권 취약 요소를 보완하기 위한 후속 조치를 수립하여 이행하고 있으며, 개선 이행 현황을 지속적으로 모니터링함으로써 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. SP 삼화는 앞으로도 인권 리스크 관리 체계를 고도화하고, 모든 구성원의 존엄과 가치가 존중받는 기업 문화를 확고히 정착시키기 위해 관리 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 인권영향평가



인권교육

SP 삼화는 인권 문제 발생에 대한 사전 예방 및 구성원의 인권 의식 함양을 위해 매년 관련 교육을 진행하고 있습니다. 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 성희롱 예방 교육 등 법정 의무교육을 중심으로 인권에 대한 이해를 높이고 있으며, 오프라인과 온라인 교육을 병행하고 있습니다. 해당 교육 과정을 통해 SP 삼화의 모든 구성원이 다양성과 포용의 가치를 이해하고 실천함으로써, 차별 없는 건강한 일터를 조성할 수 있도록 지원합니다.

2025년 인권교육 실시현황

교육 과정명	교육 방법	대상	교육시간 (시간)	집행액 (원)	이수인원 (명)
직장 내 성희롱 예방/괴롭힘 방지/장애인 인식 개선 교육	오프라인	전 임직원	394	1,600,000	394
	온라인	전 임직원	2,088	3,327,000	696

인권 고충처리

SP 삼화는 임직원의 인권을 보호하기 위해 고충처리 시스템을 운영하고 있으며, 본 시스템은 건 접수부터 상담 및 조사, 보고, 조치사항 결정, 안내 및 종결에 이르는 5단계 프로세스를 엄격히 준수합니다. 이러한 체계적인 운영의 결과로 2023년 4건, 2024년 5건, 2025년 2건 등 최근 3개년간 접수된 모든 고충 사항에 대해 조치를 마무리하며 3년 연속 처리 비율 100%를 달성하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 접수된 안건을 지체 없이 해결하여 인권 리스크 제로화를 실현해 나갈 것입니다.

임직원 고충처리 실적

구분	2023년	2024년	2025년
접수 건수 (건)	4	5	2
처리 건수 (건)	4	5	2
처리 비율 (%)	100	100	100

임직원 관리

임직원 관리 체계

채용 및 적용 지원

SP 삼화는 변화하는 경영 환경 속에서 새로운 가치를 창출하고 지속가능한 성장을 이끌어갈 인재를 확보하기 위해 공정하고 투명한 채용 시스템을 운영하고 있습니다. 당사는 고객지향, 적극성, 팀워크, 창의성, 전문성이라는 5가지 핵심 인재상에 기반하며, 조직의 비전과 개인의 역량이 조화를 이룰 수 있는 최적의 인재를 선발합니다. 채용 프로세스는 지원서 접수를 시작으로 서류전형, 인성검사, 면접전형, 건강검진을 거쳐 최종 합격자를 선발하는 총 6단계의 과정을 거칩니다. SP 삼화는 체계적이고 공정한 성과 평가를 바탕으로 모든 구성원이 함께 성장하는 건강한 일터를 만들어 나가겠습니다.

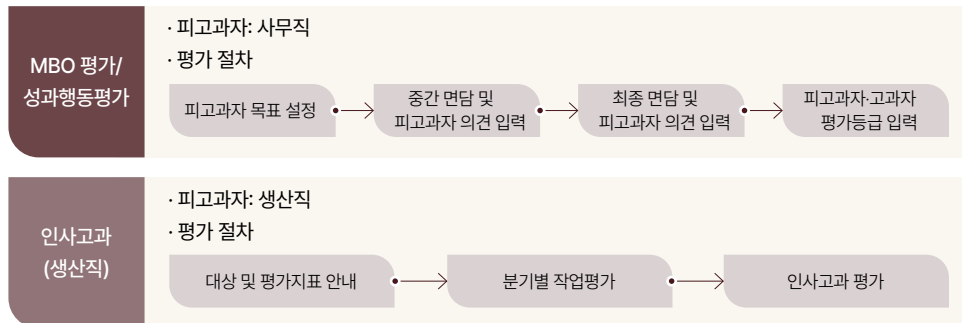
채용 프로세스



인재상



성과평가 및 보상



전략

일하기 좋은 조직문화

SP 삼화는 구성원 모두가 일과 삶의 균형을 유지하며 함께 성장할 수 있는 일터를 만드는 데 집중하고 있습니다. 건강한 조직문화가 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 동력이라는 믿음 아래, 임직원의 삶의 질을 실질적으로 높일 수 있는 다양한 복리후생 제도를 구축하여 운영 중입니다. 구성원의 생활 안정을 위해 주택자금 대출과 자녀 학자금 실비 지원 등 생애 주기별 맞춤형 경제적 지원을 아끼지 않으며, 4대 보험 및 단체상해 보험 가입을 통해 든든한 사회안전망을 제공합니다. 또한 장기근속 포상과 경조사 지원 제도를 운영하여 회사와 임직원이 직장생활 만족도를 향상시키는 가족 친화적 문화를 지향합니다.

복리후생 제도

4대 보험 본인 외 부양하고 있는 가족 본인 기준 건강보험 피부양자 등재	장기근속 포상 10/20/30년 근속 대상자 창립기념일 행사 시 여행경비 등 포상 지원	경조사 지원 결혼, 회갑 등 경조사 시 특별휴가 및 경조금 지원
자녀 학자금 지원 재직자 자녀의 대학 학기별 학자금 실비 지원	주택자금 대출 구입 3천만 원, 전세 2천만 원, 대출기간 최대 5년 제공	콘도이용 지원 대명, 한화, 롯데 리조트 회원권 이용 제공
단체상해보험 가입 직장인 단체 상해보험 가입 (사망, 장애, 암)	사내 서클 지원 직원 친목 도모를 위한 자율적 모임	복지포인트 지급 연간 근속연수에 따른 복지포인트 지급

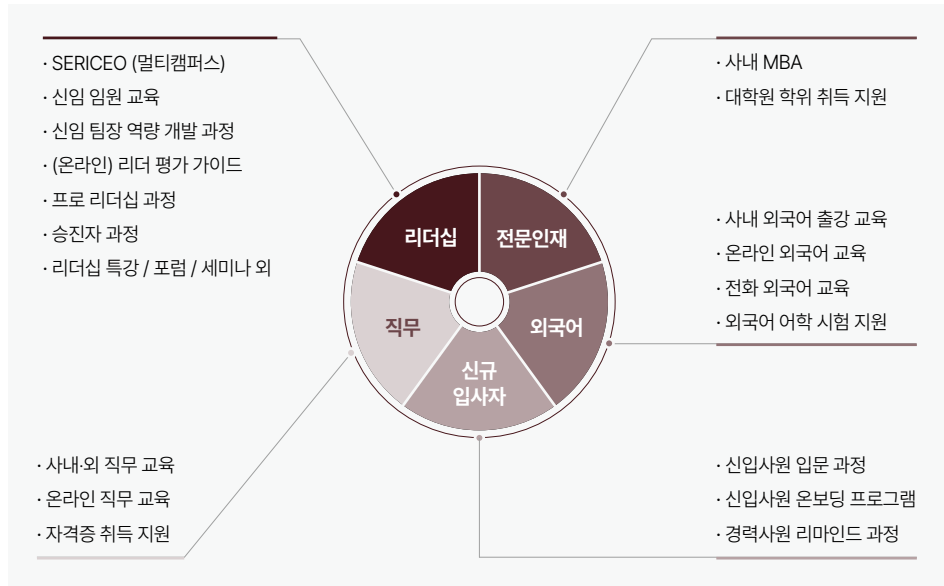
임직원 관리

전략

임직원 역량개발

SP 삼화는 리더십 강화부터 직무 전문성 제고, 글로벌 역량 확보에 이르기까지 폭넓은 학습 기회를 제공하며 임직원들의 자기 주도적 성장 문화를 조성하고 있습니다. 조직의 미래를 이끌어갈 리더 양성을 위해 신입 임원 및 팀장 역량 개발 과정, 전문 인재 육성을 위한 사내 MBA 과정과 대학원 학위 취득 지원 제도 등을 운영하고 있으며, 현장의 기술력 유지를 위한 사내외 직무 교육도 진행하고 있습니다. 이외에도 임직원 개개인의 커리어 성장을 돕기 위한 자격증 취득 지원과 외국어 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 신규 입사자 대상 온보딩 프로그램과 퇴직 예정자 대상 재취업 지원 서비스 및 노후 설계 교육을 운영하는 등 이수 대상자를 고려한 교육 프로그램을 지원하고 있습니다.

임직원 역량강화 교육 내역



2025년 임직원 교육 현황



수료 인원	4,875명
집행액	375백만 원
인당 교육비용	43만원



ㄹ 현장사원 역량 강화 과정 AI 생성형 포스터



ㄹ 신입사원 온보딩 교육

지표 및 목표

인재육성 중장기 로드맵

SP 삼화는 지속 가능한 성장 동력을 확보하고 구성원의 역량을 극대화하기 위해 2023년부터 2031년까지 3단계로 구성된 '인재육성 중장기 로드맵'을 수립하여 체계적으로 추진하고 있습니다. 먼저, 2023년부터 2025년까지는 스킬 중심의 직무 역량 강화와 핵심인재 육성, 그리고 온라인 학습 시스템 활성화에 집중하며 인재 육성의 기반을 다지고 있습니다. 2026년부터 2028년까지는 직무 전문가 육성을 위한 사내 학습 콘텐츠 개발을 확대하고 직책자 맞춤형 역량 강화 교육에 투자함으로써 교육 인프라의 디지털 전환과 고도화를 이룰 예정입니다. 최종 단계인 2029년부터 2031년까지는 구성원의 몰입과 성장을 전폭적으로 지원하는 학습 환경을 구축하고, 변화 주도 역량 강화를 통한 조직문화 혁신을 지원함으로써 인재와 기업이 함께 발전하는 선순환 체계를 완성해 나가겠습니다.

인재육성 중장기 목표



정보보호

정보보호 체계

정보보호 정책

SP 삼화는 기업 경쟁력의 핵심인 정보 자산과 고객 및 임직원의 소중한 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 전사적인 정보보호 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 정보의 변조, 훼손, 유출로 인한 리스크를 사전에 차단하고 비즈니스의 연속성을 보장하는 것을 최우선 가치로 삼습니다. 이를 위해 전 임직원뿐만 아니라 자회사, 파견근로자, 외부 업체 직원 등 사내 네트워크에 접속하는 모든 이해관계자가 준수해야 할 표준 가이드라인을 제시하며, 정보보호 지침들을 엄격히 이행하고 있습니다.

정보보호 지침

구분	목적	규정 내용
PC관리 지침	PC 및 네트워크의 적절한 사용 도모	· 소프트웨어 입수 및 사용 · 네트워크 보안 등
정보보안 지침	회사 정보자산을 변조, 훼손, 유출로 인한 손실 등으로부터 보호	· PC 보안 · 전자메일, 네트워크 보안 등
정보시스템 통제 및 개발관리	정보시스템을 관리하고 데이터의 비밀성, 안전성, 신뢰성 확보	· 접근 통제, 운영 통제, 개발 및 변경 관리, 컴퓨터 운영
개인정보 처리방침	정보주체의 개인정보를 보호하고 고충을 신속·원활하게 처리	· 처리 목적/기간, · 정보주체의 권리·의무 등
개인정보 내부관리 계획	개인정보의 분실, 도난, 유출, 변조, 훼손 방지 및 체계적 관리	· 내부관리계획 수립/시행 · 기술적·관리적 보호조치 등

전략

정보보안 시스템 투자

SP 삼화는 증가하는 사이버 위협에 선제적으로 대응하고 정보 자산의 안전성을 확보하기 위해 기술적 인프라 투자와 구성원 인식 제고 활동을 병행하고 있습니다. 2025년 SP 삼화는 KISA 주관 긴급 정보보호 점검 및 모의 훈련 등 정보보호 투자 활성화와 더불어, 웹사이트 보안 점검 실시, 정보보호 인식제고 캠페인 및 임직원 대상 모의 훈련 실시를 통해 전사적인 보안 체계를 강화하였습니다. 기업의 핵심 자산과 개인정보를 보호하는 것을 경영의 필수 요소로 인식하며, 이를 위해 체계적인 보안 시스템을 구축하고 있습니다.

2025년 정보보호 활동 현황

구분	세부 활동
정보보호 투자 활성화 실적 및 정보보호 관련 활동	· KISA 기업 보안 점검 실시 · KISA 모의침투 점검 사업 실시 · 웹사이트 취약점 점검 · 물리보안 점검 및 보안체계 강화 · 지능형 공격 처리현황 보고(월별) · 윈도우10 지원 종료 PC 업데이트 실시 · 개인정보보호 배상 보험 가입
임직원의 정보보호 인식제고 교육 및 지원	· IT 재해복구 모의훈련 실시 · 개인정보 취급자 정보보호 교육 · 정보보호 인식 제고 캠페인 · 랜섬메일 모의훈련 실시(분기별)

정보보호 교육

SP 삼화는 정보보호 수칙을 철저히 준수하고 예방 활동에 능동적으로 참여하는 문화를 조성하기 위해 정기적인 인식 제고 캠페인과 실전형 모의 훈련을 병행하고 있습니다. 특히 2025년에는 임직원의 피싱 메일, 악성 첨부파일, 의심 링크 등 주요 랜섬웨어 유입 경로에 대한 대응 역량을 점검하고 사고 예방 수칙을 내재화하고자 랜섬웨어 모의훈련을 전사적으로 실시하였습니다.



지속가능한 공급망

지속가능한 공급망 관리 체계

공급망 관리 정책

SP 삼화는 지속가능한 공급망 구축과 협력업체의 ESG 리스크 파악 및 최소화를 위해 '지속가능한 공급망 관리 정책'을 제정했습니다. 또한, 국제 가이드라인인 RBA(Responsible Business Alliance)를 참고한 '협력업체 행동규범'을 통해 노동 및 안전보건, 환경, 윤리, 경영시스템 영역에서 협력업체가 책임 있는 경영활동을 숙지하고 준수하도록 프로세스를 마련했습니다. 이를 통해 전 사업 단위와 모든 협력업체가 함께 공급망 ESG 리스크 관리 업무를 수행하며, 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여하고자 합니다.

SP 삼화 지속가능한 공급망 관리 정책

① 목적

지속가능한 공급망 구축, 협력업체 ESG 리스크 식별, 잠재적 위험 최소화를 목표로 본 정책을 운영합니다. 이를 통해 비즈니스 안정성을 확보하고 공급망 전반에서 사회적 책임을 다하는 경영 환경을 조성합니다.

② 적용 대상

회사의 모든 사업 단위, 거래 관계에 있는 모든 협력업체를 대상으로 본 정책을 적용합니다. 모든 파트너사는 SP 삼화의 지속가능 경영 취지에 동참하여 균일한 수준의 ESG 관리 체계를 유지해야 합니다.

③ 추진 체계

전담 부서의 정책 수립, 협력업체 가이드라인 안내, 정기 ESG 평가 시행, 개선 활동 지원을 통해 체계적인 관리 목표를 달성합니다

④ 공급망 관리 원칙

RBA 기반 행동규범 준수 요구, 5대 핵심 영역(노동·안전보건·환경·윤리·경영시스템) 관리, 윤리실천서약서 징구를 통해 책임 경영을 실천합니다

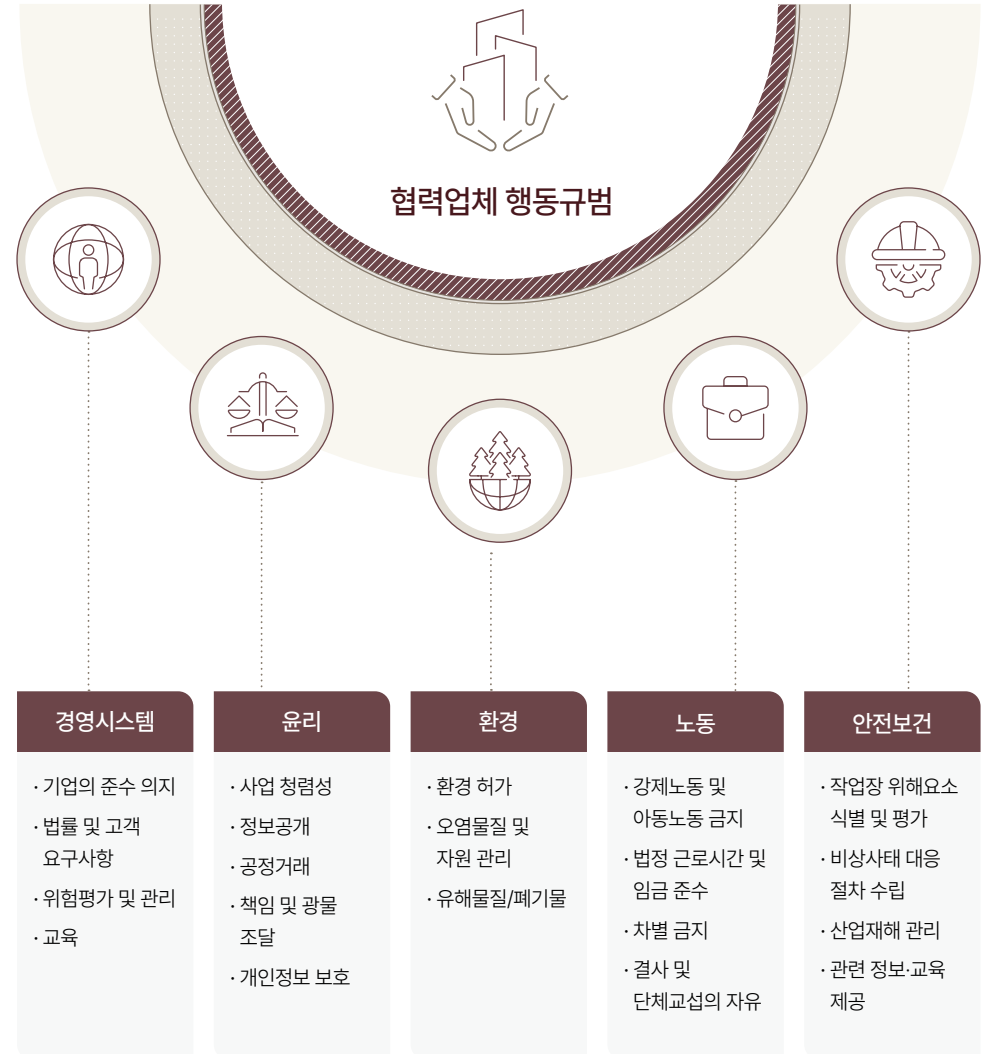
⑤ 공급망 관리 실행

서면 평가를 통한 사전 진단, 현장 실사를 통한 리스크 검증, 미흡 사항 시정 요구, 개선 이행 모니터링의 4단계 프로세스를 가동합니다.

⑥ 고충 제보 채널

홈페이지 전용 채널 운영, 비윤리·반인권 행위 접수, 조사 결과 피드백, 제보자 보호 원칙 실행을 통해 투명한 소통 체계를 유지합니다.

협력업체 행동규범



지속가능한 공급망

전략

협력업체 ESG 평가 및 실시

SP 삼화는 2025년 거래액 및 내부 기준으로 30개 협력업체를 대상으로 환경, 노동관행, 안전, 윤리경영 영역에 대한 ESG 시범 평가를 실시하고 영역별 인증서 획득 여부를 점검하였습니다. 2026년부터는 ESG 본평가를 정식적으로 시행하는 등 협력업체의 ESG 진단을 통해 협력업체와 함께 지속가능한 성장을 구축해 나갈 계획입니다. 또한, 공급망 ESG 평가 결과를 기반으로 환경 법규 교육, 안전보건 교육 등 협력업체 지원을 확대하여 전 공급망 내 지속가능성을 제고할 계획입니다.

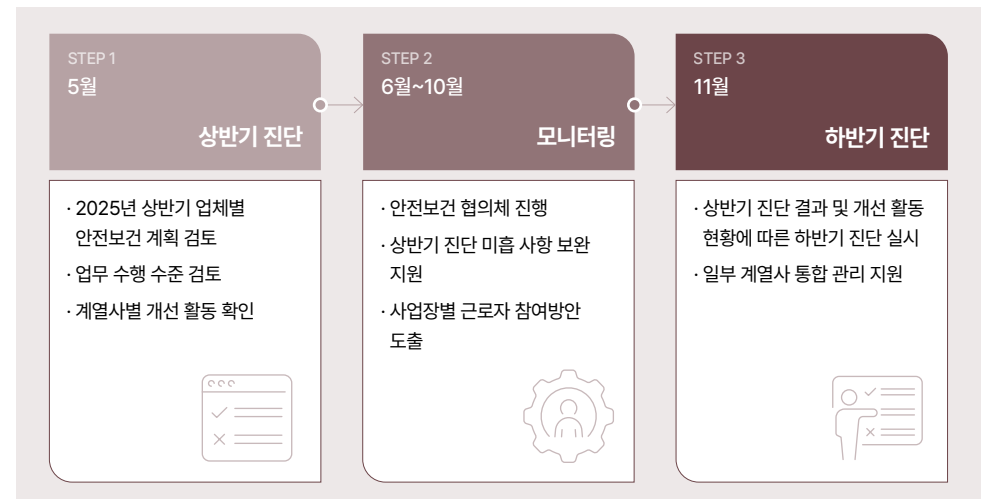
공급망 ESG 평가 및 관리 제도



협력업체 ESG 평가 및 실시 결과

구분	배점	평균 점수
성실한 기본정보 기입	1	1
환경	30	25
노동관행	30	28.8
안전	24	20.1
윤리/경영 시스템	15	14.1
계	100	89

계열사 안전보건 이행수준 진단



제품 품질 관리

제품 품질 관리 체계

품질경영 인증 및 방침

SP 삼화는 서울사무소, 안산공장 및 공주공장에 대한 ISO 9001 (품질경영시스템) 인증 취득을 기반으로 글로벌 표준에 부합하는 품질경영 체계를 확립하여 운영하고 있습니다. 품질경영시스템의 효율적인 실행을 위해 내부적으로 품질 방침과 중장기 운영 방침을 수립하였으며, 제품의 안전성과 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

인증 현황	ISO9001	대상 사업장	안산공장, 공주공장, 서울사무소
-------	---------	--------	-------------------



ISO 9001 인증서

SP 삼화 품질 방침

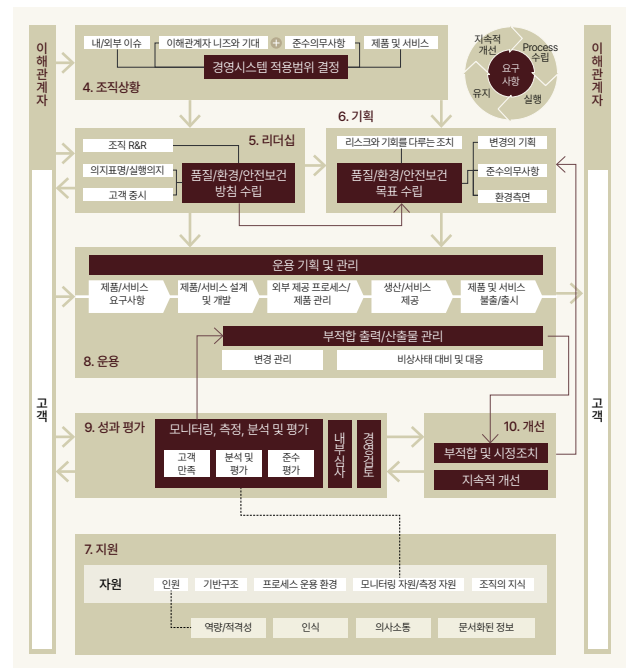
- 첫째, 고객만족 제일주의 실천을 위하여 최고의 품질, 제품안전, 최적의 납기와 코스트 창출
- 둘째, 혁신적인 기술개발을 통하여 경쟁력 있는 새로운 상품과 미래 지향적인 기술개발 구현
- 셋째, 창조적 사고와 노력으로 끊임없는 변화를 지속적으로 추구

전략

품질환경 매뉴얼

SP 삼화는 이해관계자의 니즈와 기대를 최우선 가치로 삼고, 품질환경안전보건을 통합된 선진 경영시스템을 통해 안전하고 고품질의 제품을 제공합니다. 기획 단계에서는 비즈니스 과정에서의 리스크와 기회를 사전에 검토·관리하여 환경목표를 수립하고 있습니다. 이후 운용 단계에서는 제품 및 서비스의 요구사항 정의부터 설계, 개발, 생산, 그리고 최종 출시 및 공급에 이르는 전 과정을 엄격히 관리하여 제품의 성능과 안정성을 유지하고 있습니다. 이어 성과평가와 개선 단계에서는 지속적 모니터링과 시정조치를 통해 제품 품질을 끊임없이 제고하고 있습니다.

SP 삼화 품질환경 관리체계



제품 품질 및 안전성 강화

SP 삼화는 제품 품질과 안전성 강화를 위해 원료 입고 시 인수검사부터 생산 공정 내 중간검사, 그리고 최종 제품에 대한 100% 전수 검사에 이르기까지 엄격한 품질 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 특히 제품별 특성에 최적화된 검사 항목을 적용하여 품질 기준을 철저히 준수하고 있으며, 개발 단계에서부터 VOC(휘발성유기화합물) 함량 검토와 실내 공기질 관련 기준 충족 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 2025년 현재 법규 위반 사례는 없으며, 유해화학물질 지정·고시와 관련하여 유효기간 내 제품 개선 및 원료 검토를 진행하고 있습니다. 또한 VOC 함량 기준을 초과하는 제품이 시중에 판매되지 않도록 정기적인 모니터링을 실시하고 있으며, 제품 내 VOC 값이 아울러 안료에 포함된 중금속 함량을 엄격히 관리하는 등 제품의 안전성을 확보하고 관련 법규 및 기준을 충실히 이행하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 추진 체계 | 거버넌스

SP 삼화는 기업의 핵심 역량인 페인트와 컬러, CUD(Color Universal Design)를 활용한 포용적 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 상위 의사결정권자인 CBO의 지휘 하에 전담부서인 컬러디자인팀이 사회공헌 전략 수립과 실행, 성과 공개를 담당했으며, 프로그램 선정 시 각 부서의 전문 평가자가 참여하는 구조를 갖춰 효과적인 사회공헌 프로그램을 선정하도록 관리했습니다.

SP 삼화는 비전 달성을 위해 지역 상생, 교육 문화, 환경 안전의 3대 중점 영역을 설정하고 세부 활동을 추진하고 있으며, 향후에도 당사의 강점을 살린 차별화된 사회공헌 모델을 기반으로 지속가능한 사회공헌 활동을 실천할 계획입니다.

2025년 사회공헌 추진조직



2025년 사회공헌 추진 체계

Vision

Protect People and Grow Together for a Better Future

사회공헌 미션

컬러 임팩트 확산으로 사회적 가치 실현

중점영역

지역상생

교육문화

환경안전

주요 활동

- 기초자치단체와 컬러유니버설디자인(CUD) 협업
- 사업장(서울, 안산, 공주 등) 지역 환경개선
- 취약계층 실내환경 개선

- 지역 공립미술관 등 문화시설 컬러 개발 및 후원
- 시각장애아동 특수도서 기부 및 임직원 봉사활동 연계
- 청소년 창의교육 프로그램 운영

- 장애인·노인시설공간 복지 지원
- E-순환거버넌스 협업 기반 자원순환 체계 운영

SP 삼화 3대 사회공헌 원칙

업 연계성



핵심 사업인 페인트·컬러와 연계한 사회공헌 활동

진정성



기관·단체와의 협력으로 실행력과 영향력 확대

지속성



이해관계자 참여·소통, 성과 공개로 투명하고 지속적인 사회적 책임 이행

사회공헌

전략

사회공헌 활동 프로그램

Invisible to Visible 캠페인

교육·문화

장기 후원

2017년부터 시각 및 발달장애 아동과 청소년을 대상으로 교육 도서 배포 및 환경 개선을 지원하고 있습니다. 하트-하트재단과 협력하여 컬러디자인팀 및 ESG팀이 주관하며, 임직원 봉사단이 점자책 등 특수도서 제작에 직접 참여하여 장애 아동의 정보 접근성을 높이고 있습니다.



↳ 하트하트재단 후원

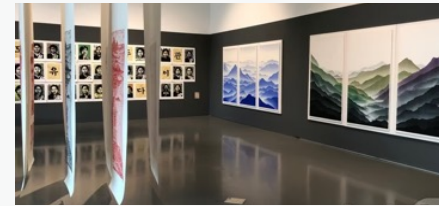


전시 색채 기획 및 도로 지원

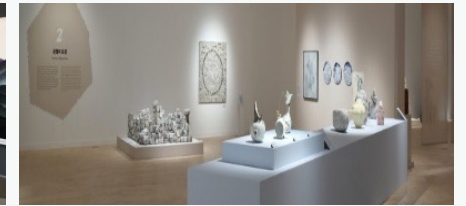
교육·문화

장기 후원

2023년부터 주요 미술관 및 문화기관의 전시 환경 조성을 위해 전문 색채 기획과 도료를 지원하고 있습니다. 양평군립미술관, 경기문화재단 등 기존 협력 기관을 비롯해 2025년에는 금호미술관, 김해시립김영원미술관 등으로 대상을 확대하였습니다. 고품질 도료와 공간별 맞춤 색채 설계를 통해 문화예술 전시의 완성도를 높이는 데 기여합니다.



↳ 경기도미술관 후원



↳ 한국도자재단 후원

기업연계 창의교육

교육·문화

2023년부터 종로구청과 협력해 중학생 대상 산업 색채 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원 재능기부를 통해 연간 약 4개교, 200여 명의 학생에게 색채 및 컬러유니버설 디자인(CUD) 교육과 진로 탐색 기회를 제공하고 있습니다.



↳ 창의교육, 중앙중학교



컬러유니버설디자인(CUD) 컨설팅

색채 컨설팅

2017년부터 컬러유니버설디자인(CUD) 컨설팅을 통해 공공·복지시설의 색채 환경 개선을 지원해 왔으며, 최근에는 유치원, 공공시설, 민간 기업까지 대상을 확대해 안전한 생활환경 조성에 기여하고 있습니다.



↳ 산업안전 CUD 적용 현장



사회공헌

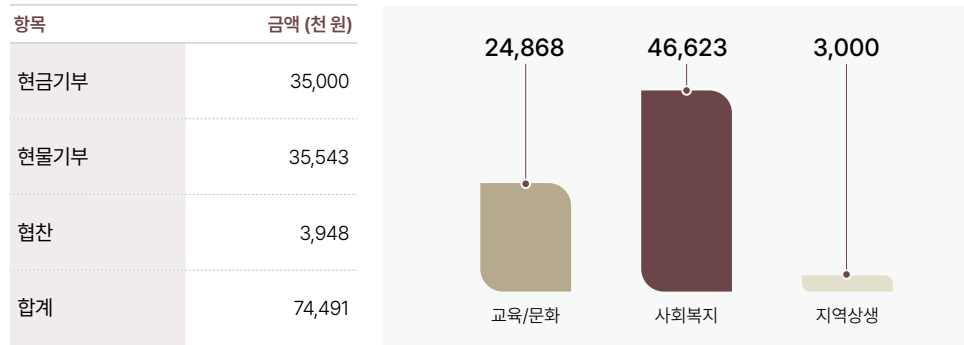
지표 및 목표

사회공헌 활동 성과

SP 삼화는 사회적 가치 창출의 성과를 투명하게 관리하기 위해 사회공헌 활동 실적을 재무적·비재무적 지표로 나누어 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 재무적 후원 활동은 현금 및 페인트 제품 등 현물 기부를 포함하여 총 74,491천 원의 실적을 기록했습니다. 이어 종로구 소재 중학교 대상 창의교육과 시각장애 아동을 위한 촉각도서 제작활동에 총 22명의 임직원이 참여하는 등 지역사회 대상 비재무적 후원 활동도 시행하였습니다. SP 삼화는 이러한 정량적 성과를 바탕으로 향후에도 사회적 약자를 위한 지원 활동을 적극적으로 전개하고, 임직원 참여 중심의 나눔 문화를 확산시켜 나갈 계획입니다.

2025년 사회공헌 재무적 후원 활동* 실적

(단위: 천 원)



2025년 사회공헌 비재무적 후원 활동** 실적

활동	총 봉사 참여시간(시간)	참여인원(명)	시간
종로구 소재 중학교 2곳 창의교육 진행	64	4	16
시각장애 아동 위한 촉각도서 제작	54	18	3

*후원금 등 현금기부와 제품(페인트) 협찬 등 현물기부

**임직원 봉사활동, 재능기부, 교육 제공, 장소 제공 등 장부가액 계상 없이 이루어지는 지원 활동

사회공헌 활동 중장기 목표

SP 삼화는 2025년 한 해 동안 임직원 참여 118시간, 사회공헌 기여 금액 70,543천 원, 대외 홍보 4건의 실적을 달성하였습니다. 이를 기반으로 2026년에는 임직원 참여 142시간, 기여 금액 1억 원, 대외 홍보 10건 달성을 목표로 설정하여 사회적 가치 창출을 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 이러한 정량적 목표 달성과 더불어, SP 삼화는 기존 사회공헌 활동의 비즈니스 연계성을 강화하고 당사를 상징하는 대표 프로그램을 브랜딩하여 사회적 영향력을 넓혀갈 계획입니다. 특히 업종 연계성이 낮은 과제는 과감히 교체하고, 주거 환경 개선과 재난 대응을 결합한 '3대 재난 캠페인'을 대표 CSR 브랜드로 육성할 예정입니다. 이와 함께 서울, 안산, 공주 등 각 사업장 특성에 맞춘 현장 밀착형 친환경 프로그램을 신규 추진함으로써 지역사회의 환경 문제 해결에 실질적으로 기여하고, 지속가능한 미래를 위한 사회공헌 활동을 확대해 나갈 것입니다.

2025년 사회공헌 실적 및 2026년 사회공헌 목표



***현금 및 현물기부 기준

Governance



52	지배구조
56	윤리경영
58	리스크 관리

지배구조

이사회 운영 체계

SP 삼화는 투명하고 책임 있는 경영을 실현하기 위해 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정 기구로서 경영진의 의사결정을 감독하고, 주주 및 이해관계자의 가치를 극대화하는 역할을 수행합니다. 이사회는 총 5명의 이사로 구성되어 있으며, 경영 효율성과 감독 기능을 유지하기 위해 사내이사 3명과 사외이사 2명을 배치하여 운영 중입니다. 이사회의 결의는 정관 및 관련 법규에 따라 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성을 원칙으로 합니다. 다만, 회사의 기회 및 자산 유용 금지(상법 제397조의2) 및 이사와 회사 간의 거래(상법 제398조)와 같이 이해상충이 발생할 수 있는 사안에 대해서는 이사 3분의 2 이상의 찬성을 거치도록 하여 의사결정의 엄격성을 강화하였습니다. 또한, 이사회는 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신할 수 있는 원격통신수단을 통해 결의에 참가하는 경우 이를 직접 출석으로 간주함으로써 효율적인 의사결정 환경을 조성하고 있습니다. 더불어, 결의 사항에 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하고, 의사결정 과정의 공정성과 투명성을 제고하고 있습니다. 당사는 이사회 내 별도의 위원회는 설치하고 있지 않으나, 대표이사를 중심으로 ESG 경영위원회를 구성하여 ESG 관련 활동을 주기적으로 지원하고 있습니다.

이사회 구성원

성명	성별	출생년월	직위	등기여부	상근여부	담당업무	주요경력	소유주식수(의결권)	최대주주 관계	임기만료일
김현정	여	1985.08	부사장	사내이사	상근	경영지원부문	<ul style="list-style-type: none"> 고려대 졸 공인회계사/변호사 (주)에스엠투네트웍스 감사 에스피삼화(주) 부사장 	7,018,431	최대주주 본인	2028.03.20
류기봉	남	1957.11	사장	사내이사	상근	생산안전총괄	<ul style="list-style-type: none"> 명지대 졸 (주)삼화로지텍 대표이사 에스피삼화(주) 대표이사 	20,000	발행회사 임원	2026.03.25
배맹달	남	1964.03	사장	사내이사	상근	경영전반총괄	<ul style="list-style-type: none"> 숭실대 졸 삼성전자(주) 근무 에스피삼화(주) 대표이사 	4,600	발행회사 임원	2028.03.25
이정훈	남	1972.03	이사	사외이사	비상근	사외이사	<ul style="list-style-type: none"> 美 Santa Clara Law(LL.M) 법무법인 태평양 변호사 (주)컬리 비상근 감사 	-	발행회사 임원	2027.03.29
심달훈	남	1959.06	이사	사외이사	비상근	사외이사	<ul style="list-style-type: none"> 고려대 졸 중부지방국세청장 현대자동차(주) 사외이사 	-	발행회사 임원	2028.03.25

지배구조

이사회 운영 체계

이사회 운영

SP 삼화는 이사 선임 시 관련 법령 및 정관상의 자격 요건을 엄격히 준수하며, 주주총회 상정 전 이사회가 후보자의 전문성, 리더십, 그리고 회사 및 최대주주와의 이해관계 여부를 면밀히 검토함으로써 독립적인 지위에서 경영진을 감독할 수 있는 최적의 인사를 선정하고 있습니다.

특히 사내이사는 실무 경험과 리더십이 검증된 후보군에서, 사외이사는 산업 및 법률·조세 등 특정 분야의 고도의 전문 지식을 보유한 외부 전문가 중에서 발굴하여 이사회의 역량을 극대화하고 있습니다. 이사회 간사 및 인사총무팀과의 유기적인 협력을 통해 개최 전 안건 자료를 사전에 제공하고 주요 경영 현안을 수시로 공유하는 등 사외이사가 전문적인 직무를 원활히 수행할 수 있도록 지원하여 건전한 지배구조를 확립하고 있습니다. 아울러 사외이사의 직무 전문성 제고를 위해 매년 관련 법령 개정 및 공시 규정 등 주요 경영 이슈를 주제로 정기적인 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 이사회가 경영 현안에 대해 보다 깊이 있는 감독 기능을 수행할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

SP 삼화는 상법 제388조 및 정관 제38조에 의거하여 투명하고 합리적인 보수 체계를 운영하고 있습니다. 등기이사의 보수는 개인별 업적과 역량, 대표이사 방침 등을 종합적으로 고려한 성과 연계형 체계(기본연봉 및 업적연봉 등)를 적용하여 책임 경영을 강화하는 한편, 사외이사의 경우 경영진으로부터의 독립성을 엄격히 보장하기 위해 별도의 성과평가 없이 일정 보수만을 지급하고 있습니다. SP 삼화는 향후에도 주주 가치 제고와 연계된 투명한 보상 정책을 지속적으로 유지해 나갈 계획입니다.

이사회 보수 지급액

구분	인원수 (명)	보수총액 (백만 원)	1인당 평균보수액 (백만 원)
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	2,857	769
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2	96	48
합계	6	2,953	492

2025년 이사회 주요 의결사항

회차	개최일	의안 및 보고 내용	참석인원 수/전체인원 수 (명)
1	2025.02.03	제78기(2024 사업연도) 재무제표 및 영업보고서 승인의 건 외 5	4/5
2	2025.02.17	안전·보건에 관한 계획 수립 보고의 건 외 4	5/5
3	2025.02.24	제78기(2024 사업연도) (수정)재무제표 승인의 건 외 2	5/5
4	2025.03.24	대표이사 선임의 건 외 6	6/6
5	2025.04.24	한국산업은행 산업운영자금 차입(대환)의 건 외 2	6/6
6	2025.05.19	한국산업은행 단기한도대출 기한 연장의 건 외 2	5/6
7	2025.06.23	이사회 운영 규정 개정의 건 외 1	6/6
8	2025.08.25	타법인 자금대여 연장의 건	6/6
9	2025.09.15	한국산업은행 산업운영자금 차입(대환)의 건 외 1	6/6
10	2025.10.20	현지투자법인 자금대여 연장의 건	6/6
11	2025.11.28	투자법인 자금대여 연장의 건 외 6	5/6
12	2025.12.12	투자법인 자금대여 연장의 건	5/6
13	2025.12.17	김장연 회장 별세에 따른 회사장 집행의 건	4/5



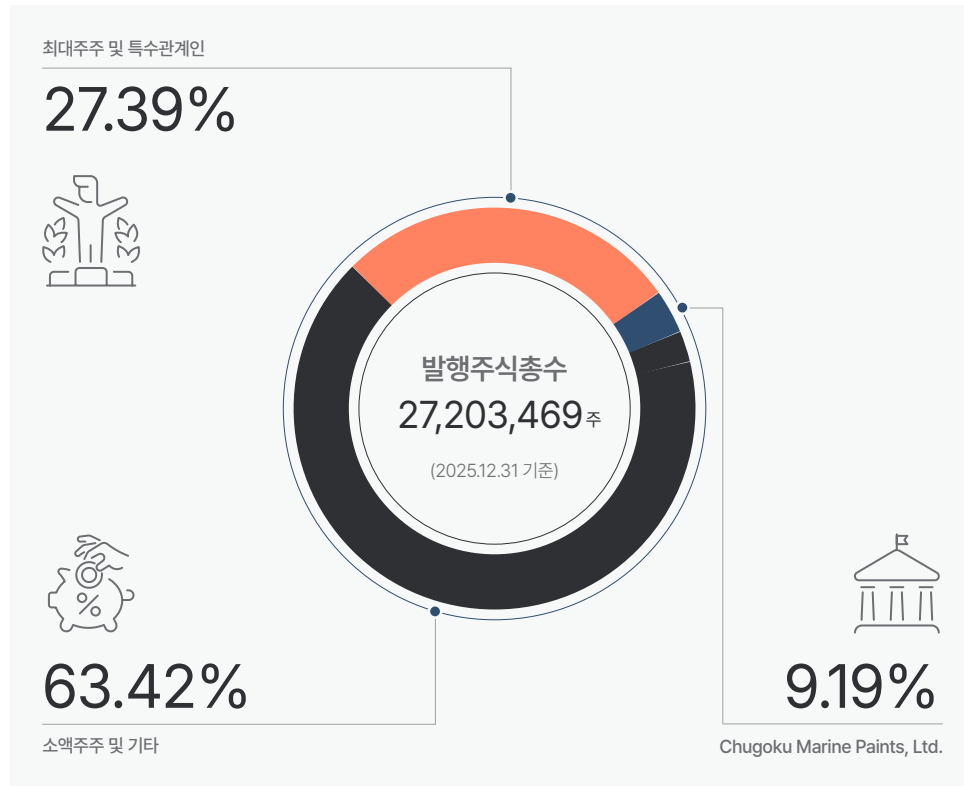
지배구조

주주총회

주주총회 개최 정보

SP 삼화는 주주의 권리를 보호하고 의사결정 과정에 활발한 참여를 유도하기 위해 주주총회 개최 및 투표 제도 운영에 있어 투명성과 편의성을 최우선으로 고려하고 있습니다. 특히 주주들이 시간과 장소의 제약 없이 의결권을 행사할 수 있도록 전자투표제도를 도입하였으며, 피권유자 대상 직접 교부와 전자위임장 수여 등 다양한 방식을 활용하여 의결권 대리행사 권유제도를 적극적으로 시행하고 있습니다. 당사는 주주총회 운영의 효율성과 투명성을 지속적으로 강화하여 주주 및 이해관계자와의 신뢰 관계를 더욱 공고히 구축해 나갈 계획입니다.

주주현황(2025.12.31 기준)



주주총회 의결 내용

SP 삼화는 매년 정기 주주총회를 개최하여 기업의 주요 의사결정 사항을 투명하게 공유하고 있으며, 상법 등 관련 법령 준수를 넘어 주주의 실질적인 권리 행사를 최우선으로 보장하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 주주들이 상정안건에 대해 사전에 검토하고 의사결정을 내릴 수 있도록 ESG 모범규준에서 권장하는 주주총회 4주 전 소집공고를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

주주총회 의결 내용

주총정보	안건	결의구분	가결여부	의결권 있는 발행주식 총수	총 의결권 행사 주식수	찬성 주식비율(%)	반대 기권 주식비율(%)
제78기 정기주주총회 ('25.03.20.)	제1호 의안 : 제78기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건	보통결의	가결	24,814,827	10,516,120	99.6	0.4
	*제2호 의안 : 이사 선임의 건 (사내이사 4명, 사외이사 1명)	보통결의	가결	24,814,827	10,516,120	98.7	1.3
	제3호 의안 : 이사 보수한도 승인 의 건 (한도액 : 40억원)	보통결의	가결	24,814,827	10,516,120	99.6	0.4
	제4호 의안 : 감사 보수한도 승인 의 건 (한도액 : 3억원)	보통결의	가결	24,814,827	10,516,120	99.6	0.4

*제2호 의안은 2-1호~2-5호 의안까지 있는 관계로 찬성 및 반대기권 주식비율 각각의 평균치를 기입함

지배구조

주주가치 제고 및 권익 보호

주주가치 제고 활동

SP 삼화는 주주와의 신뢰를 최우선으로 하여 기업 성장의 결실을 공정하게 공유하고, 기업 가치를 제고하기 위해 다양한 주주 환원 정책을 실행하고 있습니다. 1980년부터 매년 결산배당을 시행하며 주주와의 약속을 이행해 온 당사는, 최근 3개 사업연도 평균 배당수익률 5.58%를 기록하며 안정적인 수익을 주주에게 제공해 왔습니다. 특히 최근 보유 자기주식을 단순 소각하여 일시적인 주가 부양을 도모하는 방식 대신, 확보한 재원을 스마트 팩토리 등 미래 성장 동력에 투자하는 전략적 의사결정을 내렸습니다. 이는 발행주식 수의 희석 없이 자금을 조달하여 기업의 근본적인 수익 창출력을 강화하고, 이를 주당순이익(EPS)의 장기적인 성장으로 연결함으로써 주주가치를 근본적으로 극대화하려는 SP 삼화의 책임 경영 의지를 반영한 것입니다.

주주친화적 배당정책

- **지속적인 배당 이행:**
1980년부터 매년 결산배당을 지급
- **시장 금리 상회하는 수익률:**
동기간 국고채 수익률 대비 우위 확보
- **안정적 배당 기초 유지:**
2024년과 2025년 모두 주당 350원 배당
- **탄력적 정책 적용:**
주당 배당금의 하향 조정을 지양하되, 지속 성장을 위한 경영전략과 연계한 유연한 배당 정책 운용

자기주식 처분

- **전략적 재투자를 통한 가치 제고:**
단순 소각에 따른 단기 효과보다 스마트 팩토리 등 시설 투자
- **본질적 가치 상승 도모:**
조달 자금의 수익 사업 집중 투자를 통해 주당순이익(EPS) 증대



배당 정책

SP 삼화는 기업 성장의 성과를 주주와 공유하고 투자자의 권익을 보호하기 위해 투명하고 예측 가능한 배당 정책을 시행하고 있으며, 경영 실적 및 재무 상황을 종합적으로 고려하여 안정적인 현금 흐름을 바탕으로 주주 환원을 실천하고 있습니다. 특히 당기 중 수익성 변동 등 어려운 경영 환경 속에서도 주당 배당금을 전년과 동일한 350원으로 유지함으로써 주주와의 신뢰를 공고히 하였으며, 이에 따른 배당금 총액은 약 95.2억 원, 배당성향은 124%를 기록하여 주주 친화 경영에 대한 강력한 의지를 표명하였습니다. 당사는 앞으로도 지속 가능한 성장을 기반으로 주당 가치를 제고하고 배당의 안정성을 확보함으로써, 주주와 함께 동반 성장하는 기업 문화를 정착시켜 나갈 계획입니다.

주주현황

구분	배당 받을 주식 수(주)	주당 배당금 (원)	배당금 총액 (원)	연결 기준 배당성향(%)
당기 (2025년)	27,203,469	350	9,521,214,150	124.05
전기 (2024년)	24,814,827	350	8,685,189,450	56.16



윤리경영

윤리경영 체계

윤리규정

SP 삼화는 투명하고 공정한 기업문화를 정착시키고 사회적 책임을 다하기 위해 '윤리경영 방침'을 수립하고 전 임직원이 실천해야 할 행동 기준인 '윤리강령'을 제정하여 운영하고 있습니다. 당사는 고객 만족, 주주 중시, 공정 경쟁, 임직원 존중, 사회적 책임, 상호 신뢰라는 6대 핵심 가치를 경영의 근간으로 삼아 이해관계자와의 상호 신뢰 관계를 구축하고 기업 가치를 극대화하고자 노력합니다. 특히 주주 권익 보호와 투명한 정보 공개, 협력업체와의 공정한 거래, 법규 준수 및 환경보호 등 구체적인 실천 지침을 마련하여 경영 활동 전반에서 윤리적 가치 판단이 최우선으로 이루어지는 건전한 지배구조를 확립해 나가고 있습니다.

윤리강령

1 목적

- 임직원의 윤리강령 준수 및 회사 내 윤리경영의 안정적인 운영 도모
- 업무 수행과 관련된 제반 행동의 원칙 및 실천 사항 정립



2 적용 범위 및 대상

- 적용 범위: 회사 업무 수행과 연관된 모든 행위 및 의사결정
- 적용 대상: 회사의 전 임직원 (매년 윤리강령 실천서약서 제출 의무)



3 적용대상별 주요 원칙



주주 및 투자자

- 주주 권익 보호
- 모든 주주에 대한 평등한 대우
- 회계 자료의 투명한 기록
- 시의적절한 경영 정보 제공

임직원

- 능력과 자질에 따른 공정한 인사 기회 부여
- 건강하고 안전한 근무환경 조성, 인격 존중 및 인재 육성 지원

고객

- 고객 존중 및 만족 실현
- 정확한 정보 제공
- 고객의 개인정보 및 안전 보호

사회

- 국내외 제반 법규의 엄격한 준수
- 고용 창출 및 성실한 조세 납부
- 국가 경제 발전에 기여
- 경영활동 전 단계에서의 환경영향 최소화 및 환경보호 실천

경쟁사 및 협력업체

- 자유경쟁 원칙 준수
- 공정한 시장경제 질서 존중
- 우월적 지위를 이용한 부당 행위 금지
- 상생 협력 추구

임직원 기본윤리

- 건전한 조직문화 창출
- 이해상충 행위 금지
- 내부정보 이용 주식거래 금지
- 회사 자산 보호
- 겸업 금지 및 금품·향응 수수 금지

윤리경영

전략

윤리경영 교육

SP 삼화는 임직원의 윤리적 가치 판단력을 제고하고 준법 경영을 생활화하기 위해 매년 전 구성원을 대상으로 실효성 있는 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사무직은 온라인 이러닝 센터를 활용하고, 현장직은 외부 전문 강사를 초빙한 오프라인 시청각 교육을 진행하는 등 직군별 맞춤형 교육 환경을 제공하고 있으며, 랜섬웨어 예방 및 차량 안전 교육 등 업무 현장의 실질적인 안전과 보안 의식을 강화하는 과정도 포함하고 있습니다.

2025년 윤리준법교육 실시현황

교육과정	교육 형태	수료 인원 (명)	교육시간 (시간)
성희롱/괴롭힘/장애인	오프라인	394	394
성희롱/괴롭힘/장애인	온라인	696	2,088
개인정보보호 교육	온라인	403	403
랜섬웨어 예방 교육	온라인	31	6.2
차량안전 교육	온라인	608	608
계		2,132	3,499.2



☞ 2025년 신입사원 윤리경영 교육

준법경영

SP 삼화는 시장경제 질서를 존중하고 경쟁사와 정당하게 경쟁하는 공정 경쟁을 기업 윤리의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 투명한 거래 질서를 확립하기 위해 관련 법규를 엄격히 준수하며, 임직원들이 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 공정거래 리스크를 사전에 인지하고 예방할 수 있도록 공정거래 자율준수 편람을 제작하여 실무에 활용하고 있습니다. 또한, 임직원들의 공정거래 의식 내재화를 위해 2025년에는 유관 부서 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 교육을 실시하였습니다. 이와 같이 모든 경영 활동이 법적 테두리 안에서 공정하게 이루어질 수 있도록 체계적인 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하며 준법경영 문화를 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

공정거래 자율준수 편람 내용

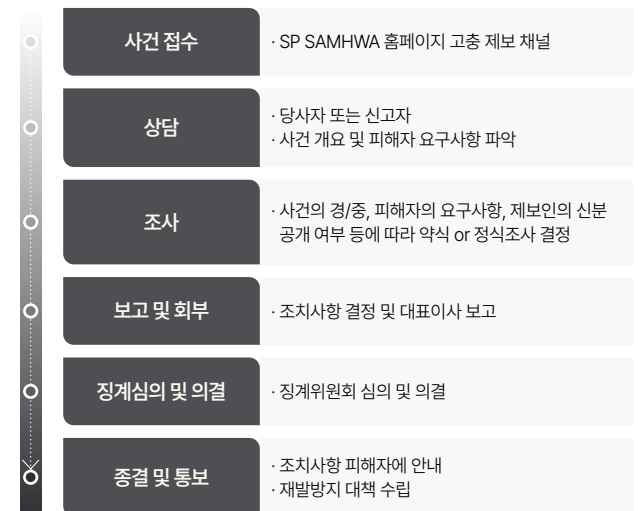
공정거래 자율준수 편람 주요 구성

- 불공정거래 및 내부거래 관리:**
 일반 불공정거래 행위의 유형별 대응 방안 및 특수관계인에 대한 부당한 이익 제공 행위 방지 기준 정립
- 공동행위(담합) 근절:**
 부당한 공동행위의 정의와 성립 요건을 명시하고 자진신고 감면제도 등 위반 시 처리 절차 교육
- 상생 거래 질서 확립:**
 대리점법 및 하도급법에 따른 원사업자의 의무사항과 금지행위를 규정하여 협력업체와의 공정한 파트너십 유도
- 소비자 권익 보호:**
 표시·광고 및 약관규제법에 관한 일반 지침을 제공하여 투명한 정보 제공 및 소비자 신뢰 확보

고충 처리 채널

SP 삼화는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱을 포함한 각종 인권 침해 행위와 미공개 정보 이용, 권한 남용 등의 비리 행위를 근절하고자 체계적인 고충 처리 시스템을 운영하고 있습니다. 당사의 고충 처리 대상은 업무상 근로자에게 고통을 주거나 환경을 악화시키는 행위부터 기업 경영의 투명성을 저해하는 부정한 행위 전반을 포괄하며, 피해자나 제보자는 회사의 공식 홈페이지 내 '제보 안내' 채널을 통해 자유롭게 고충을 접수할 수 있습니다. 고충 처리의 전 과정에서 제보자의 익명성과 신원 보호를 최우선으로 하며, 상담원과 신고인, 피해자, 참고인 등 모든 관계자가 비밀유지 서약서를 작성하도록 의무화하여 정보 유출에 따른 2차 피해를 원천 차단하고 있습니다. 사건 발생 후에는 실효성 있는 재발 방지 대책을 수립하여 근본적인 조직 환경 개선으로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

고충 처리 프로세스



리스크 관리

리스크 관리 체계

내부회계 관리 규정

SP 삼화는 재무제표의 신뢰성을 확보하고 회계 정보의 투명한 관리를 위해 '내부회계 관리 규정'을 수립하여 운영하고 있습니다. 내부회계 관리제도를 통해 경영진의 책임하에 전문성을 갖춘 내부회계 관리자를 선임하며, 전담 조직을 통해 재무보고와 관련된 잠재적 리스크를 선제적으로 식별 및 평가하고 이를 효과적으로 통제하기 위한 상시 모니터링 활동을 수행합니다. 특히 매 사업연도마다 내부회계 관리제도의 설계 및 운영 실태를 면밀히 점검하여 그 결과를 이사회와 감사위원회에 정기적으로 보고함으로써 회계 오류나 부정행위를 원천적으로 차단하고 있습니다.

내부회계 관리 규정

- ✓ 총칙
 - 목적
 - 적용범위
 - 용어의 정의
- ✓ 회계정보의 관리
 - 회계정보처리의 일반원칙
 - 회계정보의 식별·측정·분류·기록 및 보고
 - 회계정보의 오류통제, 수정 및 내부검증
 - 회계기록의 관리·보존
- ✓ 내부회계 관리제도 관련 임직원의 업무 및 교육 등
 - 업무분장 및 책임
 - 대표이사
 - 내부회계 관리자 임면절차 및 자격요건
- ✓ 내부회계 관리제도의 설계 및 운영
 - 내부회계 관리제도 설계 및 운영의 준거기준 등
- ✓ 규정 위반시 조치사항 등
 - 관련 규정 위반의 조치 등
 - 규정 위반에 대한 대처방안 등

감사제도 운영

SP 삼화는 현재 별도의 감사위원회 대신 주주총회 결의를 통해 선임된 상근 감사가 독립적인 지위에서 감사업무를 수행하고 있으며, 실질적인 감사 기능의 실효성을 높이기 위해 명문화된 '내부 감사규정'을 수립하였습니다. 이를 근거로 감사는 이사에 대한 영업보고 청구 및 재산 상태 조사권, 사내 모든 정보에 대한 요구권, 관계자 출석 및 답변 요구권 등 강력한 조사 권한을 행사하여 경영 전반을 면밀히 감사합니다. 또한 자회사에 대한 감사와 거래처 자료 조회를 통해 자회사 및 협력사까지 리스크 관리를 하고 있습니다. 더 나아가 당사는 감사의 전문성 및 직무 역량 강화를 위해 내부회계 관리 규정 등을 포함한 교육을 연 1회 이상 정기적으로 실시함으로써 지배구조의 건전성과 회계 정보의 공신력을 지속적으로 제고하고 있습니다.

전략

내부회계 교육 및 운영

SP 삼화는 재무보고의 신뢰성을 제고하고 내부통제 시스템의 실효성을 강화하기 위해 전 임직원을 대상으로 내부회계 관리제도 교육 및 운영 체계를 가동하고 있습니다. 2025년에는 내부회계 관리제도에 대한 전사 교육을 실시하여 조직 내 준법 의식을 내재화하였으며, 5월부터 2026년 2월까지 외부 전문가의 참여 하에 내부회계 관리제도 설계·운영 평가를 엄격히 시행하였습니다. 평가 결과, 전사 수준 및 결산·재무보고 등 9개 주요 프로세스 내 총 271개 평가 대상 항목 모두에서 '양호' 판정을 받는 성과를 거두었습니다. 당사는 2025년부터 강화된 자금부정통제 관련 공시 기준을 충실히 반영하여 운영실태보고서를 개선하였으며, 이사회 및 주주총회 보고 절차를 통해 재무 리스크 관리 시스템의 대외적 공신력을 지속적으로 확보해 나갈 계획입니다.

내부회계 관리제도 설계·운영 평가 프로세스



리스크 완화 조치 시행

SP 삼화는 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 잠재적 불확실성을 선제적으로 관리하고 비즈니스 회복탄력성을 확보하기 위해 체계적인 리스크 완화 프로세스를 가동하고 있습니다. 리스크의 성격에 따라 IT/정보보호, 재무, 운영, 시장, 법적, 인적, 기후 등 핵심 리스크 유형을 정의하고, 각 리스크별로 발생 원인에 대한 심층 분석과 조직에 미치는 실질적인 영향에 대한 다각적 평가를 수행합니다. 특히 리스크별 관리 주기와 발생 빈도, 위험 등급을 세분화하여 관리의 우선순위를 설정하며, 분석 결과를 바탕으로 도출된 구체적인 개선 방안과 그에 따른 기대 효과를 사전에 검토함으로써 리스크 대응의 실효성을 극대화하고 있습니다.

Appendix



- 60 재무 성과
- 62 환경 성과
- 65 사회 성과
- 69 지배구조 성과
- 70 GRI Index
- 72 SASB Index
- 73 UN SDGs
- 74 가입협회
- 75 제3자 검증의견서

Appendix

재무 성과

	구분	2023년	2024년	2025년
연결 재무상태표: 자산 (단위: 원)	I. 유동자산	298,301,302,214	309,605,425,089	313,392,549,309
	현금및현금성자산	43,605,493,920	54,735,705,089	70,103,202,803
	단기금융상품	4,382,951,938	5,800,185,596	2,190,710,457
	매출채권 및 기타채권	150,073,055,433	143,259,492,420	145,535,781,982
	재고자산	97,579,656,961	102,413,909,609	92,457,948,838
	기타유동금융자산	351,502,093	0	0
	기타유동자산	2,164,292,687	3,001,664,502	2,604,199,026
	금융업채권	144,349,182	201,301,229	87,647,262
	당기법인세자산	0	193,166,644	413,058,941
	II. 비유동자산	292,312,311,823	309,709,662,441	307,132,821,368
	장기매출채권 및 기타채권	6,341,692,540	6,528,751,530	6,118,166,778
	장기금융상품	6,000,000	6,000,000	8,000,000
	기타비유동금융자산	6,333,130,499	6,518,292,596	7,612,166,946
	관계기업 및 공동기업투자	3,406,720,112	2,049,816,667	7,078,857,501
	유형자산	237,566,067,341	255,692,612,652	250,454,236,999
	사용권자산	6,171,911,964	6,616,220,720	5,771,583,165
	투자부동산	18,084,043,484	17,882,459,036	17,680,874,580
	무형자산	8,197,311,396	8,500,232,292	8,204,918,233
	순확정급여자산	2,545,934,808	2,031,455,772	2,275,838,011
	이연법인세자산	1,344,651,612	2,188,002,590	819,754,871
	기타비유동자산	893,802,726	902,408,833	759,662,040
	금융업채권	1,421,045,341	793,409,753	348,762,244
	자산총계	590,613,614,037	619,315,087,530	620,525,370,677

	구분	2023년	2024년	2025년
연결 재무상태표: 부채 및 자본 (단위: 원)	I. 유동부채	214,188,723,179	259,275,948,055	208,808,227,601
	매입채무 및 기타채무	103,399,855,605	99,469,961,295	93,138,050,381
	단기차입부채	98,223,177,466	144,473,053,000	104,368,622,716
	유동 리스부채	1,204,956,105	1,403,433,166	1,253,402,773
	당기법인세부채	4,695,068,367	6,540,192,689	4,023,578,965
	충당부채	1,092,082,938	984,619,110	1,005,016,000
	이연수익	103,226,187	112,343,714	104,993,935
	기타유동금융부채	575,000,000	575,000,000	725,000,000
	기타유동부채	4,895,356,511	5,717,345,081	4,189,562,831
	II. 비유동부채	67,371,279,512	30,428,261,793	71,272,683,490
	장기매입채무 및 기타채무	1,937,588,900	1,656,805,476	976,265,183
	장기차입부채	47,295,380,000	7,978,930,547	48,907,581,618
	비유동 리스부채	1,662,933,204	1,782,259,935	1,300,188,972
	이연법인세부채	14,476,903,126	16,186,566,283	16,635,554,617
	기타비유동금융부채	450,000,000	280,000,000	307,000,000
	종업원급여부채	1,548,474,282	2,543,699,552	3,146,093,100
	부채총계	281,560,002,691	289,704,209,848	280,080,911,091
	I. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	308,307,472,231	326,837,722,187	340,128,813,489
	자본금	13,601,734,500	13,601,734,500	13,601,734,500
	기타불입자본	8,990,073,924	17,623,222,892	31,736,088,378
	기타자본구성요소	997,380,238	5,298,509,767	5,223,971,835
	이익잉여금	284,718,283,569	290,314,255,028	289,567,018,776
	II. 비지배지분	746,139,115	2,773,155,495	315,646,097
자본총계	309,053,611,346	329,610,877,682	340,444,459,586	
부채및자본총계	590,613,614,037	619,315,087,530	620,525,370,677	

Appendix

재무 성과

	구분	2023년	2024년	2025년
연결 포괄손익 계산서 (단위: 원)	I. 매출액	631,381,875,774	628,348,259,134	617,067,546,154
	II. 매출원가	498,952,300,520	504,445,700,281	477,886,641,825
	III. 매출총이익	132,429,575,254	123,902,558,853	139,180,904,329
	IV. 판매비와관리비	106,602,841,740	104,921,040,553	129,631,404,744
	판매비	38,756,479,187	36,192,361,775	36,341,835,606
	관리비	67,846,362,553	68,728,678,778	93,289,569,138
	V. 영업이익	25,826,733,514	18,981,518,300	9,549,499,585
	VI. 금융손익	(6,210,253,446)	(3,944,501,031)	(1,215,501,965)
	금융이익	2,230,441,489	3,551,065,421	5,582,159,416
	금융원가	8,440,694,935	7,495,566,452	6,797,661,381
	VII. 기타영업외손익	(583,045,387)	4,779,212,614	325,703,158
	기타이익	5,298,208,776	7,681,132,765	2,902,450,395
기타손실	5,881,254,163	2,901,920,151	2,576,747,237	

	구분	2023년	2024년	2025년
연결 포괄손익 계산서 (단위: 원)	VIII. 지분법투자손익	100,958,757	1,740,980,320	85,587,346
	지분법투자이익	574,519,694	2,275,586,377	463,899,538
	지분법투자손실	473,560,937	534,606,057	378,312,192
	IX. 종속기업투자처분이익	0	0	3,262,805,020
	X. 종속기업투자처분손실	0	0	161,850,324
	XI. 공동기업투자손상차손	0	274,048,300	0
	XII. 관계기업투자처분이익	0	330,666,373	0
	XIII. 법인세비용차감전순이익	19,134,393,438	21,613,828,276	11,846,242,820
	XIV. 법인세비용	3,003,663,148	6,140,493,532	4,066,599,198
	XV. 당기순이익	16,130,730,290	15,473,334,744	7,779,643,622
	지배기업소유주지분	16,161,831,347	15,465,231,024	7,675,344,916
	비지배지분	(31,101,057)	8,103,720	104,298,706
	XVI. 기타포괄손익	4,175,926	3,892,055,052	183,882,316
	후속적으로 당기순익으로 분류될 수 있는 항목	(138,742,296)	4,213,809,917	(896,926,749)
	해외사업환산손익	(123,250,979)	4,047,038,284	(821,998,949)
	지분법자본변동	(15,491,317)	166,771,633	(74,927,800)
	후속적으로 당기순익으로 재분류되지 않는 항목	142,918,222	(321,754,865)	1,080,809,065
	기타금융자산평가손익	374,005,031	86,181,600	818,200,783
	확정급여제도의 재측정요소	(231,086,809)	(407,936,465)	262,608,282
	XVII. 총포괄이익	16,134,906,216	19,365,389,796	7,963,525,938
지배기업소유주지분	16,160,895,898	19,333,368,988	7,863,415,266	
비지배지분	(25,989,682)	32,020,808	100,110,672	
XVIII. 주당이익				
기본주당이익	685	654	308	
희석주당이익	684	654	308	

Appendix

환경 성과

	구분		단위	2023년	2024년	2025년
온실가스	Scope 1	안산	tCO ₂ eq	1,150	1,009	974
	Scope 1	공주	tCO ₂ eq	78	86	96
	총 Scope 1 배출량		tCO ₂ eq	1,228	1,095	1,070
	Scope 2	안산	tCO ₂ eq	7,536	6,871	6,434
	Scope 2	공주	tCO ₂ eq	4,741	4,551	4,392
	총 Scope 2 배출량		tCO ₂ eq	12,277	11,422	10,826
	총 배출량 (Scope 1 + Scope 2)		tCO ₂ eq	13,505	12,517	11,896
	온실가스 배출량 집약도		tCO ₂ eq/백만원	0.02	0.02	0.02

	구분		단위	2023년	2024년	2025년
에너지	전력 사용량	안산	TJ	103	113	105.6
	전력 사용량	공주	TJ	95	98	92
	총 전력 사용량		TJ	198	211	197.6
	LNG 사용량	안산	TJ	14.6	14.9	12.8
	LNG 사용량	공주	TJ	0	0	0
	총 LNG 사용량		TJ	14.6	14.9	12.8
	증기 사용량	안산	TJ	31.7	32.4	31.7
	증기 사용량	공주	TJ	0	0	0
	총 증기 사용량		TJ	31.7	32.4	31.7
	경유 사용량	안산	TJ	3.3	3.4	3.1
	경유 사용량	공주	TJ	1	1	1.1
	총 경유 사용량		TJ	4.3	4.4	4.2
	총 에너지 사용량		TJ	248.6	262.7	246.3
에너지 사용량 집약도		TJ/백만원	0.00	0.00	0.00	

Appendix

환경 성과

	구분		단위	2023년	2024년	2025년
일반폐기물	소각량	안산	ton	57	82	0
	소각량	공주	ton	3	3	5
	총 소각량		ton	60	85	5
	매립량	안산	ton	457	63	62
	매립량	공주	ton	0	17	0
	총 매립량		ton	457	80	62
	재활용량	안산	ton	374	757	775
	재활용량	공주	ton	34	34	39
	총 재활용량		ton	408	791	814
	기타 처리량	안산(파쇄, 분쇄)	ton	0	0	0
	기타 처리량	공주(파쇄, 분쇄)	ton	42	45	31
	총 기타 처리량	파쇄, 분쇄	ton	42	45	31
	일반폐기물 합계		ton	967	1001	912

	구분		단위	2023년	2024년	2025년
지정폐기물	소각량	안산	ton	1,415	1,444	1,211
	소각량	공주	ton	250	264	217
	총 소각량		ton	1,665	1,708	1,428
	매립량	안산	ton	14	41	37
	매립량	공주	ton	0	0	0
	총 매립량		ton	14	41	37
	재활용량	안산	ton	2,719	2,735	2,927
	재활용량	공주	ton	1,973	2,317	2,106
	총 재활용량		ton	4,692	5,052	5,033
	기타	안산	ton	421	184	99
기타	공주	ton	0	0	0	
총 기타 처리량		ton	421	184	99	
지정폐기물 합계		ton	6,792	6,985	6,597	
폐기물	총 폐기물 배출량		ton	7,759	7,986	7,509
	폐기물 발생량 집약도		ton/백만원	0.014	0.014	0.014
	폐기물 재활용 비율		%	66%	73%	78%

Appendix

환경 성과

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	
용수	공업용수 사용량	안산	ton	37,775	18,456	21,962
	공업용수 사용량	공주	ton	0	0	0
	총 공업용수 사용량	ton	37,775	18,456	21,962	
	일반용수 사용량	안산	ton	16,672	34,026	35,617
	일반용수 사용량	공주	ton	19,487	19,376	17,645
	총 일반용수 사용량	ton	36,159	53,402	53,262	
	총 용수 사용량	ton	73,934	71,858	75,224	
	용수 집약도	ton/백만원	0.132	0.129	0.144	
	용수 재활용량	ton	0	0	0	
	용수 재활용률	%	0	0	0	
	폐수	폐수 배출량	안산	ton	5,772	5,628
폐수 배출량		공주	ton	6,540	5,310	4,830
총 폐수 배출량		ton	12,312	10,938	10,029	
폐수 배출량 집약도		ton/백만원	0.022	0.020	0.010	

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	
화학물질 배출량	화학물질 배출량	안산	ton	8,792	7,244	6,202
	화학물질 배출량	공주	ton	0.424	0.287	0.339
	총 화학물질 배출량	ton	9.216	7.531	6.541	

교육명	목적	대상	일시	인원(명)
환경경영 중요성과 실천	환경경영 의식 고취	임직원	9.19	29

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	
수질오염물질	BOD 배출량	안산	ton	0.005	0.015	0.049
	BOD 배출량	공주	ton	0.024	0.110	0.126
	총 BOD 배출량	ton	0.029	0.125	0.175	
	TOC 배출량	안산	ton	0.205	0.206	0.206
	TOC 배출량	공주	ton	0.075	0.102	0.128
	총 TOC 배출량	ton	0.280	0.308	0.334	
	SS 배출량	안산	ton	0.016	0.107	0.090
	SS 배출량	공주	ton	0.059	0.044	0.011
	총 SS 배출량	ton	0.075	0.151	0.101	
	수질오염물질 배출량 집약도	ton/억 원	0.001	0.001	0.001	

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	
대기오염물질	NOx 배출량	안산	ton	0.872	0.677	1.782
	NOx 배출량	공주	ton	0.000	0.000	0.000
	총 NOx 배출량	ton	0.872	0.677	1.782	
	SOx 배출량	안산	ton	0.130	0.054	0.301
	SOx 배출량	공주	ton	0.000	0.000	0.000
	총 SOx 배출량	ton	0.130	0.054	0.301	
	먼지 배출량	안산	ton	0.371	0.173	0.169
	먼지 배출량	공주	ton	0.254	0.240	0.050
	총 먼지 배출량	ton	0.624	0.413	0.219	
	대기오염물질 배출량 집약도	ton/억 원	0.003	0.002	0.004	

Appendix

환경 성과

구분		단위	2023년	2024년	2025년
원재료	안산	ton	113,562	114,700	107,587
	공주	ton	25,731	34,380	31,290
	총 원재료 사용량	ton	139,293	149,080	138,877
재생원재료 사용량		ton	0	0	0
재생원재료 사용 비중		%	0	0	0
자원순환	불용자산 재사용 실적	ton	1,878	1,585	1,660

구분		단위	2023년	2024년	2025년
환경 지출	환경 투자	백만원	74	2,365	285
친환경인증 제품	인증 제품 수	건	166	185	216
환경법규 위반 및 벌금액	환경법규 위반 건수	건	0	1	0
	위반으로 인한 벌금액	원	0	0	0

사회 성과

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
임직원 현황	총 임직원 수	명	904	912	899	
	성별	임직원 전체 남성	명	817	825	813
		임직원 전체 여성	명	87	87	86
	정규직	여성 임직원 비율	%	10	10	10
		남성	명	763	772	781
	고용형태	여성	명	85	82	80
		여성 정규직 비율	%	10	10	9
	계약직 및 파견직	전체 정규직 수	명	848	854	861
		기간제 근로자-남성	명	48	47	32
	고용형태	기간제 근로자-여성	명	2	5	6
		여성 계약직 및 파견직 비율	%	4	10	16
	연령별	전체 계약직 및 파견직 수	명	50	52	38
		관리자 중 남성	명	103	105	106
	다양성	관리자 중 여성	명	4	5	4
		여성 관리자 비율	%	4	5	4
	소속 외 근로자*	전체 관리자 수	명	107	110	110
		관리자 외 남성	명	714	719	712
	연령별	관리자 외 여성	명	83	83	83
		전체 관리자 외 수	명	797	802	795
	다양성	30세 미만	명	119	112	110
30세 이상 50세 미만		명	592	598	575	
다양성	50세 이상	명	193	202	220	
	장애인	명	14	12	12	
소속 외 근로자*	보훈직원	명	46	46	46	
	전체인원	명	42	45	43	

* 도급(생산, 물류, 공무, 품질), 용역(경비, 미화, 식당) 분야 근무

Appendix

사회 성과

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
노동조합	노동조합 가입 대상* 구성원 수	명	457	463	464	
	노동조합 가입 구성원 수	명	349	343	344	
	노동조합 가입률	%	76	74	74	
채용	신규채용 인원	명	125	117	68	
	성별	남성	명	113	104	63
		여성	명	12	13	5
	연령별	30세 미만	명	64	50	36
		30세 이상 50세 미만	명	52	67	25
		50세 이상	명	9	0	7
	자발적 이직 인원	명	72	78	51	
이직	성별	남성	명	63	68	46
		여성	명	9	10	5
	연령별	30세 미만	명	15	21	15
		30세 이상 50세 미만	명	54	55	31
		50세 이상	명	3	2	5

* 대리급 직원 이하 기준

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
임직원 소통	임직원 고충 접수	건	4	5	2	
	임직원 고충 처리	건	4	5	2	
	임직원 고충 처리 비율	%	100	100	100	
복리후생	육아휴직 대상인원	남성	명	259	226	205
		여성	명	11	11	12
		소계	명	270	237	217
	육아휴직 사용인원**	남성	명	1	4	8
		여성	명	6	3	3
		소계	명	7	7	11
	육아휴직 사용 후 업무 복귀인원	남성	명	1	3	6
		여성	명	6	4	2
		소계	명	7	7	8
	육아휴직 사용 후 12개월 유지인원	남성	명	0	1	5
여성		명	3	7	12	
소계		명	3	8	17	
육아휴직 사용률***	남성	%	0	25	8	
	여성	%	0	100	25	
육아기 단축근무제 사용자 수	명	3	3	3		
배우자 출산휴가 사용자 수	명	8	10	21		

** 육아휴직 사용자 수 : 해당 연도에 육아휴직 사용 이력이 있는 직원 수

*** 육아휴직 사용률 : 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자 / 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자

Appendix

사회 성과

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
임직원 교육 현황	총 교육 시간	시간	20,341	25,781	28,403	
	평균 교육 시간(성별)	남성	시간	18,383	23,108	26,077
		여성	시간	1,958	2,673	2,326
	평균 교육 시간(직급별)	부장급 이상	시간	3,274	3,609	3,409
		대리급~차장급	시간	9,276	12,511	11,651
		사원급	시간	7,791	9,661	13,343
	1인당 평균 교육 시간	시간	23.9	29.9	32.9	
	총 교육 투자 비용	천 원	437,906	456,350	375,977	
	1인당 평균 교육 비용	천 원	515	529	435	

* 최저 시급 : 9,620원(2023년), 9,860원(2024년), 10,030원(2025년)

구분		단위	2023년	2024년	2025년
퇴직자 지원 프로그램	대상 인원	명	14	7	4
	참여 인원	명	0	17**	0
	실시 비율	%	0	243	0

** 퇴직 대상은 아니지만 교육 수강을 희망한 인원(10인) 포함

구분		단위	2023년	2024년	2025년	
인권 교육	직장 내 성희롱 예방 교육	교육 시간	시간	870	895	893
		교육 인원	명	870	895	893
		교육 인원 비율	%	100	100	100

구분		단위	2023년	2024년	2025년
정보보호	정보보안 교육 이수 인원	명	619	604	403***
	정보보안 교육 참여율	%	100	100	100
	정보보안 관련 위반사건 발생 수	건	-	-	-
	고객개인정보 관련 위반사건 발생 수	건	-	-	-
	정보보호 관련 위반으로 인해 발생한 금전적 제재	원	-	-	-

*** 교육 대상 적용 기준 변경

Appendix

사회 성과

	구분	단위	2023년	2024년	2025년
안전보건	사업장 위험요인 도출 건수	건	203	246	284
	위험요인 개선 비율	%	100	100	100
	안전보건교육 실시 횟수	건	12	12	12
	안전보건교육 참여자 수	명	794	833	805
	안전보건 시스템 적용 현황 (KOSHA-MS 인증 사업장: 안산 공장)	%	100	100	100

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	
산업재해*	총 사망사고 발생 건수	임직원	건	-	-	-
		사내도급 및 협력사	건	-	-	-
	부상 발생	부상 발생	건	1	1	1
		질병 발생	건	-	2	-
		재해율	%	0.11	0.33	0.11
		임직원	부상 및 질병 관련 손실일수	일	144	734
	사내도급 및 협력사	업무 관련 사망자 수	명	-	-	-
		근로손실재해율	-	1	2	1
		직업성 질병 발생률	-	-	1	-
		부상 발생	건	-	-	1
		질병 발생	명	-	-	-
		재해율	%	-	-	-
	건강검진 지원	업무 관련 사망자 수	명	-	-	-
		근로손실재해율	-	-	-	4
직업성 질병 발생률		-	-	-	-	
일반건강진단 완료율		%	100	100	100	
	특수건강진단 완료율	%	100	100	100	

*산업재해 데이터: 법적 기준에 따른 산정

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	
동반성장	협력업체 고충처리 실적	의견 건수	건	12	13	26
		처리 건수	건	12	12	23
		처리율	%	100	92	88
	협력업체 교육지원	환경안전품질 준수 교육	개 사	9	6	10

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	
사회공헌	사회공헌 실적	현금기부	천 원	68,000	59,500	35,000
		현물기부	천 원	12,600	44,264	35,543
		총 계	천 원	80,600	103,764	70,543

Appendix

지배구조 성과

구분			단위	2023년	2024년	2025년
이사회	구성	사내이사	명	3	3	3
	구성	사외이사	명	2	2	2
이사회 독립성	이사회 내 사외이사 비율		%	40	40	40
이사 보수한도 총액			억 원	30	40	40
지급 보수 총액			억 원	27.4	27.7	31.4
이사회보수 지급금	사내이사	인원	명	3	3	4
	사내이사	지급총액	백만 원	2,455	2,487	2,857
	사내이사	인당 평균 보수액	백만 원	769	829	769
	사외이사	인원	명	2	2	2
	사외이사	지급총액	백만 원	96	96	96
	사외이사	인당 평균 보수액	백만 원	48	48	48
	감사위원	인원	명	1	1	1
감사위원	지급총액	백만 원	192	187	187	
	인당 평균 보수액	백만 원	192	187	187	
이사회 다양성 지표	여성 이사	명	-	-	-	
	여성 이사 비율	%	-	-	-	

구분			단위	2023년	2024년	2025년
이사회 운영	개최 건수		건	11	12	13
	보고 및 의결안건 수		건	35	35	42
	안건별 의견	찬성	건	160	158	204
	안건별 의견	반대	건	-	-	-
	안건별 의견	수정	건	-	-	-
	안건별 의견	기권	건	-	-	-
	안건별 의견	불참	건	7	2	18
	이사회 참석률		%	95.80	98.80	81

구분			단위	2023년	2024년	2025년
윤리경영	윤리제보 건수		건	-	-	-
	윤리제보 처리 건수		건	-	-	-
	처리율		%	-	-	-
	윤리교육 이수인원		명	855	932	964
	공정거래 자율준수 교육 이수인원		명	0	0	19

구분			단위	2023년	2024년	2025년
법규 위반	반독점 및 반경쟁행위 위반 건수		건	-	1	1
	반독점 및 반경쟁행위 금전적 제재		백만 원	-	-	24

GRI Index

GRI Standard 2021 Index

GRI 1: Foundation 2021

Statement of use	SP 삼화는 2025.1.1~2025.12.31까지의 성과를 GRI Standards에 부합(In accordance with) 보고 방식에 따라 작성하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector	SP 삼화의 GICS, 산업분류기준 등에 해당하는 GRI Sector Standards의 발간일 기준 발행되지 않아, 적용하지 않음

GRI 2: 일반공시

		페이지	
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	6
	2-2	조직의 지속가능경영보고서에 포함된 주체	6
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 문의처	2
	2-4	정정보고	2
	2-5	제3자 외부검증	75-76
거버넌스	2-6	비즈니스 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-7, 10-11
	2-7	임직원 고용 현황(임직원, 근로자)	65
	2-8	직원이 아닌 노동자	65
	2-9	지배구조 및 구성	14, 52
	2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선정	52
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	52
	2-12	최고 의사결정기구의 역할	14, 52-53
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	14, 52

GRI 2: 일반공시

		페이지	
거버넌스	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	14, 52
	2-15	이해관계 상충	52
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	14, 53
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	53, 사업보고서 294-295
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	53
	2-19	보수 정책	53, 69
	2-20	보수 결정 절차	53
	2-21	연간 총 보상 비율	- (대외비)
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 선언	21, 34, 40, 44, 45, 56
	2-24	정책 공약 내재화	21-26, 34-39, 41, 44, 46, 57
전략, 정책 및 실행	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	41, 57
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	41, 57
	2-27	법률 및 규정 준수	65, 67, 69, 사업보고서 328
	2-28	가입협회	74
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	16
	2-30	단체협약	66

GRI Index

GRI Standard 2021 Index

GRI 3 : Material Topics			페이지
중요 주제 공시	3-1	중요 이슈 결정 절차	17
	3-2	중요 이슈 목록	18

Material Topics

GRI 3 : Material Topics			페이지
유해화학물질 관리	3-3	중요 이슈 관리	19, 30, 31
조직 고유 지표	-	유해화학물질 관리 활동	30
	-	화학물질 배출량	31
제품 품질 및 안정성 강화	3-3	중요 이슈 관리	19, 47
GRI 416 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	47
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	47
안전보건경영 체계 구축	3-3	중요 이슈 관리	19, 34-39, 68, 74
GRI 403 산업안전 보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	34, 74
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	36
	403-3	직장 의료 서비스	37
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	34
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	37
	403-6	근로자 건강 증진	38
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	39
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	68
	403-9	업무 관련 부상	68
	403-10	업무 관련 질병	68

GRI 3 : Material Topics			페이지
일하기 좋은 조직문화 구축	3-3	중요 이슈 관리	19, 42, 66
GRI 401 고용	401-1	신규 채용과 이직	66
	401-2	비정규 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	42
	401-3	육아휴직	66
GRI 404 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	67
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	43
GRI 405 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	52

SASB Index

SASB (Chemicals) Index

주제	코드	측정 지표	페이지
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	(1) Scope 1 배출 총량 (2) 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	27, 62
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 중장기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	28
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOx(질소산화물) (2) SOx(황산화물) (3) 휘발성 유기화합물(VOCs) (4)유해 대기오염물질(HAPs)	31, 64
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전력 비율 (3) 재생가능 에너지 비율 (4) 총 자가발전 에너지양	27, 62
물 관리	RT-CH-140a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 (1) 총 취수량 (2) 총 물 소비량 각각의 비율	32, 64
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	65
	RT-CH-140a.3	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략, 활동에 대한 설명	30
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	32, 63
지역사회관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 프로세스 설명	48-50
작업장 안전보건	RT-CH-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총 기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	65, 68
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접고용 작업자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	37-38, 68
관리화학물질 안전과 환경책임주의	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 및 (2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	30, 47
정부 규제나 정책 제안에 대한 기업의 입장	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	23
산업 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 산업안전 재해 건수(PSIC) (2) 총 공정안전 재해율(PSTIR) (3) 공정안전 재해 강도율(PSISR)	68

UN SDGs

UN SDGs	내용	세부 목표	SP 삼화 활동	페이지
	건강한 삶 보장	· 3.4 예방과 치료를 통해 '비감염성 질환으로 인한 조기 사망 감소, 정신 건강과 웰빙 증진	· 임직원 건강검진 · 금연클리닉 및 스포츠 테이핑 프로그램 운영 · 정신건강 安心(안심) 힐링 프로그램 운영	37-38
	양질의 교육	· 4.1 초등·중등교육 무상 지원 · 4.5 취약계층에 대한 교육 및 직업훈련 지원	· Invisible to Visible 캠페인 운영 · 지역 내 중학생을 대상으로 산업 색채 교육 프로그램 운영	49
	적절하고 깨끗한 에너지	· 7.3 에너지 효율 개선	· 에너지 사용량 관리 · 탄소중립형 스마트공장 구축	26-27
	양질의 일자리 및 경제 성장	· 8.5 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금 달성 · 8.7 강제노동 및 아동노동 금지	· 인권경영방침 수립 · 임직원 인권교육	40, 67
	불평등 감소	· 10.2 연령, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 경제 및 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 '사회적, 경제적, 정치적 포용 증진 · 10.3 차별적인 법규, 정책, 관행 철폐 및 관련 법, 정책, 조치 증진	· 인권경영방침 수립 · 임직원 인권교육	40, 67
	지속가능한 도시	· 11.6 공기의 질과 폐기물 처리를 통해 부정적 환경 영향 축소	· 대기오염물질 관리 · 폐기물 처리 및 폐기물 재활용 · 불용자산 재사용	29-30, 64-65
	책임 있는 소비와 생산	· 12.4 화학물질 및 유해폐기물 관리를 통한 부정적 영향의 최소화를 위해 대기, 물, 토양으로의 유출 감소 · 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 감축	· 유해화학물질 관리 · 수질·대기오염물질 관리 · 폐기물 처리 및 폐기물 재활용 · 불용자산 재사용	29-30, 64-65
	기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	· 13.1 모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력 강화 · 13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합 · 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육, 인식 제고, 인적·제도적 역량 강화	· 온실가스 배출량 관리 · 탄소중립형 스마트공장 구축 · 신입사원 대상 환경경영교육 실시	25-28

가입협회

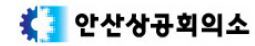
협회 가입 현황

협회



KSA 한국표준협회

KMA



한국페인트잉크공업협동조합

인증 현황

인증명	인증기관	인증기간	범위
ISO 14001	한국표준협회	2026.04.15.-2029.03.28.	안산공장, 공주공장, 서울사무소
ISO 9001	한국표준협회	2023.03.29.-2026.03.28.	안산공장, 공주공장, 서울사무소
KOSHA-MS	한국산업안전보건공단	2025.11.27.-2028.11.26.	안산공장
환경성적표지	한국환경산업기술원	제품별 상이	친환경제품

제3자 검증의견서

SP 삼화 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2026 SP SAMHWA 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SP 삼화로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SP 삼화의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SP 삼화가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

SP 삼화의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SP 삼화에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SP 삼화 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SP 삼화의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 SP 삼화를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SP 삼화와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SP 삼화가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

401-1~3, 403-1~10, 404-1~2, 405-1, 416-1~2

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위해 SP 삼화의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

제3자 검증의견서

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 SP 삼화의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 SP 삼화의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 SP 삼화의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

SP 삼화는 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 주주, 투자자, 고객, 협력사, 임직원, 지역사회 등으로 규정하고 있으며 기업 활동의 긍정/부정적 영향에 대한 의견 수렴을 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 토대로, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

SP 삼화는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 중요이슈10개에대해서는 각이슈별로 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity)를 식별하는IRO 분석을실시하고, 최종적으로4개의핵심이슈를선정이슈를 선정하였으며, 이를 중심으로 향후 지속가능경영 전략과ESG 활동의 방향을 설정하고 관련정책, 이행 등에 대해 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

SP 삼화는 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다

영향성Impact

SP 삼화는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- SP 삼화는 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위해 체계적인 ESG 경영 전략을 수립하고, 환경, 사회, 지배구조 각 영역별로 핵심 과제를 도출하여 실행계획을 수립하고 있습니다. SP 삼화의 ESG 추진 체계를 토대로 영역별 유관부서들의 참여를 통해 다양한 ESG 안건을 발굴, 논의하며 ESG 경영을 실천하는 활동을 지속적으로 운영하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

SP 삼화는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 SP 삼화의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SP 삼화가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 19/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이 정우, Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu,
Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 847208


AA1000
 Licensed Report
 000-4/V3-J8YSA

